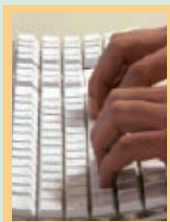


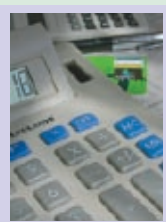
FUSESC informa

INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL | MAR/ABR 2009 | N.143



Implantação de novos sistemas afeta consultas de extratos

3



Entenda os cálculos do Plano de Benefícios I

7



Atenção para as novas mensalidades do Simef

8

Prestação de contas

Encontros são oportunidade para o participante manter-se informado sobre a administração do seu plano de benefícios

31 anos de parceria

A Fusesc completou, no dia 4 de abril, mais um ano de compromisso com seus participantes. São 31 anos de profissionalismo e dedicação diária, fundamentais para consolidar a cultura previdenciária.

Durante essas três décadas, a Fundação aperfeiçoou seus regulamentos e seus conceitos, e quebrou paradigmas para melhorar o relacionamento com os participantes.

Por essas razões, nas reuniões de prestação de contas, realizadas em abril e maio, a Fusesc faz mais do que cumprir sua obrigação legal. Além de apresentar resultados e compartilhar perspectivas, a diretoria da Fundação aproveita esse momento para aproximar-se dos participantes, ouvir sugestões e esclarecer dúvidas. O compromisso com a transparência é exercitado plenamente.

A presença de todos nesses encontros é fundamental, especialmente neste momento de crise na

economia mundial, quando projeções de rentabilidade e cenários tornam-se imprecisos. É necessário entender e acompanhar o mercado para não se surpreender com resultados eventualmente afetados por variações conjunturais.

Esta edição traz ainda um texto que ajuda a esclarecer como são calculados os benefícios do Plano de Benefícios I. Os benefícios dos Planos Multifuturo I e II serão o tema do especial sobre Educação Previdenciária da próxima edição.

Essa seção será alternada com matérias sobre Educação Financeira, para que os participantes conheçam melhor esses dois assuntos. A Fundação está preocupada não só com a gestão dos recursos previdenciários, mas também com o conhecimento que cada participante pode adquirir para melhorar sua vida financeira.

Diretoria Executiva

A participante Elizabeth Helena Braga Moreira, no jardim do Museu Paulista da USP (Universidade de São Paulo), mais conhecido como Museu do Ipiranga.

Inaugurada em 1890, a construção faz parte do Parque da Independência, região onde D. Pedro I, em 1822, declarou a independência do Brasil. O museu (foto inferior) possui um acervo com mais de 125 mil itens, entre objetos indígenas, mobiliário, armaria, pinturas, ferramentas e outros instrumentos que retratam a vida no país, desde a descoberta, em 1500, até 1950.



Arquivo pessoal

Publique sua foto

Esta página tem espaço aberto para os participantes se expressarem com suas fotografias. Envie sua foto digitalizada para jornal@fusesc.com.br.

Indique uma história

Mande para a nossa reportagem sugestões para a seção Participante de Valor. A gente quer contar as histórias de ativos, aposentados e pensionistas que fazem a diferença. Encaminhe para jornal@fusesc.com.br.



FUSESC

INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO
CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

Rua Dom Jaime Câmara, 217
CEP 88015-120 - Florianópolis - SC
Fone (48) 3251-9333
Alô Fusesc: 0800 48 3000 (ligação gratuita)
www.fusesc.com.br
alofusesc@fusesc.com.br
Entidade associada à Abrapp, Sindapp e ICSS
Patrocinadoras:
Banco do Brasil, Badesc, Bescor, Codesc e Fusesc

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos

Joventino Scremin – Presidente
Roberto Luiz de Oliveira
Volnei Tarcio Sousa
Vânio Boing
Antônio Sérgio Gouvêa
Júlio César Correa Búrigo

Suplentes:

Maurício Vicente de Barros
Patrícia de Carvalho Kuerten Neves
Rudney de Oliveira Kupka
Odilon Barreto dos Santos
Raul Ferreira
José Carlos Mantovani

DIRETORIA EXECUTIVA

José Manoel de Oliveira - Diretor Superintendente
Aroldo Benjamin Ouriques Filho - Diretor Financeiro
Bruno José Bleil - Diretor Administrativo e de Segurança

CONSELHO FISCAL

Titulares:

Mauro Tubias Benedet - Presidente
Edison Silva de Orleans, José Luciano Silva e Ricardo Bayer Battistotti

Suplentes:

Luiz Gonzaga Ferreira, Maria Helena Scalvi e Pedro Paulo Flor

EXPEDIENTE

Quorum Comunicação: (48) 3334-4555
Jornalista responsável:
Andressa Taffarel (SC-0003384-JP)
Textos: Andressa Taffarel e Galeno Lima
Editoração: Quorum Comunicação
Tiragem: 8,5 mil exemplares

Implantação do novo sistema de Seguridade afeta consultas de extratos

A consulta de extratos dos participantes ativos e dos assistidos que recebem benefícios nas modalidades de percentual do saldo de conta e prazo certo, com data a partir de fevereiro, ainda não está disponível no site da Fusesc. Os extratos dos meses anteriores podem ser visualizados normalmente.

As alterações em algumas das rotinas operacionais estão ocorrendo devido à implantação do novo

sistema de Seguridade, que está em fase final de ajustes.

O sistema disponibilizará aos participantes novos serviços, como simuladores de benefícios e empréstimos, atualização de endereços, além de informações de extratos e contracheques.

Para consultar as informações atualizadas, entre em contato com os técnicos da área de Seguridade, através do Alô Fusesc no 0800-

48-3000 (ligação gratuita).

Envio do contracheque

A Fusesc está processando a folha de pagamento próximo ao dia 25 de cada mês, por isso o contracheque não é encaminhado com mais antecedência. Após a implantação do novo sistema, o documento voltará a ser enviado com o prazo antes do crédito do benefício.

Informes



PLANO DE SAÚDE

Reembolsos de despesas médicas

Os reembolsos de despesas médicas relacionadas no regulamento do SIM são creditados nos dias 5, 15 e 25. Para que o crédito ocorra nessas datas, os associados devem entregar a documentação hábil com, no mínimo, cinco dias de antecedência.

Participantes Assistidos

Alterados prazos de cobrança de despesas

A partir do mês de maio, o saldo excedente das despesas médico-odontológicas e mensalidades do Simef que não for coberto pela folha de pagamento será debitado em conta corrente sempre no primeiro dia útil do mês seguinte. A mudança obedece às novas rotinas e prazos definidos pela patrocinadora Banco do Brasil.

Devolução de contribuição

Em função da implantação do novo sistema de informática na área de Seguridade, na folha de pagamento dos assistidos do mês de março ocorreu um desconto em duplicidade nos valores do SIM. Os valores foram regularizados na folha de abril.

Prazos de entrega dos cartões do SIM e Simef

- Atenção para os prazos de entrega:
- 2ª via dos cartões do SIM e inclusões de novos dependentes: 15 dias corridos;
 - 2ª via dos cartões do Simef: 10 dias da data da solicitação;
 - novos agregados: 40 dias da data de inclusão.

Prestação auxilia cultura

Encontros ajudam participantes a entender com

Os encontros promovidos pela Fundação para a prestação de contas referentes ao Exercício 2008 são uma oportunidade para o participante acompanhar a gestão do plano ao qual está vinculado. É com esse pensamento que a diretoria da Fusesc convoca a todos a participarem das reuniões, durante os meses de abril e maio.

Para o superintendente da Fundação, José Manoel de Oliveira, cada um deve conhecer os resultados do seu plano de benefício. “Não é para acompanhar a Fusesc, ela é

apenas a gestora dos recursos, cada participante precisa saber o que está acontecendo com o seu dinheiro.”

É importante lembrar que os recursos dos planos de benefícios não formam um patrimônio único e possuem características distintas. O resultado de cada plano depende do tipo de investimento realizado.

José Manoel acredita que este ano a participação nos encontros será maior, devido à crise econômica mundial. “Os participantes estão mais preocupados e devem comparecer

aos eventos para esclarecer dúvidas e saber quais são as perspectivas para 2009. Isso é bom, porque é preciso conhecer os cenários econômicos, as expectativas, os riscos e oportunidades que o mercado oferece, para poder se planejar”, considera.

Nas reuniões, há prioridade para esclarecimentos e informações sobre o desempenho dos investimentos feitos pela Fundação, referente ao patrimônio dos planos, para honrar seus compromissos com o pagamento dos benefícios. “É um mo-

Encontros começaram com as patrocinadoras

A Fusesc realizou no último dia 26 de março a prestação de contas aos seus patrocinadores. Participaram do encontro diretores, conselheiros e gerentes da Fundação, além de representantes do Banco do Brasil, do Badesc, da Bescor e da Codesc. Apesar da crise econômica mundial, a Fundação fechou o ano com rentabilidade de 11,87%, muito acima do resultado médio obtido pelos fundos de pensão no país, que foi de 1,62% negativo.

No encontro, a diretoria também apresentou o Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA), enviado no final do mês

para a Secretaria de Previdência Complementar, do Ministério da Previdência.

Nele constam informações sobre

as obrigações do fundo de pensão e um banco de dados com a classificação dos participantes por sexo, idade e salário, por exemplo.



Reunião com patrocinadoras deu início à rodada de prestação de contas que percorre o estado

Carolina Pereira Simões Otte

de contas previdenciária

no são geridos os recursos do fundo de pensão

mento para o participante aprimorar a cultura financeira e previdenciária”, incentiva o superintendente.

Fundação mais próxima do participante

Duas vezes ao ano, a diretoria da Fusesc realiza encontros com os participantes. No primeiro semestre, isso acontece durante a reunião de prestação de contas e, no segundo, no evento *Fusesc Com Você*, dirigido aos participantes assistidos, auto-patrocinados

e pensionistas, realizado para compartilhar informações de temas relativos à qualidade de vida, saúde e finanças. “A Fundação também aproveita esses momentos para estar presente em todas as regiões catarinenses, estreitando o relacionamento com o participante e aprimorando a comunicação. É também um dia de integração, quando o participante revê os ex-colegas de trabalho e tem a possibilidade de manter o contato com amigos que estão mais distantes”, avalia Bruno José Bleil, diretor administrativo e de seguridade.

Próximos encontros

A Fusesc ainda realiza prestação de contas em abril em Joinville, Mafra, Blumenau, Rio do Sul, Joaçaba, Lages. Em maio, as reuniões serão em São Miguel do Oeste (dia 6) e Chapecó (7). Os participantes serão avisados por carta sobre a data e local dos eventos na sua região. As informações também estão disponíveis no site da Fundação (www.fusesc.com.br).

De abril a maio, onze reuniões em todo estado

Tubarão e Criciúma foram as primeiras cidades a receber os encontros de prestação de contas,

respectivamente nos dias 1º e 2 de abril. Florianópolis foi o terceiro município do cronograma, com reunião

realizada no dia 8.

A Fundação visita mais oito cidades até o início de maio.



Fotos: Arquivo Fusesc

Planos obtêm rentabilidade de quase 1% em fevereiro

Os recursos garantidores das reservas dos participantes, no mês de fevereiro de 2009, apresentaram percentuais de rentabilidade de 0,94% para os Planos de Benefícios I e Multifuturo II e de 0,93% para o Plano Multifuturo I. Isso representa, respectivamente, 110,59% e 109,41% da remuneração do Certificado de Depósito Interbancário (CDI), que no mesmo período foi de 0,85%.

Embora as decisões sobre os investimentos sejam as mesmas para a totalidade dos recursos, as rentabilidades das cotas por planos poderão eventualmente apresentar pequenas diferenças, em função da participação de cada segmento (renda fixa, renda variável, imóveis e empréstimos a participantes) na composição do patrimônio de cada plano de benefício.

O Comitê de Investimentos, composto por oito participantes ativos e aposentados integrantes dos três planos, juntamente com a empresa de risco contratada, tem acompanhado permanentemente o mercado, observando as tendências e auxiliando a Diretoria Executiva na gestão dos investimentos, conforme estabelece a Política de Investimentos da Fusesc.

RENTABILIDADE DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS COM RETIRADA NA MODALIDADE DE RENDA CERTA E PERCENTUAL DO SALDO DE CONTA														
PLANOS														
	mar/08	abr/08	mai/08	jun/08	jul/08	ago/08	set/08	out/08	nov/08	dez/08	jan/09	fev/09	em 2009	12 meses
BENEFÍCIO I (**)	1,08	1,15	1,46	1,65	1,45	0,76	0,85	1,12	1,01	1,01	1,06	0,94	2,01	14,41
MULTIFUTURO I	0,92	0,91	1,08	0,96	0,55	0,80	0,74	0,52	0,93	1,34	1,06	0,93	2,00	11,28
MULTIFUTURO II	0,93	0,93	1,09	1,05	0,70	0,85	0,74	0,52	0,95	1,26	1,07	0,94	2,02	11,60
META ATUARIAL FUSESC (INPC + 6% a.a.)	0,97	1,00	1,13	1,45	1,40	1,07	0,70	0,64	0,99	0,87	0,78	1,13	1,92	12,82
TAXA CDI	0,84	0,90	0,87	0,95	1,06	1,01	1,10	1,17	1,00	1,11	1,04	0,85	1,90	12,57
% DO CDI (BENEFÍCIO I)	128,57	127,78	167,82	173,68	136,79	75,25	77,27	95,73	101,00	90,99	101,92	110,59	105,85	114,62
% DO CDI (MULTIFUTURO I)	109,52	101,11	124,14	101,05	51,89	79,21	67,27	44,44	93,00	120,72	101,92	109,41	105,32	89,75
% DO CDI (MULTIFUTURO II)	110,71	103,33	125,29	110,53	66,04	84,16	67,27	44,44	95,00	113,51	102,88	110,59	106,38	92,30

Obs. 1: (**) Rentabilidade das reservas dos participantes que optaram por renda mensal na modalidade de Percentual do Saldo de Conta - Início maio/07.
 2: Para os participantes ativos do Plano de Benefícios Multifuturo II, o saldo da conta específica é rentabilizado mensalmente pelo INPC + 6% ao ano.
 3: Meta atuarial Fusesc: considerado o período de dez/07 a nov/08. No ano – 12,9%

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM 27/02/2009

Ações: 0,77%
 CDBs: 1,59%
 LTNs: 2,3%
 Debentures: 2,33%
 Empréstimos: 2,63%
 FIDCs: 3,02%

Imóveis: 3,67%
 F. Multimercado: 3,91%
 NTN-C: 10,69%
 NTN-B: 18,59%
 LFTs: 50,50%

INDICADORES POR PLANO DE BENEFÍCIO (FEVEREIRO/09)

VALORES EM R\$				PARTICIPANTES			
PLANOS DA FUSESC	PATRIMÔNIO DO PLANO	SUPERÁVIT DO PLANO	PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
BENEFÍCIO I	510.340.975,97	75.383.121,51	3.485.651,10	5	1.143	377	1.525
MULTIFUTURO I	785.281.306,24	30.620.221,31	5.429.841,08	3.007	3.119	46	6.172
MULTIFUTURO II	135.400.351,10	10.827.726,75	610.802,26	239	139	4	382
	1.431.022.633,31	116.831.069,57	9.526.294,44	TOTAL DE PARTICIPANTES: 8.079			

Educação **P**revidenciária

Saiba como foram calculados os benefícios no Plano de Benefícios I

Criado em 1978, ano de fundação da Fusesc, o Plano de Benefícios I foi, até 2002, o único plano previdenciário oferecido aos colaboradores das patrocinadoras. Atualmente, com cinco ativos e 1.520 assistidos, não recebe mais novos participantes, que agora ingressam nos Planos Multifuturo I e II (esses dois planos serão o tema do próximo texto sobre Educação Previdenciária).

Como foram calculados os benefícios no Plano de Benefícios I?

O valor das aposentadorias no Plano de Benefícios I foi calculado pela diferença entre a média dos 12 últimos salários de participação atualizados do participante e o benefício correspondente pago pelo Regime Geral de Previdência Social no momento da concessão - considerando 30 anos de contribuição para mulher e 35 anos para homem (veja box ao lado).

Quais são os principais benefícios oferecidos pelo Plano de Benefícios I?

São a aposentadoria por tempo de contribuição, a aposentadoria por idade, a aposentadoria por invalidez e a pensão por morte, paga aos dependentes.

As contribuições realizadas durante a época de ativo influenciaram no valor do benefício calculado?

Não. Conforme determinado no Regulamento do Plano, o valor do benefício foi calculado considerando o salário no momento da concessão e

o valor de benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Complementar.

Quais são as principais condições para concessão dos benefícios no Plano de Benefícios I?

As principais condições são:

- concessão de benefício na Previdência Social;
- ter efetuado, no mínimo, 120 contribuições mensais (para aposentadoria por invalidez e pensão por morte, o mínimo são 12 contribuições mensais, exceto em acidente pessoal involuntário, quando não existe mínimo);
- ter o término do vínculo empregatício com a patrocinadora;
- ter 55 anos de idade - observada as condições de antecipação mediante redução no valor do benefício ou recolhimento de encargos adicionais decorrentes da antecipação (a idade mínima não se aplica para invalidez e pensão).

Como é a atualização do benefício no Plano de Benefícios I?

Os benefícios de renda vitalícia são reajustados anualmente, sempre no mês de setembro, em percentual igual ao da variação do INPC, correspondente ao período referente ao reajuste.

Já os benefícios em percentual do saldo de conta (opção disponível para os participantes assistidos após alteração regulamentar) são atualizados de acordo com o retorno mensal de investimentos do plano.

Cálculo geral do Plano de Benefícios I

$$VA = SRB - RGPS$$

onde,

VA = Valor da Aposentadoria

SRB = Salário Real de Benefício, equivalente à média aritmética simples dos 12 últimos salários de participação atualizados, contados até o mês anterior ao início do pagamento do benefício

RGPS = Regime Geral de Previdência Social

Benefícios concedidos

- aos participantes:
 - aposentadoria por invalidez;
 - aposentadoria por idade;
 - aposentadoria por tempo de contribuição;
 - aposentadoria especial;
 - auxílio-doença;
 - benefício proporcional;
 - abono anual
- aos dependentes:
 - pensão por morte;
 - auxílio-reclusão;
 - pecúlio por morte;
 - abono anual

Mensalidades do Simef são reajustadas em 7,98%

A partir de abril, as mensalidades do plano Simef – SIM Extensivo à Família terão um acréscimo de 7,98%. O reajuste, previsto em contrato, é feito anualmente, baseado na variação anual do IGP-M, acrescido do resultado financeiro obtido pelo plano no período.

Entre fevereiro de 2008 e janeiro de 2009, o IGP-M foi de 8,15% e o déficit financeiro apresentado pelo plano, de 1,26%. O reajuste total seria de 9,41%, mas em negociação com a Unimed o SIM conseguiu reduzir o índice para 7,98%, além de prorrogar a data-base de aplicação do reajuste para abril e garantir a inclusão de companheiros(as), ex-cônjuges e de enteados como dependentes do associado do SIM.

O reajuste menor do que o previsto somente foi possível devido às ações preventivas em saúde implantadas pela

Unimed, como o programa de controle de tabagismo, diabetes e hipertensão, que contam com a participação de associados do Simef. Essas ações não implicam em custos extras para o Simef e auxiliam direta ou indiretamente no controle da sinistralidade.

Apesar do reajuste, ainda assim os valores cobrados estão abaixo dos praticados no mercado por outros planos de saúde que possuem as mesmas coberturas e abrangência.

Atenção para os novos valores das mensalidades

- Usuários com até 59 anos: R\$ 194,61
- Usuários acima de 60 anos: R\$ 384,74

Taxa de inscrição: R\$ 42,19

SIM ajusta regulamento a partir de abril

Já estão em vigor os ajustes realizados este ano no regulamento do SIM - Plano de Saúde. Foram feitos ajustes de nomenclaturas e terminologias dos procedimentos para atender a solicitação da ANS (Agência Nacional de Saúde).

O regulamento também foi alterado para definir que os percentuais de reajuste poderão ser revistos, mediante a realização de estudos atuariais, conforme aprovado pelo Conselho Deliberativo em setembro de 2008.

O regulamento está disponível no site da Fundação, em www.fusesc.com.br.

Atividades reforçam a prevenção de doenças

O Dia Mundial da Saúde (7 de abril) foi marcado, em Florianópolis, por ações que promovem a saúde e a qualidade de vida, como a prevenção de doenças. O evento, organizado pela Unimed Grande Florianópolis e que contou com o apoio do SIM, foi realizado na tarde do dia 5, no Trapiche da Beira Mar Norte. Os moradores da Capital puderam participar de atividades como aulas de yoga, verificação de pressão arterial e exercícios físicos.



Arquivo Unimed