

# FUSESC informa

Impresso  
Especial

68001071/2001-DR/SC  
FUSESC

...CORREIOS...



INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL | OUT/NOV 2010 | N.154



Auditoria  
da Previc  
comprova  
boa gestão  
na Fusesc

3



Banco  
Santos:  
recuperando os  
investimentos

5



13º de 2011  
terá parcela  
paga em  
janeiro

7

## Eleições:

Fim do impasse  
judicial. Votação  
será ainda  
este ano.



# Um jornal de boas notícias

Este é um jornal de boas notícias. Informações que reafirmam que a Fusesc está firme no seu caminho de austeridade e profissionalismo, com foco na satisfação dos participantes.

Nas próximas páginas veremos que o processo eleitoral da Fundação foi retomado pela razão de o Tribunal de Justiça de Santa Catarina não ter acolhido o recurso de membros da comissão eleitoral que impedia a realização da eleição. Ainda este ano os participantes poderão ir às urnas para definir o futuro de nossa entidade.

Veremos também que recentemente a Fundação passou por mais uma Auditoria da Previc – Superintendência da Previdência Complementar do Ministério da Previdência e todos os procedimentos de gestão da entidade foram considerados dentro das exigências oficiais.

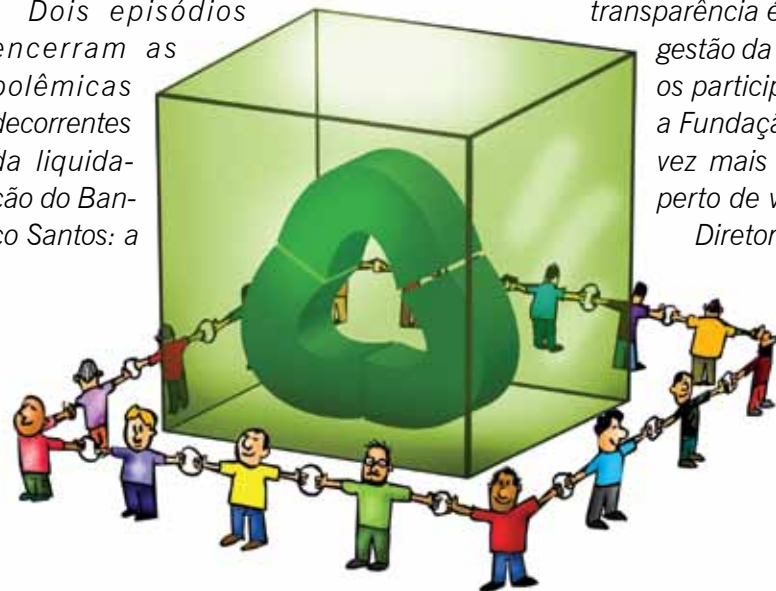
Dois episódios encerram as polêmicas decorrentes da liquidação do Banco Santos: a

Câmara de Recursos da Previdência Complementar anulou por unanimidade o Auto de Infração expedido contra diretores da Fundação na época, deixando evidente que não houve nenhuma irregularidade nos procedimentos adotados. E já foi anunciado que a Fusesc receberá mais uma parcela do que havia aplicado no banco, desta vez cerca de 15% do valor, sendo que já há jurisprudência capaz de assegurar o recebimento de todo o restante.

Com estes fatos e mais um desempenho financeiro acima da média do setor previdenciário, podemos considerar que 2010 irá terminar como um ano de muito trabalho, resultados positivos, enfrentamento de muitos desafios e movimentos que tentaram ameaçar a imagem da entidade. Finalmente houve a afirmação da verdade, a confirmação de que a transparência é um valor de

gestão da Fusesc e que os participantes fazem a Fundação estar cada vez mais forte e mais perto de você.

Diretora Executiva



## Publique sua foto ou história

Este informativo tem espaço aberto para os participantes e assistidos se expressarem com suas fotografias ou histórias para a seção Participante de Valor.

Envie sugestões para:  
jornal@fusesc.com.br

## Central de atendimento Alô Fusesc

0800 48 3000  
(ligação gratuita)



INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO  
CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

Rua Dom Jaime Câmara, 217  
CEP 88015-120 - Florianópolis - SC  
Fone: (48) 3251-9333  
Central de atendimento Alô Fusesc: 0800 48 3000 (ligação gratuita)  
www.fusesc.com.br  
alofusesc@fusesc.com.br  
Entidade associada à Abrapp, Sindapp e ICSS  
Patrocinadoras: Banco do Brasil, Badesc, Bescor, Codesc e Fusesc

### CONSELHO DELIBERATIVO

#### Efetivos

Joventino Scremin – Presidente  
Pedro Bramont  
Volnei Tarcio Sousa  
Vânio Boing  
Antônio Sérgio Gouvêa  
Júlio César Correa Búrigo

#### Suplentes:

Maurício Vicente de Barros  
Eduardo Russolo Ferreira  
Patrícia de Carvalho Kuerten Neves  
Odilon Barreto dos Santos  
Raul Ferreira  
José Carlos Mantovani

### DIRETORIA EXECUTIVA

José Manoel de Oliveira - Diretor Superintendente  
Aroldo Benjamin Ouriques Filho - Diretor Financeiro  
Bruno José Bleil - Diretor Administrativo e de Seguridade

### CONSELHO FISCAL

#### Titulares:

Mauro Tubias Benedet - Presidente  
Edison Silva de Orleans, José Luciano Silva  
e Ricardo Bayer Battistotti

#### Suplentes:

Luiz Gonzaga Ferreira, Maria Helena Scalvi  
e Pedro Paulo Flor

### EXPEDIENTE

Coordenação na Fusesc: Carolina Otte  
Quorum Comunicação: (48) 3334-4555  
Jornalista responsável:  
Gastão Cassel (DRTS/6166)  
Textos: Edson Burg e Gastão Cassel  
Editoração: Quorum Comunicação  
Tiragem: 8,5 mil exemplares

Edição concluída em 12/11/2010

# Diretoria da Fusesc é certificada pelo ICSS

A experiência e competência garantiram à atual diretoria da Fusesc a certificação de dirigentes pelo ICSS (Instituto de Certificação de Profissionais de Seguridade Social). Trata-se do primeiro órgão avaliador dos administradores de fundos de pensão, e atende uma demanda de mercado em relação à aferição de competência dos profissionais do segmento. A certificação é uma exigência legal da Previc.

Foram certificados o diretor superintendente José Manoel de Oliveira, o diretor administrativo e de seguridade Bruno José Bleil e o diretor financeiro Aroldo Benjamin Ouriques Filho, além do gerente de investimentos Ernesto Montibeller Filho e o gerente contábil e de controle João Carlos Silveira dos Santos.

Os diretores e gerentes da Fusesc receberam a titulação por comprovação de capacidade técnica, que asse-

gura sua competência para exercício do cargo de gestores em qualquer entidade de previdência fechada em funcionamento no país.

## A importância da certificação de dirigentes

A exigência de certificação busca aprimorar e profissionalizar o sistema de previdência complementar fechada que hoje é responsável pela administração de recursos dos participantes na ordem de R\$ 500 bilhões, algo em torno de 18% do PIB do Brasil. Em suma: muito mais segurança na administração dos planos de benefícios e aposentadorias.

A criação da ICSS é reflexo da institucionalização da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), responsável pela supervisão das entidades fechadas de previdência complementar.

O diretor superintendente da Previc, Ricardo Pena, justificou a exigência da certificação com a importância e o constante desenvolvimento dos fundos de pensão, que no final de 2009 eram 370 entidades fechadas com patrimônio 14,1% maior do que em 2008.

## A FUSESC certificada

- José Manoel de Oliveira, diretor superintendente
- Bruno José Bleil, diretor administrativo e de seguridade
- Aroldo Benjamin Ouriques Filho, diretor financeiro
- Ernesto Montibeller Filho, gerente de investimentos
- João Carlos Silveira dos Santos, gerente contábil e de controle

# Auditoria da PREVIC atesta boa gestão na FUSESC

Em julho, a Fusesc passou por mais uma auditoria de fiscais da Previc - Superintendência de Previdência Complementar, que averiguou o andamento dos processos e rotinas operacionais do Plano Multifuro I, constatando que está tudo dentro da normalidade.

Para o gerente contábil e de controle da Fusesc, João Carlos Silveira dos Santos, as auditorias são procedimentos habituais e devem ocorrer de duas a três vezes por ano. A Fundação é informada antecipadamente e deve separar documentos e dados solicitados pelos fiscais para a verificação.

A fiscalização é de responsabili-

dade da regional de Porto Alegre, que monitora os fundos de pensão de Santa Catarina, Rio Grande do Sul e Paraná. Segundo o gerente contábil da Fusesc, a averiguação on-line é feita permanentemente, com a fiscalização em campo sendo agendada antecipadamente. "A Previc sempre tem acesso a todas as informações, balancetes e dados dos investimentos para verificar o andamento da Fundação via internet", conclui.

Segundo João Carlos, todos os planos da FUSESC

passaram por auditorias regulares do órgão fiscalizador e de empresas especializadas, atendendo a legislação. Isto é segurança para o participante!





# Decisão da Justiça permite retomada do processo eleitoral

Uma decisão da Terceira Câmara de Direito Civil do Tribunal de Justiça de Santa Catarina negou provimento ao recurso impetrado por membros da Comissão Eleitoral e viabilizou a retomada do processo eleitoral da Fusesc.

O Conselho Deliberativo da Fusesc aprovou dia 11 de novembro o novo calendário eleitoral (veja quadro) que termina com a apuração dos votos no dia 22 de dezembro. O conjunto de datas e prazos foi esta-

belecido para assegurar a realização da eleição ainda este ano, mas de forma a propiciar a participação mais ampla possível dos participantes.

A sistemática da votação permanecerá a mesma, com possibilidade dos participantes votarem por internet ou pelo correio.

Será publicado pela Fusesc uma edição especial do Fusesc Informa com todas as informações sobre a eleição e as propostas das duas chapas inscritas.

### Calendário Eleitoral

Recebimento pela Fusesc das propostas das chapas para divulgação	17/11/2010
Circulação do Fusesc Informa especial de eleições	Até 29/11/2010
Envio do material de votação para os participantes.	Até 9/12/2010
Votação pelo Correio	Recebimento até 22/12/2010
Votação pela internet	16 a 22/12/2010
Validação dos votos via Correios, apuração dos votos, divulgação e homologação do resultado e proclamação dos eleitos.	22/12/2010
Posse dos eleitos	29/12/2010

### Quem pode votar

São eleitores com direito a votar os participantes ativos, assistidos e pensionistas que estejam regularmente vinculados a planos de benefícios administrados pela Fusesc.

### Como votar

- O voto é direto e secreto, e será efetuado por correspondência ou via internet.
- **Por correspondência**, basta encaminhar a uma agência do Correio a carta resposta com porte pago pela Fusesc a partir do momento em que receber a cédula eleitoral.
  - **Pela internet**, basta utilizar a senha exclusiva que chegará por carta e votar no site da Fundação. Vote de 16 a 22 de dezembro.

**Até o dia 9/12 será encaminhado o kit eleitoral via carta registrada com AR (aviso de recebimento). O kit anterior deverá ser descartado.**

### Atenção

Em função da sobrecarga do Correio no final de ano, prefira o voto via internet. Ou encaminhe a correspondência assim que recebê-la. **Faça seu voto valer!**

### Diretores inocentados por unanimidade pela aplicação no Banco Santos

Está se aproximando o desfecho definitivo do processo iniciado com a intervenção e posterior liquidação do Banco Santos. O Superior Tribunal de Justiça já criou jurisprudência que viabiliza à Fusesc recuperar todo o valor ainda não recebido. A Fusesc recebeu uma parcela de R\$ 992.531,20 e já foi anunciado o pagamento de mais uma parcela com valor em torno de R\$ 1,5 milhão.

Do ponto de vista administrativo, no dia nove de novembro a CRPC - Câmara de Recursos da Previdência Complementar, em Brasília, anulou por unanimidade o Auto de Infração que havia sido expedido pela SPC (atual Previc) contra os diretores da Fusesc na época da intervenção no banco, caracterizando definitivamente que não houve nenhuma irregularidade nos procedimentos da Fundação. Vânio Boing, José Manoel de Oliveira e Mauro Tubias Benedet ficam isentos de qualquer suspeita de irregularidade.

O depósito recursal autorizado pelo Conselho Deliberativo para assegurar o direito de defesa dos diretores, seguindo exigência legal, já foi devolvido à Fusesc atualizado monetariamente em 26/07/2010 por decisão judicial, já que o instituto de depósito recursal foi considerado pela própria Justiça como inconstitucional.

### Participantes receberam

A primeira parcela dos recursos que estavam aplicados no Banco Santos, no valor de R\$ 992.531,20 paga em julho, já voltou para os participantes. Ela foi considerada no cálculo das cotas de cada um e integrado definitivamente às reservas individuais. A rentabilidade dos planos no mês de julho, quando foi recebido o valor, foi de 0,916666887%. Se não houvesse o recebimento da parcela, a rentabilidade teria sido de 0,853096475%. Assim será o procedimento com a outra parcela que deve ser de cerca de R\$ 1,5 milhão. A perspectiva é que todo o valor restante seja restituído gradativamente, conforme legislação vigente.

Os participantes poderão votar pelo Correio ou pela internet. O material será enviado até 09 de dezembro.



# Fusesc mantém rentabilidade ótima com relação ao mercado

A rentabilidade das cotas que atualizam as reservas previdenciárias dos planos de benefícios administrados pela Fusesc, Benefícios I, Multifuturo I e Multifuturo II, no mês de setembro, ficaram em 1,31% para os dois primeiros e 1,29% para o último, representando respectivamente 154% e 152% da taxa Selic que no mês foi de 0,85%.

Contribuíram para a formação desta rentabilidade, a carteira de renda fixa com 90,55%, que contempla as aplicações em papéis de emissão pública e privada, a carteira de imóveis com 33,52%, decorrente da reavaliação 1/3 (um terço) dos imóveis, a carteira de renda variável com 4,27%, principalmente investidas em ações da Petrobrás e a carteira de empréstimos a participantes, com 1,62%.

Confira na tabela ao lado a distribuição dos investimentos dos planos de benefícios (que representam o somatório das reservas

previdenciárias dos participantes), distribuídos por ativos e fundos, administrados pela Fusesc. A participação de cada plano no total é a seguinte: Plano Benefício I: 33,51%; Plano Multifuturo I: 54,02%; Plano Multifuturo II: 8,52% e Plano Administrativo: 3,95%.

DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM 30/09/2010	EM R\$	EM %
Papéis de Emissão do Tesouro Nacional	1.414.672.601,71	89,35%
Letras Financeiras do Tesouro Nacional - LFTs	896.776.647,70	56,64%
Letras do Tesouro Nacional - LTNs	130.530.857,86	8,24%
Notas do Tesouro Nacional - Série b - NTN	214.625.014,57	13,56%
Notas do Tesouro Nacional - Série c - NTNC	172.740.081,58	10,91%
Depósito a Prazo com garantia do Governo Federal	17.033.466,14	1,08%
DPGE	17.033.466,14	1,08%
Carteira de Ações	15.684.354,41	1,00%
Petrobrás (PN)	15.684.354,41	1,00%
Carteira de Imóveis	62.434.863,07	3,94%
437 Inscrições Imobiliárias	62.434.863,07	3,94%
Carteira de Empréstimos a Participantes	43.035.045,16	2,72%
Aproximadamente 3.100 contratos	43.035.045,16	2,72%
Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios	18.218.609,06	1,15%
FIDCs	18.218.609,06	1,15%
Debentures Petrobrás	6.332.294,23	0,40%
Debentures Adquiridas em 2005	6.332.294,23	0,40%
Debentures	5.821.984,06	0,37%
Debentures Adquiridas em 1994,1995 e 1996 (*)	5.821.984,06	0,37%
TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.583.233.217,84	100,00%

(\*) Valor Contábil atualizado R\$ 28.705.172,61 – Valor Provisionado R\$ 22.883.188,55

## RENTABILIDADE DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

PARTICIPANTES ATIVOS E ASSISTIDOS COM RETIRADA NA MODALIDADE DE RENDA CERTA E PERCENTUAL DO SALDO DE CONTA													
PLANOS / PERÍODO	out/09	nov/09	dez/09	jan/10	fev/10	mar/10	abr/10	mai/10	jun/10	jul/10	ago/10	set/10	em 2010 12 meses
BENEFÍCIO I (**)	0,75	1,57	0,86	0,51	0,84	1,11	0,55	0,18	0,82	0,92	0,87	1,31	7,33 10,78
MULTIFUTURO I	0,75	1,57	0,86	0,52	0,85	1,11	0,56	0,20	0,83	0,92	0,86	1,31	7,39 10,84
MULTIFUTURO II	0,76	1,61	0,84	0,52	0,82	1,08	0,56	0,25	0,80	0,92	0,85	1,29	7,31 10,79
META ATUARIAL FUSESC (INPC + 5,5% a.a.)*	0,65	0,73	0,86	0,69	1,33	1,15	1,16	1,18	0,88	0,34	0,38	0,38	7,74 10,17
TAXA CDI	0,69	0,66	0,72	0,66	0,59	0,76	0,66	0,75	0,79	0,86	0,89	0,85	7,02 9,25
% DO CDI (BENEFÍCIO I)	108,70	237,88	119,44	77,27	142,37	146,05	83,33	24,00	103,80	106,98	97,75	154,12	104,48 116,56
% DO CDI (MULTIFUTURO I)	108,70	237,88	119,44	78,79	144,07	146,05	84,85	26,67	105,06	106,98	96,63	154,12	105,24 117,15
% DO CDI (MULTIFUTURO II)	110,14	243,94	116,67	78,79	138,98	142,11	84,85	33,33	101,27	106,98	95,51	151,76	104,19 116,68
Obs. * Meta de INPC + 6% a.a. até dezembro de 2009. 1: (**) Rentabilidade das reservas dos participantes que optaram por renda mensal na modalidade de Percentual do Saldo de Conta - Início maio/07. 2: Para os participantes ativos do Plano de Benefícios Multifuturo II, o saldo da conta específica é rentabilizado mensalmente pelo INPC + 6% ao ano. 3: Meta atuarial Fusesc: considerado o período de dez/07 a nov/08. No ano – 12,9%													

## INDICADORES POR PLANO DE BENEFÍCIO (SETEMBRO/10)

VALORES EM R\$				PARTICIPANTES			
PLANOS DA FUSESC	PATRIMÔNIO DO PLANO	SUPERÁVIT DO PLANO	PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
BENEFÍCIO I	530.248.876,60	63.062.915,83	3.669.661,68	2	1.108	378	1.488
MULTIFUTURO I	820.192.559,38	28.193.705,65	6.168.841,45	2.851	3.497	52	6.400
MULTIFUTURO II	150.530.347,23	10.753.324,50	655.304,59	261	154	6	421
	1.500.971.783,21	102.009.945,98	10.493.807,72				8.309

# Adiantamento do 13º salário de 2011 será em janeiro

Enquanto a maioria das pessoas programa suas compras de fim de ano com o pagamento do 13º salário, os participantes com benefícios de renda vitalícia da Fusesc já podem pensar em como investir a renda extra de 2011. Pelo terceiro ano consecutivo, a Fusesc adiantará já em janeiro o valor equivalente a 50% do 13º salário que normalmente seria pago apenas no mês de julho do próximo ano. Já os participantes que recebem benefícios pelas modalidades de renda percentual do saldo de conta e prazo poderão solicitar esse adiantamento ao setor de empréstimos da Fundação, com o valor sendo liquidado em parcela única na folha de benefícios.

A iniciativa tem se tornado um hábito na Fusesc. O adiantamento dá ao participante a possibilidade de, ou aproveitar o dinheiro extra nas férias, ou fazer um investimento. “São muitas as possibilidades. O participante pode aplicar esse valor, colocar na poupança e fazer render um dinheiro que ele só receberia no meio do ano. Mas, se quiser, também pode aproveitá-lo para o consumo próprio, férias e adiantar pagamentos como matrícula de filhos em idade escolar ou até mesmo o pagamento do imposto de renda, em abril”, analisa o gerente de seguridade da Fusesc, José Luiz Dias.

Se hoje o participante pode usufruir dessa vantagem proporcionada pela Fusesc, vale lembrar que o adiantamento de 50% do 13º começou devido a uma necessidade urgente. Em novembro de 2008,

O adiantamento dá ao assistido a possibilidade de, ou aproveitar o dinheiro extra nas férias, ou fazer um investimento.

Os participantes com benefícios de renda vitalícia da Fusesc já podem pensar em como investir a renda extra de 2011.



quando boa parte de Santa Catarina sofreu com as enchentes, os participantes que residem na região do Vale do Itajaí, uma das mais atingidas pela chuva, tiveram o auxílio da Fusesc para recuperarem seus bens. “Queríamos ajudar os participantes que perderam casas, móveis, etc., e adiantar o 13º salário pareceu uma boa alternativa. Como não poderíamos fazer regionalmente, estendemos o benefício para todos”, aponta Dias.

No dia 17 de dezembro, junto com o benefício do mês, será pago o valor equivalente à 2ª parcela do 13º salário de 2010. A primeira parcela de 2011 vem já em janeiro, junto com o pagamento do benefício, com a outra metade programada para dezembro de 2011.

Lembrando: Quem recebe benefício na modalidade percentual de saldo de conta e prazo certo deve solicitar à Fundação (setor de empréstimos) a antecipação na forma de empréstimo em parcela única, como nos anos anteriores.

## Expediente de fim de ano

Em virtude do Natal e Ano Novo, a Fusesc não terá expediente nos dias 24 e 31 de dezembro, assim como a Central de Atendimento Alô Fusesc.

# SIM Para Você 2010 encerra com sucesso

Depois de passar por Joinville, Blumenau, Lages, Criciúma, Joaçaba e Chapecó, o evento que busca promover a qualidade de vida intitulado SIM Para Você 2010 encerrou a série de encontros regionais em Florianópolis, no dia 04 de novembro. Mais de 250 pessoas participaram da edição do evento na capital, que teve como temáticas “Longevidade com Qualidade de Vida” e “O Cuidador e a Doença de Alzheimer”.

O projeto SIM Para Você foi realizado em parceria com as Unimed, SESC, Hemosc, Associação Brasileira de Alzheimer, Furb – Universidade de Blumenau, UNESC - Universidade do Extremo Sul Catarinense, ABO - Associação Brasileira de Odontologia, entre outras. Antes das palestras, os associados fizeram uma avaliação de saúde (aplicação de um questionário de saúde, peso, estatura, aferição de sinais vitais) e receberam informações e orientações de profissionais da área de saúde e lazer.

Nilzete Feijó veio incentivada pelo



marido, Macio Serbando Feijó. O casal, associado ao SIM – Plano de Saúde, é voluntário de um grupo de 3ª idade e se interessou pelas discussões sobre longevidade. “É uma tema importante e que cada vez atrai mais o interesse dos idosos”, conta Nilzete. Já Sebastião e Sônia Pirhardt, associados do SIM há 28 anos, elogiaram a oportunidade de fazerem a avaliação de saúde. “É sempre bom prevenir”, resumiu Sebastião.

Pela manhã, os associados assisti-

ram a palestra “Longevidade com Qualidade de Vida”, ministrada pela especialista em geriatria e ginecologia Dra. Analuize Junqueira Bertocini, que citou a amplitude do tema e como o debate deve ser focado em maneiras de se envelhecer bem. “Não há como não envelhecer, mas muitas vezes a sociedade nega essa realidade e esquece de discutir modos de envelhecer com qualidade de vida”, salienta.

Ainda no período da manhã, a diretoria executiva do Plano de Saúde, José Manoel de Oliveira e Bruno José Bleil, e o gerente do SIM – Plano de Saúde, Leandro José João, fizeram a prestação de contas do plano e responderam perguntas dos associados. À tarde, aconteceu a palestra e “O Cuidador e a Doença de Alzheimer”, com a Associação Brasileira de Alzheimer (ABRAZ).

## Responsabilidade e experiência à frente do SIM



Com 13 anos de experiência no setor saúde, Leandro José João é o novo gerente do SIM – Plano de Saúde. Ele substitui Júlio César de Castro, que está em pré-aposentadoria. Para ele a oportunidade de estar à frente do SIM é a chance de conduzir um trabalho responsável num plano que cuida de um número significativo de famílias.

Além da experiência na área, Leandro tem MBA em gestão de saúde e gestão de processos, e se disse atraído

pela forma de gestão do SIM. “O comprometimento da diretoria e dos colaboradores em prestar assistência de qualidade aos associados é visível”, conta.

O novo gerente disse ter assumido a missão para agregar conhecimento a um plano já reconhecido por sua eficiência. “O principal desafio é sempre prestar o melhor atendimento aos associados, que é o que o SIM tem de mais importante”, conclui.