

**MULTIFUTURO II**

31/12/2013

**Gestão de Recursos do Plano**

A gestão de recursos do plano tem como objetivo alcançar os melhores resultados mediante a utilização de estratégias de alocação dos recursos financeiros em classes de ativos e fundos de investimento de médio e longo prazos, visando manter o equilíbrio atuarial, observando os princípios de segurança, rentabilidade, governança, solvência, liquidez e transparência, sempre em conformidade com a legislação vigente e a política de investimentos.

**Informações Gerais**

|                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Nome do Plano                        | Plano de Benefícios Multifuturo II    |
| Nº Participantes e Assistidos        | 448                                   |
| CNPB                                 | 2002004692                            |
| AETQ                                 | Marcos Anderson Treitinger            |
| ARPB                                 | Bruno José Bleil                      |
| Custodiante                          | Itaú Unibanco                         |
| Controlador                          | Itaú Unibanco                         |
| Auditor Independente                 | Exacto Auditoria S/S                  |
| Administrador do Plano               | FuseSC                                |
| Tipo de Plano                        | Contribuição Variável (CV)            |
| Meta Atuarial                        | INPC + 5% ao ano                      |
| Início do Plano                      | 1/1/2003                              |
| Patrimônio Atual (R\$)               | 193.505.903,72                        |
| Tx Adm. (Participantes e Patroc.)    | 0,33% sobre o salário de participação |
| Tx Adm. (Assistidos % e prazo certo) | 1% sobre o benefício                  |
| Tx Adm. (Assistido Vitalício)        | 1% sobre o benefício                  |
| Tx de Benefício de Risco             | 1,84% sobre salário de participação   |

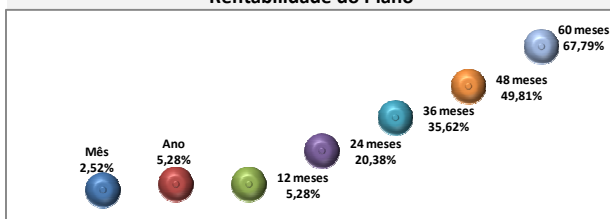
**Comentário**

O ano de 2013 foi marcado pela forte desvalorização dos títulos indexados a inflação em função da elevação da taxa básica de juros pelo Banco Central (reflexo nos papéis com marcação a mercado). Aliado a isto, o principal índice de renda variável brasileiro (IBOVESPA) terminou o exercício no campo negativo. O destaque positivo do ano de 2013 foi a gestão da carteira de imóveis.

**Histórico de Rentabilidade do Plano**

| Ano  | Jan   | Fev   | Mar    | Abr   | Mai    | Jun    | Jul   | Ago    | Set   | Out   | Nov   | Dez   | Ano    |
|------|-------|-------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 2010 | 0,52% | 0,82% | 1,08%  | 0,56% | 0,25%  | 0,80%  | 0,92% | 0,85%  | 1,29% | 0,87% | 0,92% | 1,12% | 10,47% |
| 2011 | 0,98% | 1,03% | 1,05%  | 1,25% | 0,95%  | 0,78%  | 0,82% | 0,88%  | 0,94% | 1,18% | 0,94% | 1,18% | 12,66% |
| 2012 | 1,22% | 0,95% | 0,91%  | 0,89% | 0,72%  | 0,89%  | 1,11% | 1,09%  | 0,85% | 1,65% | 1,35% | 1,85% | 14,34% |
| 2013 | 0,61% | 0,06% | -0,46% | 1,23% | -0,66% | -1,91% | 0,92% | -0,29% | 1,37% | 1,69% | 0,16% | 2,52% | 5,28%  |

**Rentabilidade do Plano**

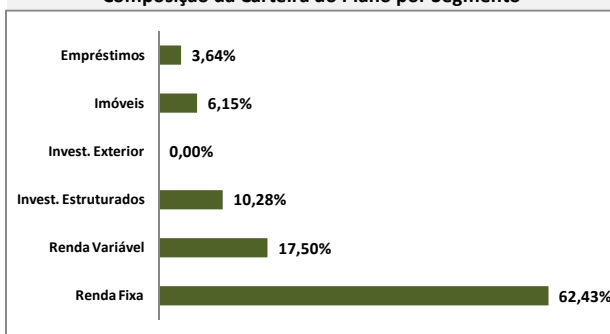


**Tabela Rentabilidades no Período**

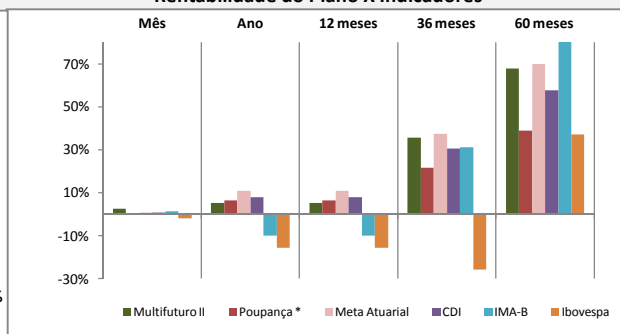
| Período        | Mês    | Ano     | 12 meses | 36 meses | 60 meses |
|----------------|--------|---------|----------|----------|----------|
| Multifuturo II | 2,52%  | 5,28%   | 5,28%    | 35,62%   | 67,79%   |
| Poupança *     | 0,55%  | 6,37%   | 6,37%    | 21,70%   | 39,09%   |
| Meta Atuarial  | 0,95%  | 10,87%  | 10,87%   | 37,53%   | 69,97%   |
| CDI            | 0,78%  | 8,06%   | 8,06%    | 30,73%   | 57,65%   |
| IMA-B          | 1,31%  | -10,02% | -10,02%  | 31,21%   | 82,67%   |
| Ibovespa       | -1,86% | -15,50% | -15,50%  | -25,69%  | 37,13%   |

\* Variação da poupança considerando a regra de rentabilidade 0,50% + TR

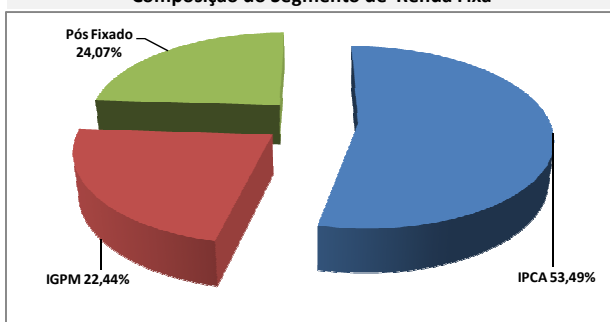
**Composição da Carteira do Plano por Segmento**



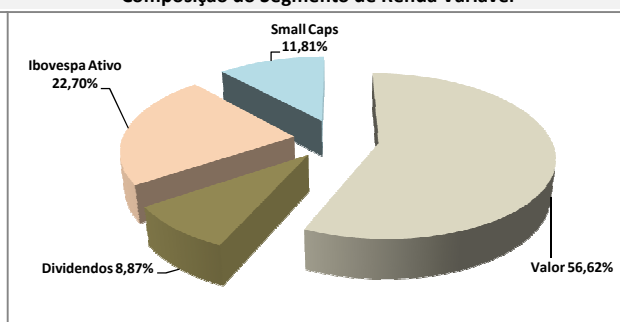
**Rentabilidade do Plano X Indicadores**



**Composição do Segmento de Renda Fixa**



**Composição do Segmento de Renda Variável**



Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.

\*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios acima referenciado em gozo de benefício por prazo determinado ou percentual de saldo de conta.

\*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.

\*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.

\*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

\*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas Patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).

\* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.