



FUSESC | FUNDAÇÃO CODESC
DE SEGURIDADE SOCIAL

Sua proteção, nosso valor

**Impresso
Especial**

68001071/2001-DR/SC
FUSESC

///CORREIOS///



ENVELOPAMENTO FECHADO.
PODE SER ABERTO PELA ECT.



Relatório Anual 2010

Elaborado e publicado
atendendo a legislação vigente



Mais um ano positivo

Apresentamos aos nossos participantes e patrocinadoras o relatório de administração do exercício 2010.

Foi um ano de enfrentamento de diversos desafios, em razão da instabilidade do mercado financeiro. E foi a estabilidade da Fusesc que garantiu a superação de quaisquer contratempos de forma segura, possibilitando que pudéssemos obter os bons resultados aqui demonstrados.

Mas a Fusesc não se faz só de aplicações financeiras. Sua força vem do relacionamento e da confiança recíproca com os participantes. Em 2010 investimos na proximidade com todos os participantes ativos e assistidos, por meio das reuniões de prestação de contas e intensa comunicação impressa e eletrônica.

Em todas as suas iniciativas a Fusesc reafirma o seu compromisso de transparência, profissionalismo e independência, focando na busca dos melhores resultados para os participantes.



Diretores Bruno José Bleil, Vânio Boing e Marcos Anderson Treitinger .

Procurando oferecer um atendimento de qualidade e com agilidade para todos, o investimento em tecnologias de processos e qualificação do pessoal tem sido uma constante, cujos resultados foram aferidos pela aprovação dos participantes na pesquisa de satisfação.

A publicação deste Relatório Anual é uma obrigação legal da Fusesc. Mas para a Fusesc é também a oportunidade

de prestar contas e exercitar a transparência da gestão.

Agradecemos o apoio e o comprometimento dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, dos Comitês, Patrocinadoras, Colaboradores e Participantes ao longo de 2010, certos de que em 2011 continuaremos juntos na busca de um futuro cada vez melhor.

Boa leitura

A Diretoria Executiva

Entidade associada à Abrapp, Sindapp, ICSS, ANCEP e ASCPREV.

PATROCINADORAS
BB/BESC, Badesc, Bescor, Codesc e Fusesc.

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos: Fernanda de Figueiroa Freitas Neves - Presidente, Volnei Tarcio Sousa

José Manoel de Oliveira, Raul Ferreira, Edison Silva de Orleans, Pedro Bramont

Suplentes: Patrícia de Carvalho Kuerten Neves, Maurício Vicente de Barros, Mauro Luiz de Oliveira, Milton Augustini, Maria Teresa Crippa Ribeiro Flores, Ademar de Oliveira.

DIRETORIA EXECUTIVA

Vânio Boing - Diretor Superintendente, Marcos Anderson Treitinger - Diretor Financeiro, Bruno José Bleil - Diretor Administrativo e de Seguridade.

CONSELHO FISCAL

Titulares: Júlio César Correa Búrigo - Presidente, José Carlos Mantovani, Ricardo Bayer Battistotti, José Luciano Silva.

Suplentes: Renê Osvaldo Haendchen, Robson Eduardo Amorim.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Ernesto Montibeller Filho - Gerente de Investimentos da Fusesc (Coordenador), João Carlos Silveira dos Santos - Gerente Contábil e de Controle da Fusesc, Janis Regina Dal Pont - Participante em Autopatrocínio, Carlos Eduardo Ferreira - Aposentado (Multifuturo I), José Luiz Antonacci Carvalho - Aposentado (Multifuturo II), Airton Santos - Indicado pela Associação dos Aposentados e Pensionistas da Fusesc (Plano de Benefícios I).

COMITÊ DE IMÓVEIS

Ernesto Montibeller Filho - Gerente de Investimentos da Fusesc (Coordenador), Patrícia de Carvalho Kuerten Neves - Gerente Administrativa e de Recursos Humanos da Fusesc, Aramis Fiates - Participante em Autopatrocínio, Luiz Felipe Clasen - Aposentado (Multifuturo II), Henrique Luz Glória - Aposentado (Multifuturo I), Euclides César Garcia - Indicado pela Associação dos Aposentados e Pensionistas da Fusesc (Plano de Benefícios I).

COMITÊ DE ÉTICA

Efetivos: Francisco do Espírito Santo Gonçalves (Presidente), Cecille Muniz da Mota Kuhl, Carolina Pereira Simões Otte.

Suplentes: Samuel dos Santos, Jesus Lopes Godinho, Vandoir Specht.

COMITÊ DE RECURSOS HUMANOS

Patrícia de Carvalho Kuerten Neves (Coordenadora), João Carlos Silveira dos Santos, Vandoir Specht, Maurício Maciel Santos.

COMITÊ DE APOIO À GESTÃO

João Carlos Silveira dos Santos, Mauricio Maciel dos Santos, José Luiz Dias, Cecille Muniz da Mota Kuhl, Carolina Pereira Simões Otte, Francivaldo Souza do Nascimento, Alfredo José Carvalho, Patricia de Carvalho Kuerten Neves, Ernesto Montibeller Filho.

Este relatório foi revisado pela Área de Comunicação da FUSESC e cumpre o que estabelece a legislação vigente:

Resolução CGPC n. 23/2006

Resolução CGPC n. 13/2004

Leis Complementares n. 108 e 109/2001

Edição concluída em 27 de maio de 2011.

PRODUÇÃO

Quorum Comunicação

TEXTO E EDIÇÃO

Gastão Cassel (DRT/RS 6166)

PROJETO GRÁFICO

Audrey Schmitz Schweitzer

TIRAGEM

8,5 mil exemplares

Financeiro

Rentabilidade média de 10,57% revela eficiência na gestão de investimentos	6
Política de investimentos correta superou instabilidade do mercado	7
Carteira de empréstimos atendeu 3.366 participantes	9
Fusesc amplia parceria com a patrocinadora Banco do Brasil	9

Previdenciário

Com saúde financeira, planos têm patrimônio de R\$ 1,61 bilhão	10
Fusesc toma medidas para o futuro	13

Administrativo

Relação com participante é prioridade permanente	14
--	----



Rentabilidade média de 10,57% revela eficiência na gestão de investimentos

O ano de 2010 foi difícil para os investidores. A Fusesc conseguiu o que muitos não conseguiram: rentabilidade acima da maioria das opções do mercado, superando taxas pagas pelo CDI. Na média dos três planos de benefícios a Fusesc obteve rentabilidade de 10,57% contra 9,77% da taxa do CDI.

O ano foi de grande oscilação no mercado de renda variável, mas a Fusesc mantém a maior parte de seus investimentos em renda fixa, aproveitando as taxas de juros ainda elevadas no Brasil.

O bom desempenho repete os resultados obtidos em anos anteriores. Em dezembro de 2000, o patrimônio dos planos administrados pela Fusesc era de R\$ 355,5 milhões – hoje supera R\$ 1,6 bilhão. Nestas cifras já estão descontados os valores pagos a título de aposentadorias e pensões dos últimos dez anos e que, somente em 2010, atingiu o montante de R\$ 120 milhões. Alcançamos,

portanto, com muito trabalho e dedicação, uma sólida e confortável situação patrimonial, o que demonstra garantia de pagamento de benefícios por muitas décadas.

As políticas de investimentos dos planos de benefícios, elaboradas pela Diretoria Executiva e aprovadas pelo Conselho Deliberativo, para o quinquênio 2011 a 2015, seguem princípios básicos centrados no tripé: segurança, rentabilidade e liquidez, com a consciência de que fazemos gestão financeira de recursos previdenciários e destinados a pagamento de aposentadorias e pensões - e, por isso mesmo, devem produzir seus resultados no curto, médio e longos prazos.

RENTABILIDADE POR PLANO EM 2010 (%)

Benefício I	10,59
Multifuturo I	10,66
Multifuturo II	10,47

Política de investimentos correta superou instabilidade do mercado

A Fusesc teve um ano de bons rendimentos obtidos com baixa exposição a riscos, mesmo sob os efeitos das oscilações internacionais do mercado financeiro. A taxa de juros teve diversas variações e o cenário se apresentou incerto.

“Em 2010 a opção por investimentos em renda fixa e papéis lastreados pelo governo se mostrou acertada. Ao mesmo tempo, visa segurança e usufrui da taxa de juros que ainda é alta no país”, explica o diretor Financeiro Marcos Anderson Treitinger.

O diretor revela que as estratégias de investimento precisam sempre ser consideradas em longo prazo. “Hoje papéis indexados a índice de preço estão atraentes, por exemplo. Se estes papéis forem de longo prazo ainda poderemos obter esta rentabilidade mais adiante, num cenário que indica redução de taxa de juros no médio prazo, reflete Treitinger.

Em 2010, 91% dos investimentos foram em renda fixa (especialmente fundos multi-mercados, LFTs e NTNs). A car-

teira de imóveis representou 4% dos investimentos e os empréstimos a participantes somaram 3%. A renda variável (bolsa de valores) correspondeu a apenas 2% das iniciativas.

Segregação de investimentos

Uma das metas da Fusesc para 2011 é desenvolver um sistema que permita aos participantes escolher o perfil de investimentos de sua reserva. O perfil de investimentos aproxima a gestão dos recursos dos participantes, pretendendo atingir a satisfação de todos.

Olhar externo

Marcos Treitinger avalia que “quem vê a Fusesc de fora não imagina o enorme rigor técnico e legal com relação aos investimentos e gestão dos recursos”.

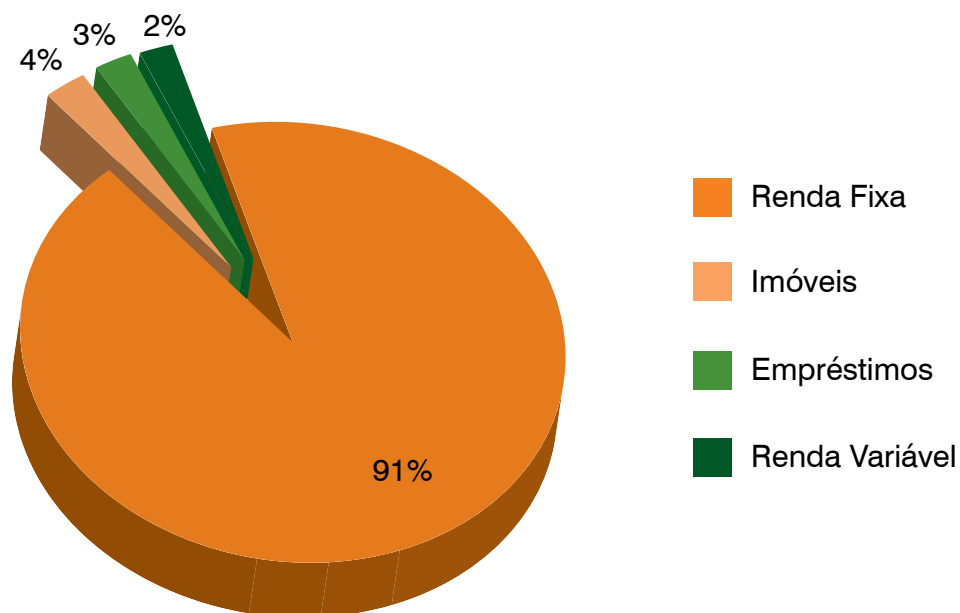
O diretor se refere à intensa e permanente fiscalização dos órgãos reguladores do setor, que impõem diversas regras e limites para as operações.

Treitinger afirma que encontrou uma Fundação “sólida e preparada para o futuro”.

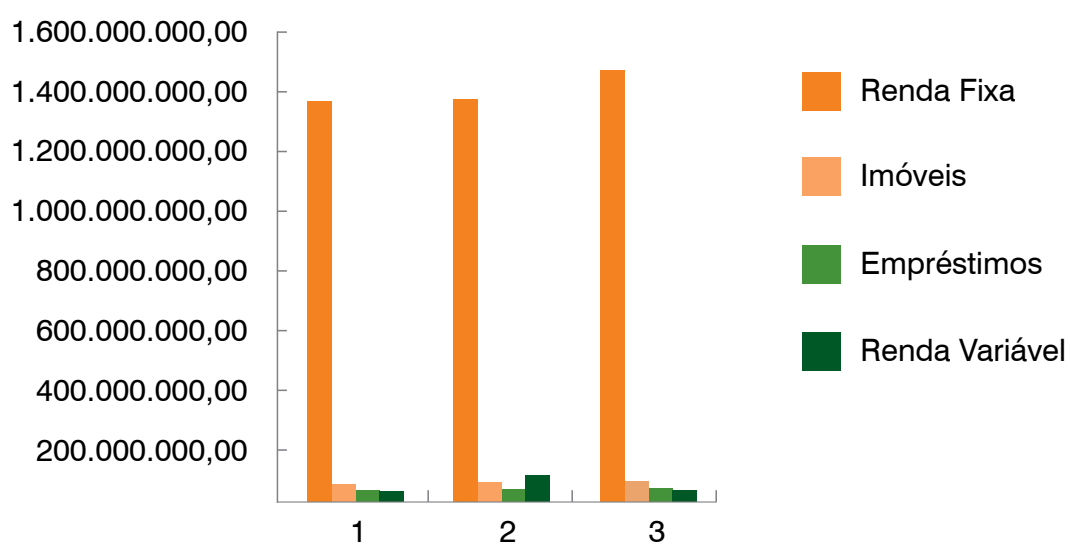


Diretor Financeiro da Fusesc, Treitinger avalia que “quem vê a Fusesc de fora não imagina o enorme rigor técnico e legal com relação aos investimentos e gestão dos recursos”.

PERCENTUAL DE INVESTIMENTOS POR ATIVOS EM 2010



EVOLUÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR ATIVOS 2008, 2009 E 2010 (em R\$)



Carteira de empréstimos atendeu 3.366 participantes

Atualmente há R\$ 43 milhões da Fusesc emprestados para 3.366 participantes, que recorreram à Fundação para fazer investimentos em bens ou simplesmente atender situações emergenciais. A média por contrato é de R\$ 12.774,81.

A taxa de juro de 0,8% e o prazo de até 72 meses são muito atrativos. Nenhuma instituição financeira oferece

crédito pessoal em condições tão favoráveis.

O programa de empréstimos é um instrumento de promoção da qualidade de vida dos

participantes e deve ser usado de forma racional, preferencialmente para auxiliar na aquisição de bens de consumo duráveis e para situações emergenciais.

EMPRÉSTIMOS

	Número de Contratos	Saldo Aplicado
2009	3081	R\$ 38,8 milhões
2010	3366	R\$ 43,0 milhões

Fusesc amplia parceria com a patrocinadora Banco do Brasil

Após cumprir todas as formalidades legais constantes na Política de Investimento dos planos de benefícios, a Fusesc transferiu para o Banco do Brasil um fundo de investimento exclusivo, no valor de R\$ 320 milhões, para que a BBDTVVM faça a gestão e administração desses recursos de maneira compartilhada com a entidade.

A operação foi realizada em dezembro de 2010.

O valor transferido está aplicado em títulos públicos federais, com vencimentos até o ano de 2045, o que representa 21% do total dos recursos que garantem o pagamentos de benefícios, proporcionando ainda mais segurança aos participantes.

O valor transferido está aplicado em títulos públicos federais, com vencimentos até o ano de 2045.

Com saúde financeira, planos têm patrimônio de R\$ 1,61 bilhão

A tranquilidade dos participantes em relação ao seu futuro é diretamente proporcional à evolução do patrimônio do seu plano previdenciário. Os números demonstram que os participantes podem continuar tranquilos.

O patrimônio dos planos previdenciários não para de crescer, e aumenta na proporção desejável para que todos tenham uma aposentadoria segura.

A soma do patrimônio dos três planos em 2003 era R\$

971 milhões e em 2010 chegou a R\$ 1,50 bilhão.

Para o Diretor Superintendente, Vânio Boing, a solidez do patrimônio resulta do conjunto de uma política de investimentos correta e de um modelo de gestão austero e profissional. “É como ver o crescimento de uma plantação que se cuida todo dia, com a vantagem de saber que os frutos são colhidos por uma coletividade para assegurar um futuro seguro”, analisa o diretor.

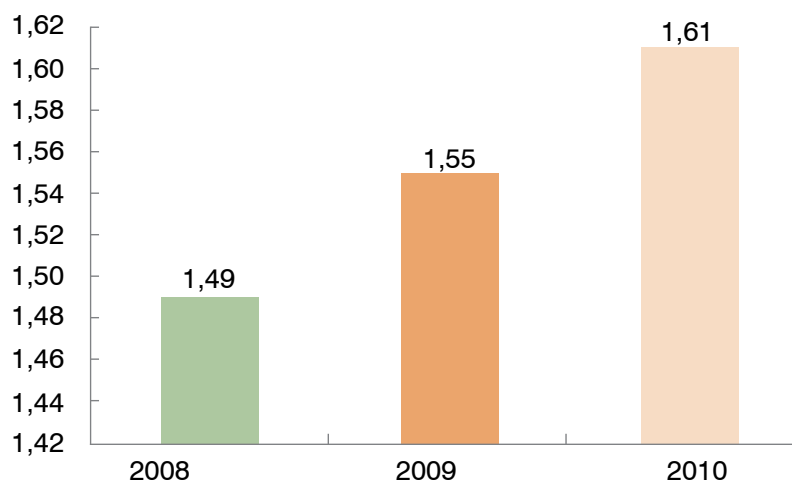


Para o Diretor Superintendente Vânio Boing, a solidez do patrimônio resulta do conjunto de uma política de investimentos correta e de um modelo de gestão austero e profissional.

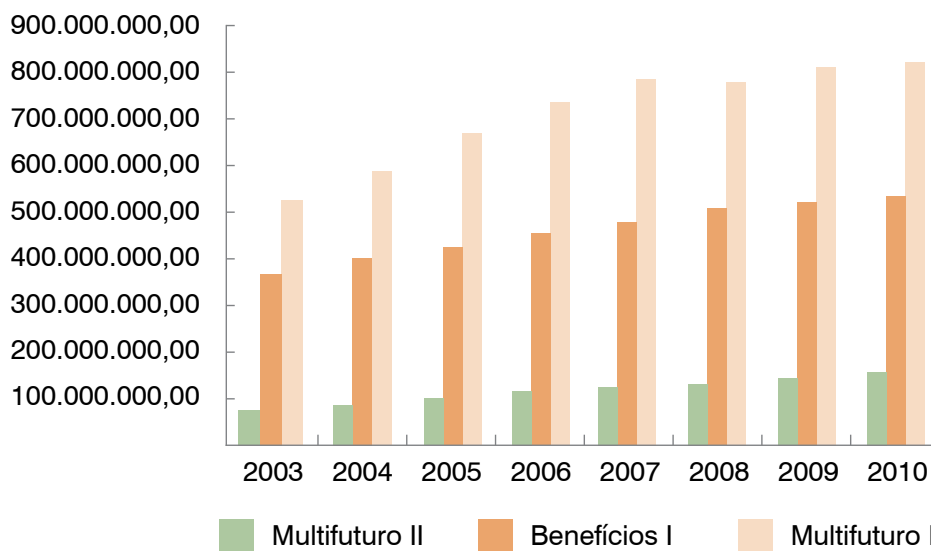


Previdenciário

PATRIMÔNIO TOTAL CHEGA A R\$ 1,61 BILHÃO
(Patrimônio em R\$ bilhão)



EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO DOS PLANOS 2003/2010 (em R\$)



RESULTADO POR PLANOS 2010 (em R\$)

	Patrimônio	Superávit 2010
Benefícios I	535.118.888,05	50.938.800,15
Multifuturo I	820.081.552,03	10.822.173,08
Multifuturo II	153.840.201,69	9.674.993,02

BENEFÍCIOS X PATRIMÔNIO LÍQUIDO - CONSOLIDADO (em R\$)

	2006	2007	2008	2009	2010
Benefícios pagos	94.378.602,42	105.715.285,60	112.287.970,79	122.083.934,54	126.583.724,31
Patrimônio Líquido	1.367.095.623,14	1.450.759.750,02	1.481.837.768,88	1.542.420.606,67	1.575.727.829,13

EM UM ANO FUSESC PAGOU R\$ 126 MILHÕES EM BENEFÍCIOS

Benefício por Plano	Nº. de participantes Ativos	Nº. de participantes Assistidos	Total de benefícios Pagos (R\$)
Benefício I	2	1.487	43.289.703,19
Multifuturo I	2.456	3.554	75.179.552,05
Multifuturo II	260	161	8.032.314,45
TOTAL	2.718	5.202	126.501.569,69



Fusesc toma medidas para o futuro

Quando se fala em previdência, fala-se em futuro. Por isso a Fusesc está atenta e prevenida para manter a sua saúde financeira e patrimonial daqui a muitos anos. As estatísticas mais recentes referentes ao aumento da longevidade exigem medidas agora.

O Conselho Deliberativo da Fusesc aprovou a proposta da Diretoria Executiva para alterar a taxa de juros atuariais, que passou de 5,5% a.a. para 5% a.a., em vigor desde o início de 2011.

A decisão foi baseada na análise da tendência da taxa real de juros da economia no longo prazo. A taxa de juros é utilizada na projeção da expectativa de rentabilidade dos ativos que lastreiam o pagamento dos benefícios vitalícios previstos nos planos. Com a redução, estima-se um maior equilíbrio econômico para a constituição

As estatísticas mais recentes referentes ao aumento da longevidade exigem medidas agora.

das provisões matemáticas de rendas vitalícias.

Essa medida se soma à adesão a nova Tábua de Longevidade ocorrida em 2009.

Segundo o diretor de Seguridade Bruno Bleil, “estas medidas deixam a Fusesc indiscutivelmente mais preparada para o futuro”.



Segundo o diretor de Seguridade Bruno Bleil, “estas medidas deixam a Fusesc indiscutivelmente mais preparada para o futuro”.

Relação com participante é prioridade permanente

O fortalecimento da relação com os participantes tem sido uma prioridade da diretoria da Fusesc. Os canais de comunicação disponíveis possibilitam atender e informar os participantes.

Para dar suporte aos serviços via internet e telefônico é preciso ter sistemas de informação absolutamente afinados para que os dados estejam sempre acessíveis. O investimento em segurança das informações também é tratado com relevância, preservando sempre o sigilo e a privacidade dos dados de cada um.

Governança

O investimento permanente nos sistemas e processos representa racionalização e redução de despesas.

As despesas diminuem por força da automação e da possibilidade de controle de gestão mais aperfeiçoados. Na Fusesc são 25 sistemas de informática interligados que permitem que todas as informações estejam disponíveis em tempo real.

“Estes sistemas fortalecem a governança, facilitam o controle, blindam a Fundação e tornam tudo mais ágil. Em 2011 vamos investir em equipamentos e me-

lhorar cada vez mais a prestação de serviços e controles de processos”, conta o Diretor de Segurança Bruno José Bleil.

Comunicação

A Fusesc dispõe de canais de comunicação diretos, que permitem aos participantes esclarecer suas dúvidas de forma ágil.

Os principais instrumentos de comunicação – a Central de Atendimento Alô Fusesc, o jornal Fusesc Informa e o portal na internet – são parte de um conjunto que procura manter o participante sempre informado e preparado para opinar sobre os caminhos da Fundação. Os participantes também contam com o atendimento presencial, feito pelos técnicos da entidade. Além disso, tem à disposição uma diretoria que está sempre de portas abertas para recebê-los.

“Procuramos estar sempre próximos dos participantes, seja realizando o atendimento presencial e telefônico na Fundação ou nas reuniões de prestação de contas. O que importa é que os participantes saibam que estamos aqui para atendê-los da melhor maneira possível

e que eles sempre podem contar conosco”, ressalta o diretor Bruno Bleil.

Os processos de prestação de contas, com reuniões descentralizadas em várias regiões do Estado, propiciam a aproximação e o esclarecimento sobre a gestão da entidade.

O diretor considera ainda que existem diversas ações que estão sendo avaliadas para aperfeiçoar ainda mais a comunicação da entidade. “Precisamos criar um perfil de comunicação específico e dirigido aos participantes mais jovens, que têm um relacionamento distinto dos assistidos com o tema previdência”.

Educação previdenciária

Durante todo o ano de 2010 a Fundação utilizou seus instrumentos de comunicação para promover a educação financeira e previdenciária. A Fusesc tem procurado disseminar informações que auxiliem os participantes a equilibrarem e programarem as suas finanças e a sua aposentadoria.

Seguindo as orientações do Ministério da Previdência, a Fusesc vai investir cada vez mais

na promoção desses assuntos, com a criação do programa de educação financeira e previdenciária da Funesec. O programa terá como objetivo fornecer informações para que os participantes possam adquirir conhecimento e tomarem as melhores decisões nas situações de suas vidas que envolvam esses temas.

“São temas muito importantes para a vida de todos, sabemos que as decisões do presente impactam consideravelmente na vida futura, por isso a Funesec quer levar o conhecimento aos participantes”, considera Vânio Boing.

Os principais instrumentos de comunicação – a Central Alô Funesec, o jornal Funesec Informa e o portal na internet – são parte de um conjunto que procura manter o participante sempre informado e preparado para opinar sobre os caminhos da Fundação.





FUSESC | FUNDAÇÃO CODESC
DE SEGURIDADE SOCIAL

Sua proteção, nosso valor

Rua Dom Jaime Câmara, 217

CEP 88.015-120 - Florianópolis - SC

Fone (48) 3251-9333

Central de Atendimento Alô Fusesc: 0800-48-3000 (ligação gratuita)

www.fusesc.com.br | alofusesc@fusesc.com.br

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Mudou-se | <input type="checkbox"/> Falecido |
| <input type="checkbox"/> Desconhecido | <input type="checkbox"/> Ausente |
| <input type="checkbox"/> Recusado | <input type="checkbox"/> Não Procurado |
| <input type="checkbox"/> Endereço Insuficiente | |
| <input type="checkbox"/> Não Existe Nº Indicado | |
| <input type="checkbox"/> Fora Perímetro Entrega | |
| <input type="checkbox"/> Zona Rural | |
| <input type="checkbox"/> Outros | |
| <input type="checkbox"/> Informação prestada pelo Porteiro ou Síndico | |

Reintegrado ao Serviço Postal em/...../.....

Em...../...../.....

RESPONSÁVEL