

MULTIFUTURO II

31/10/2014

Gestão de Recursos do Plano

A gestão de recursos do plano tem como objetivo alcançar os melhores resultados mediante a utilização de estratégias de alocação dos recursos financeiros em classes de ativos e fundos de investimento de médio e longo prazos, visando manter o equilíbrio atuarial, observando os princípios de segurança, rentabilidade, governança, solvência, liquidez e transparência, sempre em conformidade com a legislação vigente e a política de investimentos.

Comentário

O Comitê de Política Monetária do Banco Central do Brasil – COPOM, reunido em 29/10/2014 elevou a taxa básica de juros – Selic – em 0,25% passando de 11% para 11,25% ao ano. O aumento, mesmo pequeno, é uma tentativa de recuperação da confiança dos mercados e um sinal que o Bacen permanece preocupado com a inflação que, nos últimos 12 meses atingiu a casa dos 6,75%. No âmbito internacional, destaque para a decisão do Banco Central Americano (Fed), que resolveu encerrar o programa de compra de ativos, este chegou a atingir US\$ 85 bilhões mensais. O Fed, pretende manter os juros excepcionalmente baixos por período considerável, mas reforça a visão de que poderá iniciar o ciclo de aperto de juros em meados de 2015.

Informações Gerais

Nome do Plano	Plano de Benefícios Multifuturo II
Nº Participant e Assistidos	453
CNPB	2002004692
AETQ	Marcos Anderson Treitinger
ARPB	Bruno José Bleil
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda
Custodiante	Itaú Unibanco
Controladoria	Itaú Unibanco
Auditor Independente	Exacto Auditoria S/S
Administrador do Plano	Fusesc
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano
Início do Plano	01/01/2003
Patrimônio do Plano (R\$)	205.391.269,91
Tx Adm. (Participant e Patroc.)	0,33% sobre o salário de participação
Tx Adm (Assistido % a prazo certo)	1% sobre o benefício
Tx Adm (Assistido Vitalício)	1% sobre o benefício
Tx de Benefício de Risco	1,64% sobre salário de participação

Histórico de Rentabilidade do Plano

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,52%	0,82%	1,08%	0,56%	0,25%	0,80%	0,92%	0,85%	1,29%	0,87%	0,92%	1,12%	10,47%
2011	0,98%	1,03%	1,05%	1,25%	0,95%	0,78%	0,82%	0,88%	0,94%	1,18%	0,94%	1,18%	12,66%
2012	1,22%	0,95%	0,91%	0,89%	0,72%	0,89%	1,11%	1,09%	0,85%	1,65%	1,35%	1,85%	14,34%
2013	0,61%	0,06%	-0,46%	1,23%	-0,66%	-1,91%	0,92%	-0,29%	1,37%	1,69%	0,16%	2,52%	5,28%
2014	-0,68%	0,92%	1,82%	1,35%	0,91%	1,01%	0,73%	0,99%	0,51%	1,26%			9,15%

Rentabilidade do Plano

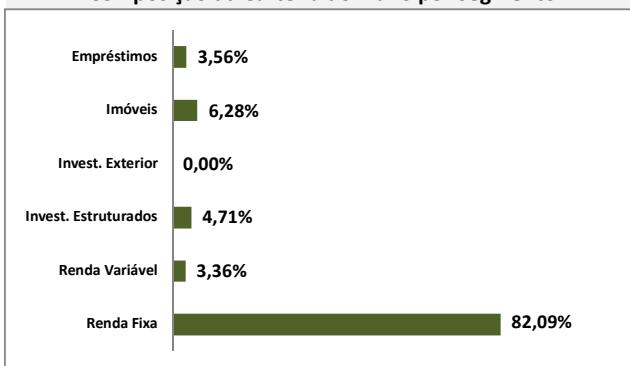
Tabela Rentabilidades no Período

Período	Mês	Ano	12 meses	36 meses	60 meses
Multifuturo II	1,26%	9,15%	12,08%	34,20%	67,55%
Poupança *	0,60%	5,84%	6,97%	21,26%	39,14%
Meta Atuarial	0,90%	9,75%	11,92%	37,71%	71,64%
CDI	0,94%	8,85%	10,48%	29,77%	58,55%
IMA-B	2,08%	14,87%	12,20%	34,01%	81,42%
Ibovespa	0,95%	6,05%	0,67%	-6,38%	-11,27%

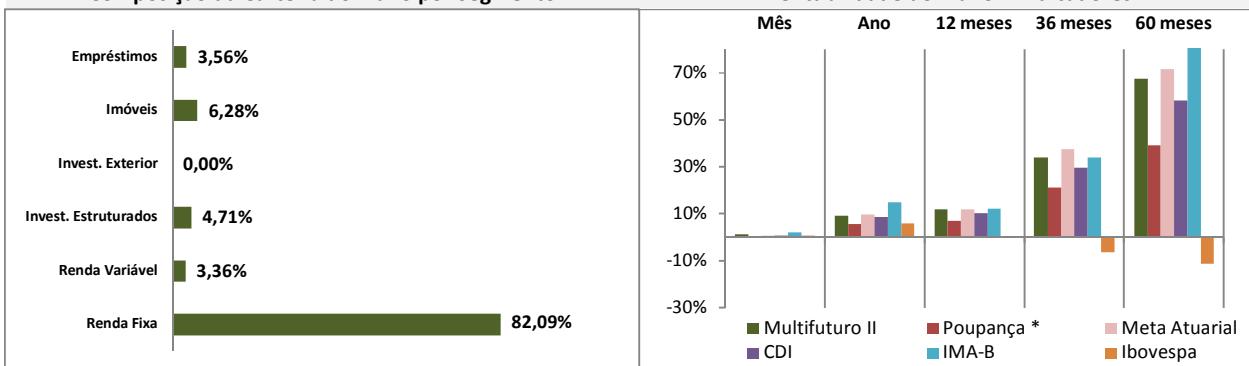
* Variação da poupança considerando a regra de rentabilidade 0,50% + TR

* Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codecs de Seguridade Social - FUSESC, das empresas Patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
 * Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codecs de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Composição da Carteira do Plano por Segmento

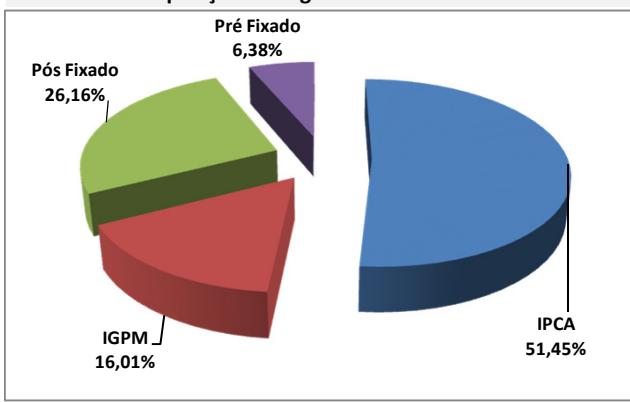


Rentabilidade do Plano X Indicadores



Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
 * A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios e a Política de Investimentos.
 * É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
 * A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
 * A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável

