

FUSESC informa

**Impresso
Especial**

68001071/2001-DR/SC
FUSESC

...CORREIOS...



INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL | FEV/MAR 2010 | N.150



As metas do
planejamento
estratégico
da Fundação
para 2010

3



Consulta ao
informe de
rendimentos
2009 está
disponível na
Internet

3



Governo
sanciona
Lei que cria
reguladora
para fundos
de pensão

7



Prestação de Contas

Diretoria apresenta resultados
de 2009 para os participantes

Confiança no futuro

A cada ano, o aumento no interesse nas reuniões regionais de prestação de contas comprova a transparência na relação da diretoria da Fusesc com você participante.

Em 2010 não foi diferente: os resultados positivos do ano passado foram apresentados nas cidades que reúnem o maior número de participantes e assistidos até o fim do mês de março, em encontros que se destacaram pela comunicação aberta, prioridade no relacionamento da Fundação com seus participantes.

Se os resultados de 2009 foram animadores, as perspectivas para este ano seguem a mesma linha crescente. O planejamento estratégico da Fusesc para o Exercício,

também destacado nessa edição do Fusesc Informa, mostra a confiança da Fundação para que 2010 dê continuidade à evolução do desempenho dos investimentos referente ao patrimônio dos planos, para honrar os compromissos com o pagamento dos benefícios e aprimorar a prestação de serviços aos participantes.

A relação com você participante é nosso trunfo e motivo de orgulho. Às vésperas das eleições para preenchimento de cargos dos dirigentes eleitos pelos participantes, a Diretoria Executiva reafirma seu compromisso democrático e de transparência na gestão. Boa leitura!

Diretoria Executiva



Participante aposentado Nélcio Cidral Filho e sua esposa Marilene, em viagem para Ásia realizada em março de 2009. Ao fundo, a Muralha da China.

Publique sua foto ou história

Este informativo tem espaço aberto para os participantes e assistidos se expressarem com suas fotografias ou histórias para a seção Participante de Valor. Envie sugestões para jornal@fusesc.com.br.

Central de atendimento Alô Fusesc

0800 48 3000
(ligação gratuita)



INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO
CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

Rua Dom Jaime Câmara, 217
CEP 88015-120 - Florianópolis - SC
Fone: (48) 3251-9333
Central de atendimento Alô Fusesc: 0800 48 3000 (ligação gratuita)
www.fusesc.com.br
alofusesc@fusesc.com.br
Entidade associada à Abrapp, Sindapp e ICSS
Patrocinadoras: Banco do Brasil, Badesc, Bescor, Codesc e Fusesc

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos

Joventino Scremin – Presidente
Roberto Luiz de Oliveira
Volnei Tarcio Sousa
Vânio Boing
Antônio Sérgio Gouvêa
Júlio César Correa Búrigo

Suplentes:

Maurício Vicente de Barros
Patrícia de Carvalho Kuerten Neves
Odilon Barreto dos Santos
Raul Ferreira
José Carlos Mantovani

DIRETORIA EXECUTIVA

José Manoel de Oliveira - *Diretor Superintendente*
Aroldo Benjamin Ouriques Filho - *Diretor Financeiro*
Bruno José Bleil - *Diretor Administrativo e de Segurança*

CONSELHO FISCAL

Titulares:

Mauro Tubias Benedet - *Presidente*
Edison Silva de Orleans, José Luciano Silva e Ricardo Bayer Battistotti

Suplentes:

Luiz Gonzaga Ferreira, Maria Helena Scalvi e Pedro Paulo Flor

EXPEDIENTE

Coordenação na Fusesc: Carolina Otte
Quorum Comunicação: (48) 3334-4555
Jornalista responsável:
Gastão Cassel (DRTRS/6166)
Textos: Edson Burg
Editoração: Quorum Comunicação
Tiragem: 8,5 mil exemplares

Edição concluída em 09/04/2010



Fundação define seu planejamento para o ano de 2010

Com um cenário econômico favorável e expectativas positivas para um ciclo de crescimento dos fundos de pensão, a Fusesc definiu quatro grandes metas em seu planejamento estratégico para 2010. Entre as propostas, destaca-se a busca por novas patrocinadoras e a criação de planos instituídos.

Para Júlio Cesar da Rocha de Castro, assessor de planejamento e relações institucionais da entidade, esse objetivo reforça as estratégias de expansão iniciadas no ano passado.

“Em 2009, detectamos no mercado potenciais empresas que podem oferecer aos seus empregados a vantagem de um plano de previdência complementar. É bom para todos: as empresas terão um excelente instrumento de retenção de

talentos e os empregados poderão contar com a garantia de um futuro com qualidade de vida.”

Outras propostas para 2010 abrangem a obtenção de rentabilidade dos investimentos acima da meta atuarial, que é de 5,5% + INPC ao ano, o aprimoramento das ferramentas de controle e monitoramento dos riscos para buscar a certificação ISO em 2010 e a implantação do projeto de educação financeira e previdenciária, que objetiva fomentar mais informações aos participantes sobre os planos de benefícios, regulamentos, estatuto, gestão, investimentos, orçamentos, entre outras.

O assessor de planejamento ainda destaca que cada área e gerência já têm suas ações específicas para o cumprimento do planejamento estratégico deste ano.

32º Congresso em Florianópolis

O Diretor Superintendente José Manoel de Oliveira está empenhado nas providências para a realização do 32º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão em Florianópolis em 2011, colaborando ativamente para que esse evento de grande importância no segmento possa ser sediado na capital catarinense.

Consulta ao informe de rendimentos 2009

Está disponível para consulta no site da Fusesc o informe de rendimentos do Exercício 2009 para participantes assistidos. O documento pode ser visualizado a área restrita do www.fusesc.com.br: para acessá-lo, basta digitar o CPF e senha na área de autoatendimento, à direita do portal. No menu superior, acesse a área Consulta.

Os participantes assistidos que fizeram a opção de visualizar o documento apenas no endereço virtual da entidade não irão receber o informe de rendimentos pelo Correio. Já quem não fez essa opção deverá recebê-lo em casa. Os participantes ativos receberão o informe de rendimentos da empresa patrocinadora.

Em caso de dúvidas, entre em contato com a Central de Atendimento Alô Fusesc pelo telefone 0800-483000, ou via e-mail através do link Fale Conosco.

Informativo especial para as eleições

Todas as informações a respeito das eleições estão disponíveis na home page do site da Fundação. Além disso, os participantes receberão em suas residências um informativo extra, com a divulgação das propostas de cada chapa.

A eleição definirá os dirigentes representantes dos participantes ativos, assistidos e pensionistas. Serão eleitos três membros efetivos e três suplentes do Conselho Deliberativo; o Diretor Superintendente e o Diretor Administrativo e de Segurança, e de dois membros efetivos e dois suplentes do Conselho Fiscal da Fundação.

Informações sobre a votação e o edital que preside a eleição estão disponíveis no site da Fusesc.

PRESTAÇÃO DE CONTAS: encontro marcado com o participante



Transparência na gestão e comunicação com os participantes. Com esses objetivos, a Diretoria Executiva da entidade realizou no mês de março o ciclo de reuniões de prestação de contas referentes ao Exercício 2009 da Fusesc - os encontros, que acontecem anualmente desde 2006, foram feitos em diversas cidades catarinenses.

As reuniões aconteceram nas cidades que possuem maior número de participantes e assistidos, e foram marcadas pela interação da diretoria com os participantes, com apresentação dos dados e esclarecimentos sobre o desempenho dos investimentos feitos pela Fundação referente ao patrimônio dos planos. Os diretores também apresentaram as perspectivas para 2010.

Foi a oportunidade de o participante acompanhar de perto o plano ao qual está vinculado e tirar as suas dúvidas. O interesse dos participantes em acompa-

nhar as reuniões de prestação de contas tem crescido, e a cada ano os eventos têm sido avaliados positivamente como esclarecedores e informativos.

Gestão previdenciária eficiente

Os resultados obtidos pela entidade na gestão de recursos são animadores: num ano marcado pelos reflexos de uma forte crise financeira mundial, a rentabilidade da Fusesc ficou em 11,92%, índice superior ao registrado no ano anterior.

Outros índices comprovam a eficiência da gestão. Desde 2003, a Fusesc pagou mais de R\$ 630 milhões em benefícios, sendo mais de R\$ 124 milhões no ano passado. Houve ainda crescimento no número de participantes assistidos, que até dezembro eram 5.168 e, mesmo assim, a Fundação obteve um aumento no patrimônio dos planos e no superávit.

Gestão administrativa otimizada

A legislação dos fundos de pensão rege que as patrocinadoras e os participantes contribuam com uma taxa administrativa mensal, utilizada para custear as despesas da entidade. Anualmente, o Conselho Deliberativo aprova o limite dos gastos administrativos, dentro da proposta orçamentária para o exercício seguinte.

No período de 2003 a 2009, as contribuições das patrocinadoras e dos participantes para esse custeio representaram aproximadamente 18,00% do total orçamentário. Na prática, isso significa que os participantes contribuem com uma parcela significativamente inferior em relação ao exigido legalmente. Isso só tem sido possível porque a Fundação busca constantemente otimizar os gastos para manter esse nível de contribuição, o que demonstra a eficácia na administração.

Também houve redução das despesas administrativas, através da revisão de contrato com fornecedores e renegociação de taxas de custódia com bancos.

Ações estratégicas acertadas

As ações estratégicas da Gestão para aprimoramento da prestação de serviços aos participantes são outros pontos apresentados nas reuniões. Nos empréstimos, foram realizadas melhorias como: redução da taxa de juros de 1% para 0,8%, aumento do limite de R\$ 12 mil para até R\$ 50 mil, aumento do prazo de pagamento de 36 para até 72 vezes, antecipação da primeira parcela do 13º salário para os participantes que recebem o benefício em renda vitalícia e ainda, uma linha de crédito especial para os participantes que recebem o benefício

no percentual do saldo de conta e no prazo certo.

Destacam-se ainda outras ações, como a criação da área de comunicação e relacionamento, que tem como objetivo aprimorar ainda mais a disseminação das informações e o atendimento aos participantes, a manualização dos procedimentos internos, o mapeamento das atividades e suas exposições a risco, o mapeamento de todos os processos organizacionais, o investimento feito em tecnologia de sistemas e na profissionalização dos gestores e colaboradores, entre outros.

O índice de aprovação média da gestão de 96,3% entre ativos e assistidos, registrada na pesquisa de satisfação "A Fusesc na visão dos Participantes" realizada no final do ano passado, reflete os resultados apresentados nas reuniões de prestação de contas.

"O resultado foi bastante positivo"

Para o Diretor Administrativo e de Seguridade da Fusesc, Bruno José Bleil, a presença dos participantes nos encontros é importante e gratificante.

"Cada vez mais os participantes tem compreendido que participar das reuniões é muito importante, esse é um momento que eles têm para apresentar pessoalmente suas sugestões, idéias, tirar dúvidas e até fazer suas críticas. Nos colocamos inteiramente à disposição das pessoas que estão ali. Levar a Fusesc para perto do participante sempre foi o propósito da nossa gestão e temos a certeza de que alcançamos isso com sucesso ao longo desses anos", avalia.

As informações detalhadas referentes a gestão do exercício de 2009 estarão no Relatório Anual que será enviado no mês de abril.



Participantes acompanham prestação de contas na cidade de Rio do Sul



Diretoria promove encontros para prestação de contas da Fusesc desde 2006



Diretor superintendente José Manoel de Oliveira em encontro realizado em Blumenau

Instabilidade econômica mundial não afeta retorno dos investimentos

Em fevereiro, diante da divulgação quanto às condições econômicas de alguns países da Comunidade Econômica Européia (CEE) como Grécia, Portugal e Espanha, que apresentam elevados déficits em seus orçamento, o que levou as principais agências de classificação de riscos internacionais a rebaixarem os ratings de crédito de países, e as preocupações quanto a volta de um processo inflacionário, no Brasil, com o IGPm e o IPCA/15, de fevereiro, fechando com 1,18% e 0,94%, respectivamente, diminuíram o apetite dos investidores por ativos brasileiros, com destaque para o segmento de renda variável (ações), resultando em maiores vendas do que compras.

O Ibovespa fechou com pequena valorização de 1,68%, em fevereiro, e a taxa CDI, referencia da taxa de juros básica, no mesmo período, por ter apenas 18 dias úteis, foi de 0,59%.

Considerando os fatores acima mencionados, o retorno dos investimentos dos recursos dos planos de benefícios administrados pela Fusesc foi excelente, com rendimento de 0,84% para o plano de Benefício I, 0,85% para o Multifuturo I e 0,82% para o Multifuturo II, representando aproximadamente 140% do certificado de depósito interbancário (CDI).

RENTABILIDADE DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS COM RETIRADA NA MODALIDADE DE RENDA CERTA E PERCENTUAL DO SALDO DE CONTA													
PLANOS / PERÍODO	mar/09	abr/09	mai/09	jun/09	jul/09	ago/09	set/09	out/09	nov/09	dez/09	jan/10	fev/10	em 2010 12 meses
BENEFÍCIO I (**)	0,96	0,85	1,02	0,70	0,80	0,77	1,04	0,75	1,57	0,86	0,51	0,84	1,35 11,20
MULTIFUTURO I	0,98	0,85	1,03	0,70	0,81	0,77	1,04	0,75	1,57	0,86	0,52	0,85	1,37 11,27
MULTIFUTURO II	0,97	0,85	1,04	0,69	0,81	0,77	1,04	0,76	1,61	0,84	0,52	0,82	1,34 11,26
META ATUARIAL FUSESC (INPC + 5,5% a.a.)*	0,80	0,69	1,04	1,09	0,91	0,72	0,57	0,65	0,73	0,86	0,69	1,33	2,03 10,56
TAXA CDI	0,97	0,84	0,77	0,75	0,78	0,69	0,69	0,69	0,66	0,72	0,66	0,59	1,25 9,17
% DO CDI (BENEFÍCIO I)	98,97	101,19	132,47	93,33	102,56	111,59	150,72	108,70	237,88	119,44	77,27	142,37	108,01 122,12
% DO CDI (MULTIFUTURO I)	101,03	101,19	133,77	93,33	103,85	111,59	150,72	108,70	237,88	119,44	78,79	144,07	109,61 122,84
% DO CDI (MULTIFUTURO II)	100,00	101,19	135,06	92,00	103,85	111,59	150,72	110,14	243,94	116,67	78,79	138,98	107,21 122,72

Obs. * Meta de INPC + 6% a.a. até dezembro de 2009.
1: (**) Rentabilidade das reservas dos participantes que optaram por renda mensal na modalidade de Percentual do Saldo de Conta - Início maio/07.
2: Para os participantes ativos do Plano de Benefícios Multifuturo II, o saldo da conta específica é rentabilizado mensalmente pelo INPC + 6% ao ano.
3: Meta atuarial Fusesc: considerado o período de dez/07 a nov/08. No ano – 12,9%

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM 31/01/2010

LFTs: 39,51%	DPGE: 5,28%	FIDCs: 1,73%
NTN-B: 15,53%	Imóveis: 3,90%	Debentures: 0,94%
F. Multimercado: 14,47%	FIAs e ações: 5,71%	LTNs: 0,05%
NTN-C: 10,37%	Empréstimos: 2,51%	

INDICADORES POR PLANO DE BENEFÍCIO (FEVEREIRO/10)

VALORES EM R\$				PARTICIPANTES			
PLANOS DA FUSESC	PATRIMÔNIO DO PLANO	SUPERÁVIT DO PLANO	PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
BENEFÍCIO I	544.106.998,61	60.169.728,23	3.557.316,04	3	1.095	399	1.497
MULTIFUTURO I	848.876.062,00	26.803.515,20	6.207.312,67	2.888	3.466	49	6.403
MULTIFUTURO II	150.546.833,71	10.173.670,32	650.735,05	266	153	4	423
	1.543.529.894,32	97.146.913,75	10.415.363,76	TOTAL DE PARTICIPANTES: 8.311			

Previc vai fiscalizar e supervisionar fundos de pensão

Criada pelo Projeto de Lei 12154/09 e oficializada em janeiro, a Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar) é uma agência reguladora que terá a missão de supervisionar a atuação dos fundos de pensão no país.

O Diretor Administrativo e de Seguridade da Fusesc, Bruno José Bleil, fala um pouco a respeito desse marco no segmento de previdência complementar

Para que foi criada a Previc?

A Previc foi criada com o objetivo de supervisionar e fiscalizar os fundos de pensão. Por ser uma autarquia de Estado, tem autonomia orçamentária, administrativa e financeira. Está vinculada ao Ministério da Previdência Social e assumirá a função hoje desempenhada pela da Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

O que o sistema de previdência complementar ganhará com a criação da Previc?

Os fundos de pensão passam por um momento de expansão. É necessário esse avanço na supervisão técnica, e a Previc vem ao encontro desse objetivo. Essa nova autarquia representa a modernização de todo o sistema de previdência complementar brasileiro. Um órgão de Estado, que possui autonomia e garante mais estabilidade nas análises e fiscalizações realizadas. A Previc supervisionará um sistema que, até junho de 2009, possuía R\$ 502 bilhões em ativos, 370 entidades, 2.712 patrocinadores, 1.037 planos previdenciários e 2,53 milhões de participantes em todo o Brasil.

Qual é o reflexo dessa mudança para os participantes?

Os participantes de planos de benefícios de todo o país contarão

com ainda mais segurança no que se refere à fiscalização da administração dos planos.

Além disso, a Previc incentivará, por meio de projetos específicos, a disseminação da cultura da educação financeira e previdenciária no Brasil. O objetivo é tornar os cidadãos conscientes da importância de planejar e investir desde cedo em um futuro financeiro equilibrado, que resulte na qualidade de vida durante o período da aposentadoria.

A regulação da certificação de dirigentes é apontada como um dos desafios da Previc. Como se dará esse processo?

Há um grande empenho nesse sentido, uma vez que essa regulação propiciará um aumento da profissionalização, a valorização dos dirigentes e do próprio sistema dos fundos de pensão. Essa qualificação dos dirigentes deverá ser feita por uma certificadora autônoma, de projeção nacional, e que conterà um código de conduta e um certificado que deverá ser renovado após um determinado período de acordo com o cumprimento de programa de educação continuada.

Que relevância possui o sistema de previdência complementar do Brasil atualmente?

Considerado um dos mais avançados do mundo, nosso país possui



Bruno José Bleil, Diretor Administrativo e de Seguridade da Fusesc

legislação, fiscalização e credibilidade que tem servido de referência para outros países. Esse fato pode ser comprovado pela participação do Brasil na OCDE (Organização de Cooperação e de Desenvolvimento Econômicos), uma organização internacional que reúne 31 países que discutem, entre outros temas, ações para o desenvolvimento de empregos, estabilidade financeira e soluções previdenciárias. Isso nos mostra que o país está, de forma geral, no caminho correto, e empenhado em buscar soluções adequadas para questões que também são relevantes no âmbito mundial, como o aumento da longevidade.

“A Previc representa a modernização de todo o sistema de previdência complementar brasileiro.”

Vacinação: previna-se contra a gripe H1N1



No ano passado, Florianópolis apresentou o menor índice de ocorrência da gripe H1N1 entre as capitais do sul do Brasil. Para manter esse bom desempenho, começou no dia 8 de março a campanha de vacinação contra a doença, que vai até o final de maio.

Mesmo com a vacina, ressalta a enfermeira e mestre em saúde pública, Felipa Rafaela Amadigi, é preciso tomar alguns cuidados para prevenir a gripe H1N1. “A forma mais comum é a transmissão direta (de pessoa a pessoa), por meio de gotículas de saliva, expelidas ao falar, ao tossir e espirrar. Outra forma é pelo contato (indireto), por meio das secreções de pessoas doentes. Nesses casos, a mão é o principal veículo transmissor do vírus, pois favorece a introdução das partículas virais diretamente na boca, olhos e nariz”, explica.

Entre os cuidados recomendados pelos profissionais de saúde estão a higiene frequente das mãos com água e sabão ou álcool gel e o uso de lenço descartável para higiene nasal, além de medidas simples como cobrir o nariz e a boca ao tossir e espirrar, evitar o contato com mucosas de olhos, nariz e boca e não dividir objetos de uso pessoal, como toalhas de banho, talheres e copos.

Pessoas com 60 anos de idade ou mais poderão utilizar as vacinas contra a gripe fornecidas gratuitamente e aplicadas nos postos de saúde pública. A meta da Secretaria Municipal da Saúde é vacinar mais de 199 mil pessoas na capital. Em 2009 foram registrados no município 498 casos de síndrome respiratória aguda grave. Destes, em 135 foi confirmado ser do tipo H1N1. Foram sete óbitos.

SIM - Plano de Saúde incentiva doação de sangue

O SIM - Plano de Saúde incentiva seus associados, participantes e dependentes a doarem sangue nas unidades do Hemosc de sua cidade.

Os interessados devem obedecer a alguns critérios para a doação de sangue. Os possíveis doadores devem ter entre 18 e 65 anos, pesar mais de 50 kg e estarem bem de saúde. Não é necessário ficar em jejum, mas a recomendação é que se evite o consumo de bebidas alcoólicas nas doze horas que antecedem a doação.

Para fazer a doação basta comparecer ao Hemosc da sua cidade com documento de identificação com foto. A relação das unidades do Hemosc e os endereços estão no site da instituição, no endereço www.hemosc.org.br.



FUSESC | FUNDAÇÃO CODESC
DE SEGURIDADE SOCIAL
sempre perto de você

Cx. Postal 848
Fpolis/SC
88010-970

<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Falecido	<input type="checkbox"/> Desconhecido	<input type="checkbox"/> Ausente
<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Não Procurado	<input type="checkbox"/> Endereço Insuficiente	
<input type="checkbox"/> Não Existe Nº Indicado	<input type="checkbox"/> Fora Perímetro Entrega		
<input type="checkbox"/> Zona Rural	<input type="checkbox"/> Outros		
<input type="checkbox"/> Informação Prestada pelo Porteiro ou Síndico			
Reintegrado ao Serviço Postal em/...../.....			
Em...../...../.....			
RESPONSÁVEL			