

## MULTIFUTURO II

31/12/2014

### Gestão de Recursos do Plano

A gestão de recursos do plano tem como objetivo alcançar os melhores resultados mediante a utilização de estratégias de alocação dos recursos financeiros em classes de ativos e fundos de investimento de médio e longo prazos, visando manter o equilíbrio atuarial, observando os princípios de segurança, rentabilidade, governança, solvência, liquidez e transparência, sempre em conformidade com a legislação vigente e a política de investimentos.

### Informações Gerais

|                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Nome do Plano                        | Plano de Benefícios Multifuturo II    |
| Nº Participantes e Assistidos        | 454                                   |
| CNPB                                 | 2002004692                            |
| AETQ                                 | Marcos Anderson Treitinger            |
| ARPB                                 | Bruno José Bleil                      |
| Atuário Responsável                  | Mirador Assessoria Atuarial Ltda      |
| Custodiante                          | Itaú Unibanco                         |
| Controladoria                        | Itaú Unibanco                         |
| Auditor Independente                 | Exacto Auditoria S/S                  |
| Administrador do Plano               | Fusesc                                |
| Tipo de Plano                        | Contribuição Variável (CV)            |
| Meta Atuarial                        | INPC + 5% ao ano                      |
| Início do Plano                      | 01/01/2003                            |
| Patrimônio do Plano (R\$)            | 208.185.666,28                        |
| Tx Adm. (Participantes e Patroc.)    | 0,33% sobre o salário de participação |
| Tx Adm. (Assistidos % e prazo certo) | 1% sobre o benefício                  |
| Tx Adm. (Assistido Vitalício)        | 1% sobre o benefício                  |
| Tx de Benefício de Risco             | 1,64% sobre salário de participação   |

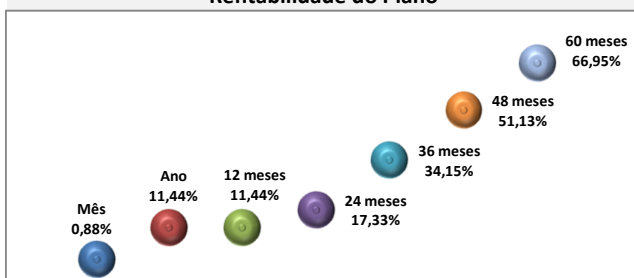
### Comentário

Neste mês, O COPOM, intensificou o ritmo de aperto da política monetária elevando a meta da taxa básica de juros - Selic - para 11,75% a.a. e deu indicações de que o ciclo de ajuste de juros continuará no primeiro trimestre de 2015. De acordo com o Banco Central, a intenção é fazer o necessário para que a inflação, seja mais amena em 2015 e convirja para o centro da meta de 4,5% em 2016. O Ibovespa terminou o mês em queda de -8,52% e acumulou perdas de -2,91% em 2014. O dólar/americano valorizou 3,75%, no mês e encerrou o ano com ganhos de 13,37% sobre o real. No exercício de 2014 a rentabilidade do plano ficou em 11,44% superando a variação da taxa de juros Selic, que variou 10,90% em 2014 e em linha com a meta atuarial (INPC + 5% ao ano) que fechou em 11,65%.

### Histórico de Rentabilidade do Plano

| Ano  | Jan    | Fev   | Mar    | Abr   | Mai    | Jun    | Jul   | Ago    | Set   | Out   | Nov   | Dez   | Ano    |
|------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 2010 | 0,52%  | 0,82% | 1,08%  | 0,56% | 0,25%  | 0,80%  | 0,92% | 0,85%  | 1,29% | 0,87% | 0,92% | 1,12% | 10,47% |
| 2011 | 0,98%  | 1,03% | 1,05%  | 1,25% | 0,95%  | 0,78%  | 0,82% | 0,88%  | 0,94% | 1,18% | 0,94% | 1,18% | 12,66% |
| 2012 | 1,22%  | 0,95% | 0,91%  | 0,89% | 0,72%  | 0,89%  | 1,11% | 1,09%  | 0,85% | 1,65% | 1,35% | 1,85% | 14,34% |
| 2013 | 0,61%  | 0,06% | -0,46% | 1,23% | -0,66% | -1,91% | 0,92% | -0,29% | 1,37% | 1,69% | 0,16% | 2,52% | 5,28%  |
| 2014 | -0,68% | 0,92% | 1,82%  | 1,35% | 0,91%  | 1,01%  | 0,73% | 0,99%  | 0,51% | 1,26% | 1,21% | 0,88% | 11,44% |

### Rentabilidade do Plano

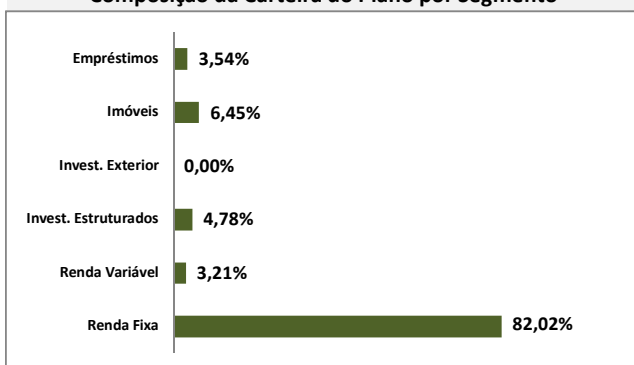


### Tabela Rentabilidades no Período

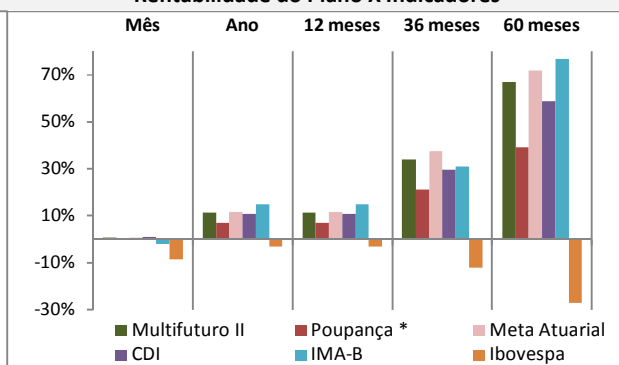
| Período        | Mês    | Ano    | 12 meses | 36 meses | 60 meses |
|----------------|--------|--------|----------|----------|----------|
| Multifuturo II | 0,88%  | 11,44% | 11,44%   | 34,16%   | 66,96%   |
| Poupança *     | 0,61%  | 7,07%  | 7,07%    | 21,26%   | 39,29%   |
| Meta Atuarial  | 0,94%  | 11,65% | 11,65%   | 37,74%   | 71,88%   |
| CDI            | 0,96%  | 10,82% | 10,82%   | 29,82%   | 59,01%   |
| IMA-B          | -1,91% | 15,09% | 15,09%   | 31,19%   | 76,75%   |
| Ibovespa       | -8,52% | -2,92% | -2,92%   | -11,90%  | -27,11%  |

\* Variação da poupança considerando a regra de rentabilidade 0,50% + TR

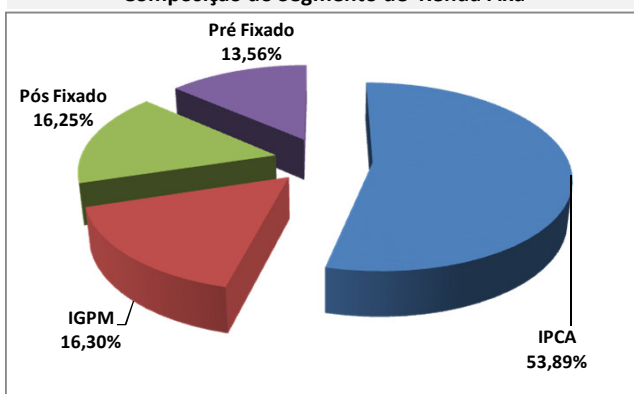
### Composição da Carteira do Plano por Segmento



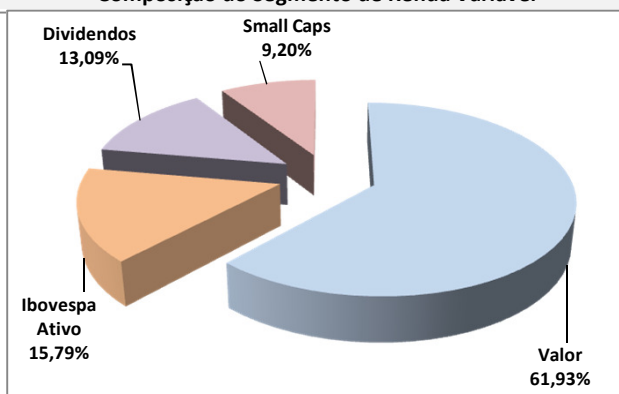
### Rentabilidade do Plano X Indicadores



### Composição do Segmento de Renda Fixa



### Composição do Segmento de Renda Variável



\*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codecs de Segurança Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).  
\* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codecs de Segurança Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.  
\*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.  
\*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.  
\*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.  
\*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.