

FUSESC

ENVELOPAMENTO FECHADO.
PODE SER ABERTO PELA ECT.

Informa

INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO
CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL
NOV-DEZ 2013 | N.167

2014

Fusesc realiza
Planejamento Estratégico

Finanças

Definida política de
investimentos para 2014



UM ANO NOVO PARA CONFIAR



FUSC | FUNDAÇÃO CODESC
DE SEGURIDADE SOCIAL

Valores que geram valores

INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

Entidade associada à Abrapp, Sindapp, ICSS e ASCPrev.

Patrocinadoras: Banco do Brasil, Badesc, Bescor, Codesc, Fuscsc e Caixa de Assistência SIM.

CONTATO

Rua Dom Jaime Câmara, 217
CEP 88015-120 - Florianópolis - SC
Fone: (48) 3251-9333
Central de atendimento:
0800 48 3000 (ligação gratuita)
www.fuscsc.com.br
central@fuscsc.com.br

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos

Fernanda de Figueiroa F. Neves - Presidente
Edison Silva de Orleans
José Manoel de Oliveira
Marcello José Garcia Costa Filho
Pedro Bramont
Raul Ferreira

Suplentes

Ademar de Oliveira, Kleberon Luiz
Isensee, Lizete Pinheiro, Mauro Luiz de
Oliveira, Milton Augustini, Maria Teresa
Crippa Ribeiro Flores

DIRETORIA EXECUTIVA

Vânio Boing - Diretor Superintendente
Marcos Anderson Treitinger - Diretor Financeiro
Bruno José Bleil - Diretor Administrativo
e de Seguridade

CONSELHO FISCAL

Titulares

Júlio César Correa Búrgio - Presidente
Carlos Bogoni
Carlos Eduardo Pitz
José Carlos Mantovani

Suplentes

Jurema Valentini, Renê Osvaldo
Haendchen, Robson Eduardo Amorim

EXPEDIENTE

Coordenação na Fuscsc: Carolina Otte

Produção: Quorum Comunicação

Jornalista responsável: Gastão Cassel (DRTS/6166)

Projeto Gráfico: Audrey Schmitz Schweitzer

Edição de Arte: Rosana Pozzobon

Tiragem: 8,5 mil exemplares

Edição concluída em 18/12/2013

{ Editorial }

Um ano para confiar

O ano que se encerra foi difícil para o setor previdenciário. Os fundos de pensão enfrentaram uma economia instável e registraram rentabilidades negativas em alguns meses. Foram oscilações justamente nos papéis mais sólidos do mercado, mas que já iniciaram a sua recuperação para rentabilidades desejadas.

Evidente que os sobressaltos do mercado também chegaram à Fuscsc. Amparada em uma política de investimentos bem fundamentada, a Fundação manteve as suas posições, sem se desfazer dos títulos oscilantes para não consolidar perdas. Às vezes o mercado financeiro exige paciência e perseverança.

As turbulências, no entanto, não representaram nem representam riscos para a saúde financeira da Fuscsc. A entidade continua plenamente saudável e com total capacidade para cumprir todos os seus compromissos previdenciários. A estrutura é suficientemente madura para enfrentar os movimentos eventuais do mercado e, sempre

que preciso, fazer ajustes nos investimentos, sempre visando o maior retorno sem exposições excessivas a riscos.

O desejo de todos é que 2014 seja um ano mais estável, com a economia mundial mais estabilizada e com reflexos favoráveis no âmbito do país. A equipe da Fuscsc permanece atenta e vigilante, acompanhando as tendências, amparada por excelentes profissionais e as melhores consultorias do setor.

A Fuscsc tem uma estrutura altamente confiável, democrática e transparente. Suas reservas são sólidas e seus princípios de governança corporativa contam sempre com a proximidade com os participantes.

A equipe da Fuscsc continuará trabalhando para que 2014 seja um ano de realizações, de tranquilidade, estabilidade e confiança.

Desejamos a todos um Feliz Natal e um Ano Novo cheio de conquistas e prosperidade, com paz, alegria e felicidade.

A diretoria

PUBLIQUE SUA FOTO OU HISTÓRIA



Este informativo tem espaço aberto para os participantes e assistidos se expressarem com suas fotografias ou histórias para a seção Participante de Valor. **Envie sugestões para: jornal@fuscsc.com.br**

Fusec realiza Planejamento Estratégico para 2014

Anualmente, a Fusec, objetivando aprimorar suas ações para o próximo ano, realiza o planejamento estratégico de suas ações e metas. Em novembro o Conselho Deliberativo discutiu o planejamento estratégico da entidade para 2014.

“Esta é uma ferramenta que permite estabelecer a direção a ser seguida pela Fusec, proporcionando uma atuação com diretriz e foco. O planejamento sempre é feito de acordo com o cenário atual dos segmentos de previdência e finanças, porém também considerando as tendências apresentadas por esses mercados”, afirma o Diretor Superintendente, Vânio Boing.



A Fusec elencou como prioridade temas relevantes, como o permanente aprimoramento dos controles internos, continuar a prospecção de novas patrocinadoras, implantar metodologia de análise de risco para subsidiar as decisões de crédito, conforme Resolução nº 4275 do Conselho Monetário Nacional, de 31/10/2013, dentre outras. Além disso, a entidade considera

como uma prioridade realizar ações para aprimorar o relacionamento com os participantes.

O planejamento estratégico é elaborado pelo Conselho Deliberativo, executado pela Diretoria e direciona a atuação de todas as áreas técnicas.

O Conselho Deliberativo retoma a discussão sobre o planejamento no dia 23 de dezembro.

Definida a Política de Investimentos para 2014/2018

Em reunião realizada em 28/11/2013, o Conselho Deliberativo da Fusec aprovou as Políticas de Investimentos dos planos de benefícios Benefício I, Multifuturo I, Multifuturo II e Plano Administrativo, com vigência para o período 2014 a 2018.

Visando atingir e preservar o equilíbrio atuarial e a solvência dos Planos de Benefícios, a Diretoria Executiva, as Áreas Técnicas e Comitê de Investimentos estiveram envolvidos durante os meses de outubro e novembro de 2013 na revisão das Políticas de Investimentos dos planos de benefícios.

Nestes documentos estão contidos princípios, metodologias e parâmetros

que buscam garantir, ao longo do tempo, segurança, liquidez e rentabilidade adequadas e suficientes ao equilíbrio entre ativos e passivos dos planos, bem como evitar a exposição excessiva a riscos para os quais os prêmios pagos pelo mercado não sejam atraentes ou adequados aos objetivos do Plano.

Estão em plena conformidade com a Legislação vigente, que “dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas EFPC”,

Os documentos possuem vigência a partir de 1º de janeiro de 2014 e seu escopo compreende todos os itens previstos na Legislação em vigor. O

horizonte de planejamento utilizado na sua elaboração compreende o período de 60 meses, que se estende de janeiro de 2014 a dezembro de 2018, conforme especifica a Resolução CGPC Nº 7, de 4 de dezembro de 2003.



Oito maneiras de economizar dinheiro a longo prazo

Para muitos, economizar dinheiro é não só uma rotina, mas também um ato fundamental para o bem estar futuro. Para outros, no entanto, economizar é uma tarefa difícil e quase impossível de ser realizada. Se você se encaixa a esse último grupo, leia a seguir os hábitos que você provavelmente tem e que dificultam ainda mais a poupança, bem como dicas e motivos para mudá-los:

1 Não desperdice!

É claro que muitas vezes surgem produtos que nos fazem querer gastar todo o nosso dinheiro. Quem nunca andou pelo shopping e quis comprar coisas que nem sabia que existia que atire a primeira pedra! Mas evite gastar mais do que deveria e, se necessário, crie uma planilha de gastos para ter um controle maior. Cada centavo economizado fará muita diferença futuramente!

2 Pense na sua aposentadoria

Por mais distante que a aposentadoria possa parecer, lembre-se do que os seus avós falavam: “o tempo passa num piscar de olhos”. É importante que você pense em economizar dinheiro para ter um futuro mais tranquilo e com o maior conforto possível – e, quanto antes você começar a guardar, melhor.

3 Livre-se das suas dívidas o mais rápido possível

Quanto mais cedo você conseguir pagar o que deve, mais rápido conseguirá começar a poupar. Livre-se das suas dívidas e, o mais importante: procure NÃO fazer novas. Se for difícil para você manter o controle sobre seus gastos, cancele seu cartão de crédito.



Traçar metas e objetivos ajudam a adotar hábitos para economizar e controlar gastos desnecessários

4 Faça suas refeições em casa

Pense em quanto dinheiro você gasta mensalmente em restaurantes, almoçando fora de casa, por exemplo. Todo esse gasto poderia ser investido numa poupança e utilizado num projeto futuro que você tenha. Caso não dê tempo para você voltar pra casa no horário de almoço, avalie a possibilidade de levar comida de casa para a empresa – muitas oferecem micro-ondas e refeitórios para que você se alimente tranquilamente.

5 Tenha um cofrinho

Sabe aquele ditado popular que diz “de grão em grão a galinha enche o papo”? O princípio do cofrinho é o mesmo. Tente colocar todas as moedinhas que puder dentro dele, ao longo de um ano, e após esse período o abra. Você terá uma surpresa ao perceber com que facilidade conseguiu poupar!

6 Procure promoções

As promoções ainda são a melhor forma de economizar com compras cotidianas. Nos supermercados, procure por produtos com ofertas do tipo “Leve 2 pague 1”, ou mesmo quando for comprar roupas, espere pelo período de liquidações e veja o quanto seu dinheiro pode render!

7 Use dinheiro ao invés de cartões de crédito

A facilidade dos cartões de créditos pode ser bastante traiçoeira, já que com eles você pode comprar praticamente sem limites e não sofrer o desconto no ato da compra. É aí que mora o perigo: muitas pessoas utilizam tanto essa forma de pagamento – e às vezes com vários cartões de operadores diferentes – que perdem o controle de seus gastos e acabam sujando seus nomes. Se isso acontece bastante com você, passe a utilizar mais dinheiro. Assim, a administração do seu salário será muito mais fácil.

8 Sempre pense em longo prazo

Mesmo que você já tenha atingido seus objetivos financeiros continue economizando uma quantia fixa mensalmente. Nunca se sabe quando um novo objetivo pode surgir, e menos ainda o quão urgente ele será, portanto é melhor estar preparado – e, convenhamos: poupar nunca é demais.

Fonte: Univesia



DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM 30/11/2013

	BENEFICIO I			MULTIFUTURO I			MULTIFUTURO II		
	Valor	%	Retorno	Valor	%	Retorno	Valor	%	Retorno
Segmento	580.611.886,55	100,00	1,05	941.045.211,91	100	0,37	189.491.998,26	100	0,16
Renda fixa	396.845.744,98	68,35	-0,34	550.243.348,40	58,47	-1,40	113.734.289,36	60,02	-1,40
Títulos públicos	143.505.973,15	24,72	1,00	22.757.049,48	2,42	1,27	3.183.039,67	1,68	1,27
Créditos privados e depósitos	1.653.517,36	0,28	1,03	2.644.032,58	0,28	1,03	453.398,00	0,24	1,03
Fundo de renda fixa	121.862.589,61	20,99	0,55	192.644.227,45	20,47	0,54	38.862.028,99	20,51	0,61
Fundo multimercado institucional	111.031.763,43	19,12	-3,30	291.449.014,69	30,97	-3,24	63.102.000,84	33,30	-3,09
Fundo direitos creditórios	18.791.901,43	3,24	0,96	40.749.024,20	4,33	0,94	8.133.821,86	4,29	0,95
Renda variável	62.449.161,79	10,76	-0,94	185.324.096,93	19,69	-0,85	37.134.308,82	19,60	-0,82
Ações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fundo ações	62.449.161,79	10,76	-0,94	185.324.096,93	19,69	-0,85	37.134.308,82	19,60	-0,82
Investimentos estruturados	61.946.129,34	10,67	0,50	100.616.518,04	10,69	0,54	19.722.533,86	10,41	0,65
Fundo multimercado estruturado	57.123.957,91	9,84	0,64	92.984.445,57	9,88	0,68	18.389.320,93	9,70	0,78
Fundo imobiliário	3.541.829,07	0,61	-1,80	5.687.231,76	0,60	-1,76	987.732,08	0,52	-1,85
Fundo participações	1.280.342,36	0,22	0,45	1.944.840,71	0,21	0,55	345.480,85	0,18	0,66
Imóveis	43.543.204,70	7,50	21,59	69.609.909,04	7,40	21,59	11.692.320,64	6,17	21,59
Investimentos imobiliários	43.543.204,70	7,50	21,59	69.609.909,04	7,40	21,59	11.692.320,64	6,17	21,59
Empréstimos	15.827.645,74	2,73	1,14	35.251.339,50	3,75	1,13	7.208.545,58	3,80	1,12
Empréstimos e financiamentos	15.827.645,74	2,73	1,14	35.251.339,50	3,75	1,13	7.208.545,58	3,80	1,12
Investimentos no exterior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fundo investimentos no exterior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

RENTABILIDADE DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

Participantes ativos e assistidos com retirada na modalidade de prazo certo e percentual do saldo de conta														
Planos / Período	Dez-12	Jan-13	Fev-13	Mar-13	Abr-13	Mai-13	Jun-13	Jul-13	Ago-13	Set-13	out/13	nov/13	Em 2013	12 meses
Benefício I (*)	1.66	0.78	0.34	0.00	1.04	0.20	(0.71)	0.88	0.04	1.14	1,40	1,05	6,31	8,08
Multifuturo I	1.87	0.61	0.07	(0.48)	1.21	(0.51)	(1.82)	0.88	(0.24)	1.37	1,70	0,37	3,16	5,09
Multifuturo II	1.85	0.61	0.06	(0.46)	1.23	(0.66)	(1.91)	0.92	(0.29)	1.37	1,69	0,16	2,70	4,60
Plano Administrativo	1.50	0.73	(0.01)	(0.52)	1.29	(1.71)	(2.37)	1.03	(0.72)	1.23	1,62	(1,28)	(0,80)	0,69
Meta atuarial Fusesc (INPC + 5% a.a.)	0.95	1.15	1.33	0.93	1.01	1.00	0.76	0.69	0.28	0.57	0,68	1,02	9,83	10,87
Taxa CDI	0.53	0.59	0.48	0.54	0.60	0.58	0.59	0.71	0.70	0.70	0,80	0,71	7,23	7,79
% do CDI (Benefício I)	313.21	132.20	70.83	0.00	173.33	34.48	(120.34)	123.94	5.57	162.66	175,48	147,61	87,36	103,64
% do CDI (Multifuturo I)	352.83	103.39	14.58	(88.89)	201.67	(87.93)	(308.47)	123.94	(34.14)	196.34	212,85	51,97	43,72	65,28
% do CDI (Multifuturo II)	349.06	103.39	12.50	(85.19)	205.00	(113.79)	(323.73)	129.58	(41.86)	195.90	211,36	22,54	37,30	58,95
% do CDI (Administrativo)	283.02	123.73	(2.08)	(96.30)	215.00	(294.83)	(401.69)	145.07	(102.57)	175.73	202,68	(180,42)	(11,02)	8,87

Obs. (*) Rentabilidade das reservas dos participantes que optaram por renda mensal na modalidade de percentual do saldo de conta - início maio/07

INDICADORES POR PLANO DE BENEFÍCIO (OUTUBRO/13)

Valores em R\$				Participantes			
Planos da Fusesc	Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Benefício I	564.711.427,65	16.866.273,77	4.045.785,20	3	1.046	410	1.459
Multifuturo I	903.873.474,99	41.804.071,24	6.104.947,74	2.500	3.386	88	5.974
Multifuturo II	188.134.013,68	16.891.101,75	802.054,57	274	167	7	448
Total	1.656.718.916,32	75.561.446,76	10.952.787,51	2.777	4.599	505	7.881

Obs.: No total de ativos está incluído autopatrocínio e BPD

Investimentos Estruturados agregam resultados em novembro

1. RENTABILIDADE MÉDIA DAS COTAS NOS ÚLTIMOS 12 MESES.

Nos últimos 12 meses (Dezembro /12 a Novembro/13) a rentabilidade média dos planos está acumulada em 5,93%, média mensal de 0,49%.

No mesmo período a taxa Selic (taxa de juros que serve como referência para as aplicações no segmento de renda fixa) está acumulada em 7,96%, média mensal de 0,66% e a meta atuarial (INPC+ 5% ao ano) acumula rendimento de 10,87%, média mensal de 0,91%.

2. RENTABILIDADES DAS COTAS NOS MÊS DE NOVEMBRO/13.

As cotas que atualizam as reservas previdenciárias, de Novembro/13 foram de: +1,05% para o Plano Benefícios I, de +0,37% para os Plano Multifuturo I e de +0,16% para o Plano Multifuturo II. Os resultados são diferentes para cada plano em função da composição das aplicações financeiras de cada um deles e do critério de marcação dos investimentos. No mês,

a taxa Selic, que serve como referência para as aplicações no segmento de renda fixa, ficou em 0,72%; O índice Bovespa fechou em queda de 3,27% e a cotação do dólar comercial subiu 5,55%.

3. FATORES QUE INFLUENCIARAM NA COTA DE NOVEMBRO/13.

3.1. Segmento de Renda Variável – Ações.

- Em novembro a Fusesc obteve retorno positivo de 2,4% acima do Índice Ibovespa, o qual registrou queda de 3,27% no mês, mantendo o retorno da Fundação em -0,87%. Ao longo de 2013, a gestão da Fusesc supera o Índice Ibovespa em 18,65%

3.2. Segmento de Renda Fixa.

- Na renda fixa o rendimento médio, no mês, ficou negativo em 1,20% influenciado, principalmente, pela desvalorização dos títulos públicos federais, as denominada Notas do Tesouro Nacional – série b (NTNBs) por conta da alta dos juros

destes papéis no mercado secundário de negociação.

3.3. Segmento de Investimentos Estruturados.

- Apresentou rendimento médio de +0,63% influenciados positivamente pelos fundos multimercado estruturado e atenuados pelo movimento baixista do segmento de fundos imobiliários – FII.

3.4. Segmento de Imóveis.

- Rendimento médio de 21,59% por conta da reavaliação de alguns ativos que compõem a carteira imobiliária da Fundação, para atender exigências legais.

4. DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR PLANO DE BENEFÍCIOS.

Confira no sit da Fusesc o quadro de alocação e rentabilidade por segmento, em conformidade com a Resolução 3792 do Conselho Monetário Nacional.

Confiança no presente e no futuro

A confiança é o alicerce da vida e dos relacionamentos: na amizade, no amor, nas relações em geral.

A Fusesc deseja a todos que as festas de final de ano sejam um momento de celebração da confiança nos melhores valores da vida, e que 2014 seja um ano de confiar no futuro e na nossa capacidade de fazer o mundo melhor.

Em 2014 a Fusesc vai continuar trabalhando por você. Pode confiar.

FUSESC | FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL
Confiança é o maior valor



Antecipação do abono anual para assistidos disponível em janeiro

A Fusc disponibilizará a linha de crédito para adiantamento de 50% do 13º salário 2014 (Antecipação do Abono Anual) a partir de 02/01/2014. Essa linha é dirigida aos assistidos que recebem o benefício nas modalidades de Percentual do Saldo de Conta ou Prazo Certo (nesse caso para assistidos que continuarão recebendo o benefício após dezembro de 2014).

Os assistidos que recebem o benefício na modalidade de Renda Vitalícia não estão contemplados nessa linha, pois em 2014 receberão a antecipação de 50% do abono anual no mês de janeiro, juntamente com o benefício mensal.

Os encargos são os mesmos do empréstimo habitual, ou seja, 0,9152% a.m. + INPC/IBGE, sendo o vencimento concomitante ao pagamento do abono anual previsto para 19/12/2014. O IOF e o seguro prestamista são retidos no ato da liberação.

Caso ainda não tenha firmado o Ter-



mo de Adesão, orientamos enviá-lo à Fusc preenchido e com assinatura reconhecida em cartório, para possibilitar a contratação da importância requerida. Você também tem a opção de entregá-lo pessoalmente na Fundação sem a necessidade do reconhecimento de assinatura em cartório, mediante apresentação de documento oficial com foto. Caso já tenha enviado o documento não é necessário encaminhá-lo novamente.

Formas de contratação e liberação do adiantamento do 13º salário:

Pelo site: você mesmo pode contratar o 13º salário (Antecipação do Abono

Anual) de forma simples e rápida. Basta entrar na área de autoatendimento do site com o seu login e senha habituais, acessar a área de Empréstimos, clicar na opção Simulação de Empréstimo> Adto 13º Salário/Abono e contratar. Simples assim, sem nenhuma burocracia. Se fizer a contratação até as 12:00 horas, o crédito será liberado em sua conta no mesmo dia. Após esse horário, até o final do dia útil seguinte.

Pelo telefone: se preferir, basta ligar para a Central de Atendimento da Fusc no 0800-48-3000 e os atendentes poderão realizar a contratação do valor devido.

Você encontra no site todos os documentos sobre a linha de crédito do adiantamento do Abono Anual: o Termo de Adesão, o Contrato com as condições de contratação, o Regulamento e a Nota Técnica. É fundamental realizar a leitura desses materiais para esclarecer quaisquer dúvidas.

Realize o seu planejamento tributário para 2014

O período do final do ano é propício para começar a organizar os documentos necessários para realizar a Declaração do Imposto de Renda (IR) do exercício 2013.

As contribuições ao plano de previdência complementar são dedutíveis, desde que o Participante utilize o modelo completo da Declaração do IR

de Pessoa Física e suas contribuições sejam até o limite de 12% do seu rendimento bruto anual.

Ao usufruir do benefício fiscal o participante tem dupla vantagem, já que o valor das contribuições está destinado a sua aposentadoria e, além disso, poderá ser utilizado como redutor na renda anual tributável,

possibilitando pagar menos Imposto de Renda.

Até o dia 31 de dezembro poderão ser efetuadas contribuições adicionais ao plano de benefício, podendo ser utilizadas para a dedução da base de cálculo do imposto de renda, relativo à declaração anual do exercício em 2013.



FUSC FUNDAÇÃO CODESC
DE SEGURIDADE SOCIAL

Valores que geram valores

Cx. Postal 848

Fpolis/SC

88010-970

[] Mudou-se [] Falecido [] Desconhecido [] Ausente
[] Recusado [] Não Procurado [] Endereço Insuficiente
[] Não Existe Nº Indicado [] Fora Perímetro Entrega
[] Zona Rural [] Outros
[] Informação Prestada pelo Porteiro ou Síndico
Reintegrado ao Serviço Postal em/...../.....
Em...../...../.....

RESPONSÁVEL