

MULTIFUTURO II

31/03/2015

Gestão de Recursos do Plano

A gestão de recursos do plano tem como objetivo alcançar os melhores resultados mediante a utilização de estratégias de alocação dos recursos financeiros em classes de ativos e fundos de investimento de médio e longo prazos, visando manter o equilíbrio atuarial, observando os princípios de segurança, rentabilidade, governança, solvência, liquidez e transparência, sempre em conformidade com a legislação vigente e a política de investimentos.

Comentário

Apesar da inflação mais pressionada no curto prazo, o Comitê de Política Monetária do Banco Central do Brasil (COPOM), mantém avaliação de que "o cenário de convergência da inflação para 4,5% em 2016 tem se fortalecido". Nos três primeiros meses de 2015, o IPCA, acumula 3,83%, nos últimos 12 meses este percentual é de 8,13%, número superior ao teto da meta estabelecida pelo Conselho Monetário Nacional que é de 6,50%. O que mais tem sido utilizado pelo Bacen para controle da inflação é a taxa de juros básica (Juros Selic), atualmente em 12,75% ao ano. Estimativas do mercado indicam novos aumentos na Selic até o final de 2015.

Informações Gerais

| | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Nome do Plano | Plano de Benefícios Multifuturo II |
| Nº Participantes e Assistidos | 453 |
| CNPB | 2002004692 |
| AETQ | Marcos Anderson Treitinger |
| ARPB | Bruno José Bleil |
| Atuário Responsável | Mirador Assessoria Atuarial Ltda |
| Custodiante | Itaú Unibanco |
| Controladoria | Itaú Unibanco |
| Auditor Independente | Exacto Auditoria S/S |
| Administrador do Plano | Fusesc |
| Tipo de Plano | Contribuição Variável (CV) |
| Meta Atuarial | INPC + 5% ao ano |
| Início do Plano | 01/01/2003 |
| Recursos Garantidores do Plano (R\$) | 216.339.618,70 |
| Tx Adm. (Participantes e Patroc.) | 0,33% sobre o salário de participação |
| Tx Adm (Assistidos % e prazo certo) | 1% sobre o benefício |
| Tx Adm (Assistido Vitalício) | 1% sobre o benefício |
| Tx de Benefício de Risco | 1,64% sobre salário de participação |

Histórico de Rentabilidade do Plano

| Ano | Jan | Fev | Mar | Abr | Mai | Jun | Jul | Ago | Set | Out | Nov | Dez | Ano |
|------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 2010 | 0,52% | 0,82% | 1,08% | 0,56% | 0,25% | 0,80% | 0,92% | 0,85% | 1,29% | 0,87% | 0,92% | 1,12% | 10,47% |
| 2011 | 0,98% | 1,03% | 1,05% | 1,25% | 0,95% | 0,78% | 0,82% | 0,88% | 0,94% | 1,18% | 0,94% | 1,18% | 12,66% |
| 2012 | 1,22% | 0,95% | 0,91% | 0,89% | 0,72% | 0,89% | 1,11% | 1,09% | 0,85% | 1,65% | 1,35% | 1,85% | 14,34% |
| 2013 | 0,61% | 0,06% | -0,46% | 1,23% | -0,66% | -1,91% | 0,92% | -0,29% | 1,37% | 1,69% | 0,16% | 2,52% | 5,28% |
| 2014 | -0,68% | 0,92% | 1,82% | 1,35% | 0,91% | 1,01% | 0,73% | 0,99% | 0,51% | 1,26% | 1,21% | 0,88% | 11,44% |
| 2015 | 1,04% | 1,26% | 1,48% | | | | | | | | | | 3,83% |

Rentabilidade do Plano

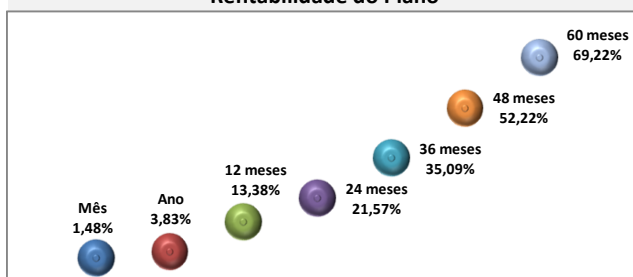
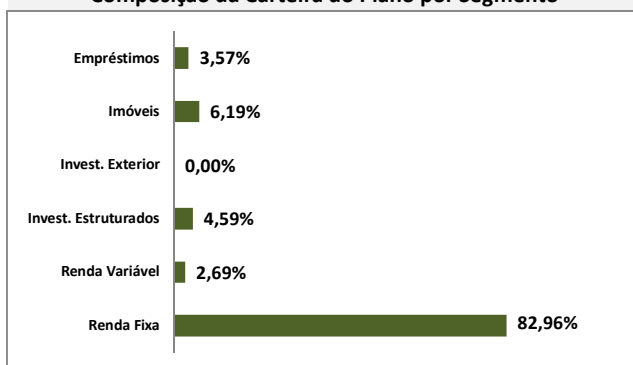


Tabela Rentabilidades no Período

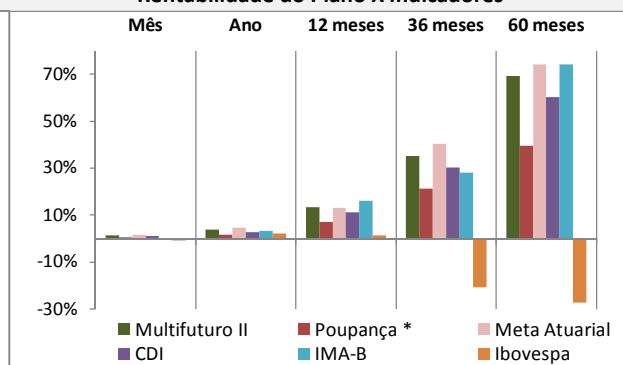
| Período | Mês | Ano | meses | | |
|----------------|--------|-------|--------|---------|---------|
| | | | 12 | 36 | 60 |
| Multifuturo II | 1,48% | 3,83% | 13,38% | 35,09% | 69,22% |
| Poupança * | 0,63% | 1,75% | 7,14% | 21,31% | 39,50% |
| Meta Atuarial | 1,57% | 4,56% | 13,06% | 40,28% | 74,14% |
| CDI | 1,04% | 2,82% | 11,27% | 30,27% | 60,25% |
| IMA-B | -0,28% | 3,39% | 16,09% | 28,16% | 74,05% |
| Ibovespa | -0,84% | 2,30% | 1,46% | -20,71% | -27,32% |

* Variação da poupança considerando a regra de rentabilidade 0,50% + TR

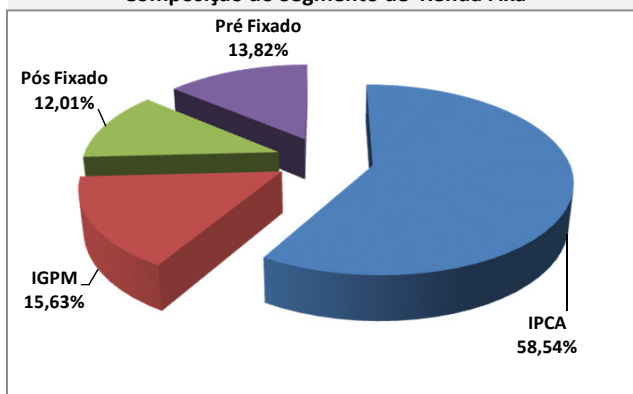
Composição da Carteira do Plano por Segmento



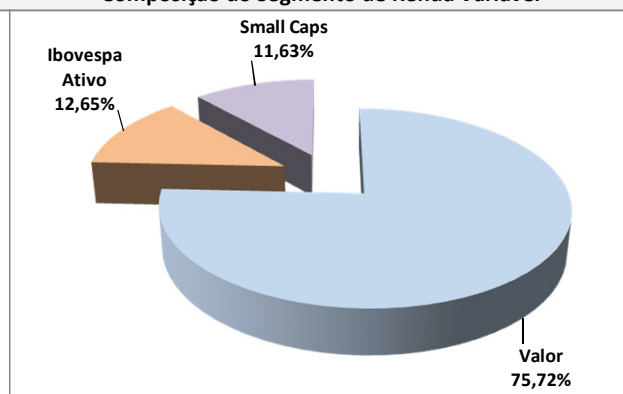
Rentabilidade do Plano X Indicadores



Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável



* Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codecs de Seguridade Social - FUSESC, das empresas Patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codecs de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
* A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.
* É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
* A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
* A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.