

notícias da

ENVOLPAMENTO FECHADO.  
PODE SER ABERTO PELA ECT.

# Fusesc

**FUSESC** | FUNDAÇÃO CODESC  
DE SEGURIDADE SOCIAL  
*Mais conectada, mais você*

JUL 2015 # 173

## Participação e transparência

Em 32 reuniões Fusesc faz  
prestação de contas e se aproxima  
de participantes e assistidos

Entenda o Fundo  
Administrativo  
p. 03

Conheça  
os Conselhos  
p. 06

Ponha a crise  
na ponta do lápis  
p. 12



A partir de agora as lâminas de cada plano tem mais informações de investimentos e seguridade.

# Inovação na comunicação, mais proximidade!

A Fusesc está sempre buscando maneiras de aprimorar os canais de comunicação e a forma de disponibilizar as informações dos planos de benefícios e da entidade.

Neste ano, já fizemos algumas mudanças significativas:

- o novo site, que entrou no ar em fevereiro, ganhou um layout mais moderno, dinâmico e com uma reorganização das informações, deixando-as mais fáceis de serem encontradas;
- fizemos melhorias neste canal de comunicação impresso: a partir desta edição o jornal, trimestral, ganha um novo nome – Notícias da Fusesc – que se alinha ao conceito das melhorias e mudanças. A mudança se estendeu à alteração de toda a dinâmica visual, buscando facilitar a leitura, deixando o jornal mais atrativo e funcional;
- os indicadores de investimentos e de seguridade presentes no jornal também foram reformulados e agora passam a ser apresentados exclusivamente em encartes específicos para cada plano, o que possibilita disponibilizar informações mais completas e de interesse específico de cada grupo de participantes e assistidos. Essas informações também continuarão disponíveis no site, para acesso a qualquer momento;
- as reuniões de Prestação de Contas também passaram por uma inovação, neste ano foram organizadas por planos de benefícios, o que permitiu que as informações fossem passadas de forma muito mais dirigida aos participantes e assistidos, além de proporcionar uma maior interação.

E não acaba aqui: em breve, iremos ainda lançar um jornal eletrônico, que será encaminhado periodicamente via e-mail. Nessa nova ferramenta de comunicação, serão disponibilizados tanto o conteúdo do jornal impresso quanto as informações que são publicadas no site.

Essas mudanças e aprimoramentos na forma de comunicação são especialmente pensadas e realizadas para colocar ao alcance de todos cada vez mais canais de relacionamento, que permitam aos participantes e assistidos da Fusesc o pleno acesso no que se refere à administração dos recursos dos planos de benefícios e da entidade: investimentos, regulamentos, estatuto, informações do segmento de previdência, educação financeira e previdenciária, dentre outras. Tudo disponível, de forma prática e ágil. E, em caso de dúvidas, a equipe técnica da Central de Atendimento está sempre pronta para ajudar!

Com um novo site, um novo jornal, um novo boletim eletrônico e a Central de Atendimento, a Fusesc fica cada vez mais próxima dos participantes e assistidos.

Esperamos que gostem das novidades!

Tenham uma boa leitura e contribuam com suas sugestões e críticas, a participação de todos é fundamental para aprimorar a nossa prestação de serviços.

A Diretoria Executiva

[www.fusesc.com.br](http://www.fusesc.com.br)

0800 48 3000

[central@fusesc.com.br](mailto:central@fusesc.com.br)

# Despesas administrativas não saem dos planos de benefícios



**A**s despesas com a administração e pessoal, de acordo com a legislação vigente, são cobertas pela soma da parcela das contribuições destinadas a este fim e da rentabilidade do patrimônio do Plano Administrativo, que tem a finalidade de gerir as despesas administrativas.

Exemplo: quando a Fusesc realiza as reuniões de prestação de contas pelo estado, o investimento utilizado vem dessa parcela das contribuições administrativas e da rentabilidade do plano administrativo, não onerando de forma alguma os planos de benefícios.

A utilização dessa parcela das contribuições e da rentabilidade do Plano administrativo é principalmente destinada a investimentos em melhorias e eficiência de gestão, com o objetivo de promover mais agilidade no atendimento e na comunicação aos participantes e assistidos.

Todas as despesas são anualmente planejadas em um orçamento que de-

fine valores para cada setor ou atividade. Este orçamento é executado pelas áreas da Fusesc e Diretoria e é aprovado pelos Conselhos Deliberativo, acompanhado pelo Conselho Fiscal, sendo monitorado permanentemente.

## Limites para cobertura das despesas administrativas

De acordo com o que rege a Resolução MPS/CGPC Nº 29, de 31 de agosto de 2009, o Art 6º dispõe sobre os critérios e limites para custeio das despesas administrativas pelas entidades fechadas de previdência complementar: o limite anual de recursos destinados pelo conjunto dos planos de benefícios executados pela EFPC de que trata a Lei Complementar nº 108, de 2001, para o plano de gestão administrativa, observado o custeio pelo patrocinador, participantes e assistidos, é um entre os seguintes:

- I – taxa de administração de até 1%; ou
- II – taxa de carregamento de até 9%.

Anualmente, quando a Fusesc ela-

bora o orçamento para o exercício do ano seguinte, já define os valores para as despesas administrativas.

Para 2015, a Fusesc destinou um montante de R\$ 11.375.920,27 para tais despesas. Confira a utilização desses recursos no primeiro semestre:

	Orçado	Realizado
Jan/15	957.864,82	835.191,20
Fev/15	957.940,63	813.780,36
Mar/15	956.547,71	832.435,48
Abr/15	956.536,86	804.441,74
Mai/15	954.829,86	818.707,84
Jun/15	933.897,54	1.238.086,90*
Total	5.717.617,46	5.342.643,52

407.000,00 referentes a depósito judicial do PIS/COFINS

Em razão da política de otimização de despesas, a entidade está conseguindo atuar com uma margem abaixo da prevista até o momento.

A contribuição dos participantes para o Plano Administrativo (taxa de administração) está assim distribuída

### Benefícios I

**Participantes, Assistidos em Renda Vitalícia e Patrocinadora:** 5% sobre da parcela de contribuição  
**Assistidos em Percentual de Saldo de Conta:** 1% sobre o benefício

### Multifuturo I e II

**Participante e Patrocinadora:** 0,33% cada do salário de participação  
**Assistidos em Percentual de Saldo de Conta %, Prazo Certo e Vitalício:** 1% sobre o benefício



Foram 32 reuniões em que a Fusesc levou a participantes e assistidos todas as informações sobre os planos de benefícios e a entidade

# Prestação de contas inovou e reduziu despesas

A prestação de contas anual dos planos de benefícios, realizada pela Diretoria Executiva da Fusesc, é um importante instrumento de relacionamento da entidade com os seus participantes e assistidos.

Para aprimorar ainda mais a maneira de divulgar as informações dos planos e de interagir com seu público, neste ano a Diretoria Executiva promoveu uma nova forma de realizar as apresentações, organizando as reuniões por planos de benefícios. Isso permitiu que a prestação de contas relativa ao exercício 2014 fosse feita de forma mais dirigida, proporcionando uma maior interação com os participantes e assistidos.

“No modelo de apresentação feita por planos, é possível entrar em mais detalhes, falar das características específicas, já que cada plano possui regulamento próprio, diferente composição de massa de participantes, diversas formas elegíveis de complementação de renda e gestão de investimentos ajustada aos compromissos de pagamentos dos benefícios. Constatamos também aquilo já que imaginávamos: as apresentações feitas em grupos menores

realmente resultaram numa maior proximidade da Fusesc com o seu público, propiciando uma troca muito proveitosa, porque as pessoas ficaram mais à vontade para participar, esclarecer dúvidas. Durante as reuniões muitos se manifestaram e nos deram avaliações positivas sobre essa nova formatação”, ressaltou José Manoel de Oliveira, Diretor Superintendente da Fusesc, que realizou as reuniões.

No total, foram feitas 32 reuniões em 12 cidades, entre seis de abril e 15 de maio, onde estiveram presentes mais de 700 participantes e assistidos, número superior ao do ano passado.

Outro resultado importante da nova sistemática foi a redução de custos. Com a divisão das apresentações por

planos, feitas em horários distintos, foi possível utilizar espaços menores para realizar as reuniões pelo estado. Em Florianópolis, a mudança foi ainda mais significativa: a reunião que anteriormente acontecia no Centrosul numa única data, neste ano foi transferida para o auditório da sede da entidade. Foram feitas 2 reuniões por dia, ao longo de uma semana, sem qualquer custo de aluguel de espaço.

“A realização da prestação de contas é um momento único, no qual levamos a todos informações dos planos e da entidade. Neste ano, tivemos como compromisso buscar uma nova forma de realizar os encontros, enfatizando, inclusive, os benefícios que estão previstos em regulamento. O retorno disso foi a participação das pessoas, que ficaram atualizadas em relação ao seu plano de benefício, tiraram dúvidas, se inteiraram de como está a sendo feita a administração dos seus recursos. É isto que aproxima a Fusesc do seu público e reafirma nosso compromisso de transparência. Esperamos que no próximo ano ainda mais pessoas participem e interajam com a sua entidade”, falou José Manoel.

Doze cidades de todas as regiões sediaram as reuniões com mais de 700 participantes.



### CIDADES ONDE OCORRERAM REUNIÕES

Joinville, Mafra, Blumenau, São Miguel do Oeste, Joaçaba, Chapecó, Lages, Rio do Sul, Balneário Camboriú, Criciúma, Tubarão e Florianópolis.

### COMUNICAÇÃO FOI DESTAQUE NA DIVULGAÇÃO DAS REUNIÕES

Para divulgar e incentivar a participação de todos nas reuniões, neste ano a Fusesc utilizou um novo instrumento de comunicação: enviou mensagens SMS para os celulares dos participantes e assistidos.

O retorno foi imediato, muitos realizaram a confirmação de presença na reunião logo após receberem a mensagem no celular.

Além disso, a entidade enviou convites impressos para os assistidos, e-mails mkt para participantes e assistidos e divulgou informações na página do facebook e no site, no qual também foram disponibilizadas as apresentações realizadas.



# Conselhos são órgãos de deliberação e fiscalização da Fundação

Você conhece as atribuições e os componentes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal?

**E**m uma entidade de previdência complementar fechada como a Fusesc, quem define os rumos para que todos os compromissos sejam cumpridos é o Conselho Deliberativo. Já o Conselho Fiscal é responsável por fiscalizar as contas da gestão administrativa e financeira.

Conheça um pouco mais da função de cada órgão:

## Conselho Deliberativo

É o órgão responsável pela definição da política geral de administração da Fusesc e de seus planos de benefícios. Compete-lhe, assim, deliberar sobre as diretrizes da entidade de previdência, e definir a política de investimento para aplicação do patrimônio administrado pelo fundo de pensão.

É composto por seis membros titulares e respectivos suplentes. Três são indicados pelas patrocinadoras e os



Conselho Deliberativo (da esquerda para a direita): Odinir Bonissoni, Pedro Bramont, Fernanda de Figueiroa Freitas Neves (Presidente), Marcello José Garcia Costa Filho, José Carlos da Silva e Jesualdo Araújo



Conselho Fiscal (da esquerda para a direita): Carlos Eduardo Pitz, Francisco Carlos de Oliveira (Presidente), Sérgio Aristides Slongo e Carlos Bogoni



## CONSELHOS DA FUSESC

outros três eleitos pelos participantes ativos e assistidos. As patrocinadoras também indicam o Presidente do conselho e seu suplente.

Os conselheiros se reúnem ordinariamente uma vez por mês e extraordinariamente quando convocados pelo Presidente ou pela maioria dos membros. As decisões são tomadas por maioria simples de votos, com quórum mínimo de quatro conselheiros. Caso seja necessário, o Presidente tem o voto desempate.

### Conselho Fiscal

É órgão responsável pela fiscalização e controle interno das atividades da Fusc. É constituído por quatro membros titulares e respectivos suplentes, sendo dois indicados pelas Patrocinadoras e os outros dois eleitos diretamente pelos Participantes, que também escolhem o presidente deste conselho.

Composição do Conselho Deliberativo				
Nome	Cargo	Nomeação	Patrocinadora	Mandato
Fernanda de Figueiroa Freitas Neves	Presidente	Indicado	Banco do Brasil	25/05/2012 à 25/05/2016
Ademar de Oliveira	Suplente	Indicado	Banco do Brasil	25/05/2012 à 25/05/2016
Pedro Bramont	Conselheiro	Indicado	Banco do Brasil	25/05/2012 à 25/05/2016
Kleberson Luiz Isensee	Suplente	Indicado	Banco do Brasil	25/05/2012 à 25/05/2016
Marcello José Garcia Costa Filho	Conselheiro	Indicado	BADESC	25/05/2012 à 25/05/2016
Lizete Pinheiro	Suplente	Indicado	BADESC	25/05/2012 à 25/05/2016
Jesualdo de Araujo	Conselheiro	Eleito	Aposentado	29/12/2014 à 29/12/2018
Romildo Neuenfeld	Suplente	Eleito	Aposentado	29/12/2014 à 28/12/2018
Odinir Bonissoni	Conselheiro	Eleito	Aposentado	29/12/2014 à 28/12/2018
Carlos Roberto Koslov	Suplente	Eleito	Aposentado	29/12/2014 à 28/12/2018
José Carlos da Silva	Conselheiro	Eleito	Aposentado	29/12/2014 à 28/12/2018
Luciana Carlos Geroleti	Suplente	Eleito	Banco do Brasil	29/12/2014 à 28/12/2018

Composição do Conselho Fiscal				
Nome	Cargo	Nomeação	Patrocinadora	Mandato
Francisco Carlos de Oliveira	Presidente	Eleito	Aposentado	29/12/2014 à 28/12/2018
Roberto Dias Junior	Suplente	Eleito	Banco do Brasil	29/12/2014 à 28/12/2018
Sérgio Aristides Slongo	Conselheiro	Eleito	Banco do Brasil	29/12/2014 à 28/12/2018
João Alcides Calliari Filho	Suplente	Eleito	Aposentado	29/12/2014 à 28/12/2018
Carlos Bogoni	Conselheiro	Indicado	CODESC	25/05/2012 à 25/05/2016
Carlos Eduardo Pitz	Conselheiro	Indicado	Banco do Brasil	25/05/2012 à 25/05/2016
Jurema Valentini	Suplente	Indicado	Banco do Brasil	25/05/2012 à 25/05/2016

Os conselheiros reúnem-se mensalmente para avaliar os balancetes, relatórios gerenciais, posição dos investimentos, posições atuariais e anualmente para

apreciar o Balanço Anual. Reuniões extraordinárias podem ser convocadas pelo presidente do conselho, pela maioria dos membros ou pelo Conselho Deliberativo.





# DE\$AFIO SEMANAL

[www.aescolhacerta.com.br/desafiosemanal](http://www.aescolhacerta.com.br/desafiosemanal)

**Quanto você  
consegue economizar  
a mais por semana?**

Escolha o seu valor

**1**

Real

**3**

Reais

**5**

Reais

e junte-se ao desafio de economia  
semanal do Programa A Escolha Certa.

**2**

**ESCOLHA  
SEU VALOR**

**3**

**PREENCHA  
O CADASTRO**

**1**

**ACESSE  
O SITE**

**4**

**RECEBA  
AS DICAS  
NO E-MAIL**





# Fusesc otimiza recursos na gestão de investimentos

**A**tualmente, a Fusesc mantém 80% da gestão de recursos dos planos de benefícios em carteira própria da entidade, ou seja, é realizada pela equipe técnica de investimentos da Fusesc, com auxílio do Comitê de Investimentos e da Diretoria Executiva. Isso significa que, contando com a experiência de profissionais qualificados e atenta às mudanças do mercado financeiro, a entidade sempre está em busca de melhores alternativas para administrar os recursos dos planos.

Com objetivo de minimizar custos,

no mês de maio a Diretoria Executiva da Fusesc optou por unir o patrimônio de dois fundos de investimentos exclusivos, dos quais a Fusesc é cotista única e único gestor: o fundo exclusivo denominado “HSBC Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado Ouro”, inscrito sob CNPJ: 04.592.305/0001-90 sob gestão e administração do Banco HSBC, que possui um patrimônio líquido de aproximadamente R\$ 96 milhões e o fundo exclusivo denominado “BB AGATA Fundo de Investimento Multimercado Crédito Privado” inscrito sob CNPJ: 06.128.155/0001-94, gestão do

BB DTVM, que possui um patrimônio líquido de aproximadamente R\$ 93 milhões em função do patrimônio do fundo.

Assim, a gestão ficará sob a responsabilidade apenas da BB DTVM, medida que traz significativas reduções de custos com taxa de administração, dentre outros, repercutindo diretamente na rentabilidade dos fundos.

**Fusesc uniu o patrimônio de dois fundos de investimentos exclusivos visando economia.**

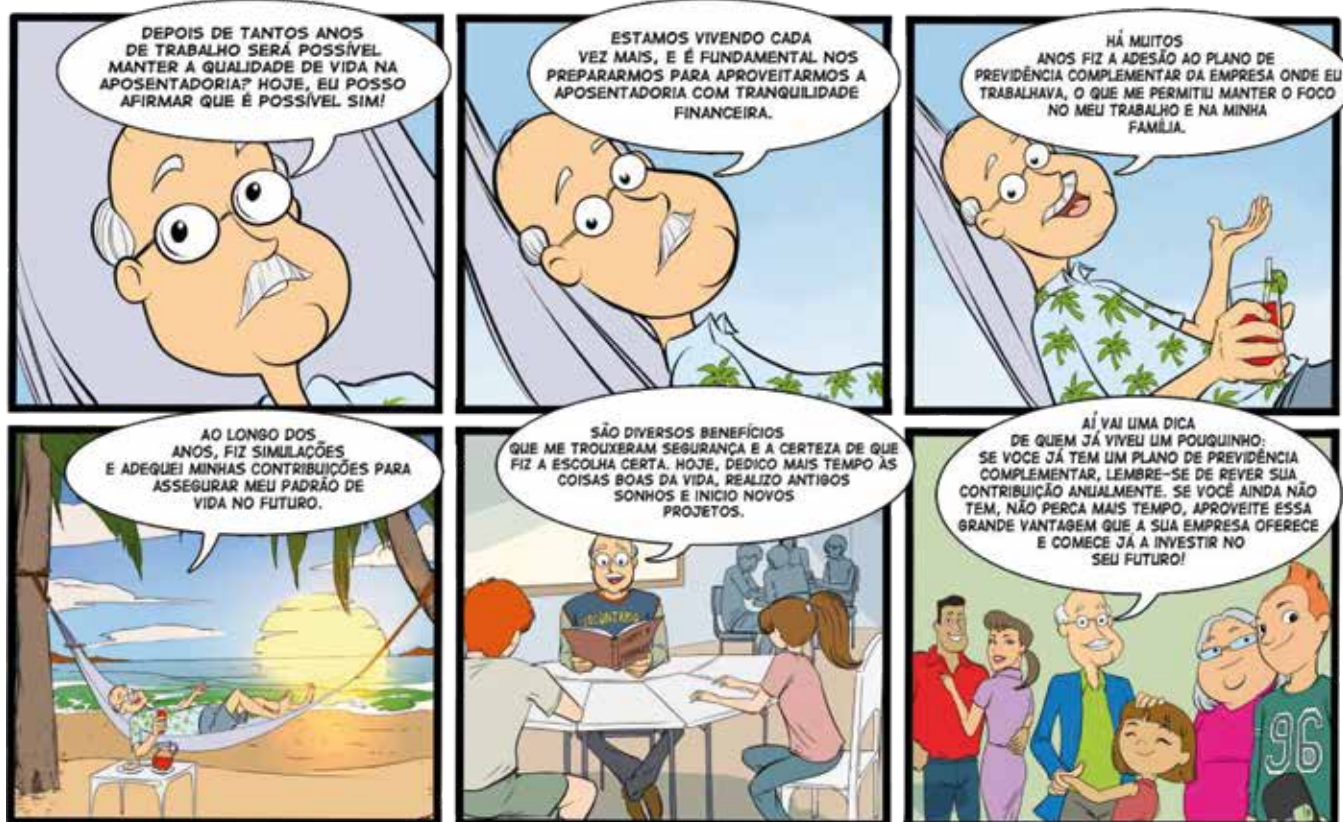


A Fusesc está presente nas redes sociais, disponibilizando a todos informações em sua página no Facebook. Visite [www.facebook.com/fusesc](https://www.facebook.com/fusesc) e usufrua de mais este canal de informação.

# Demanda Judicial Fundo Garantidor de Crédito



Com a liquidação do Banco Santos S.A. em 2005, a Fusesc ingressou no início de 2006 com demanda judicial em face do Fundo Garantidor de Crédito – FGC visando recuperar o valor aplicado no referido banco. O Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo reconheceu o direito da Fusesc e julgou procedente a demanda. Todavia, no início do último mês de junho, o FGC conseguiu reverter o êxito obtido perante a 3ª Turma do Superior Tribunal de Justiça – STJ. A Fusesc já ingressou com recurso. Ressaltamos, por fim, que a Fusesc permanece habilitada como credora perante a Massa Falida do Banco Santos e aguarda novo rateio de recursos.







# Você sabe o que é o Benefício de Risco?

Confira as vantagens deste importante benefício de proteção familiar.

O Benefício de Risco é uma contribuição mensal e obrigatória, prevista em regulamento e realizada exclusivamente pelas patrocinadoras, que tem por objetivo reservar recursos que garantam uma proteção aos participantes e seus dependentes.

Em caso de invalidez (por doença ou acidente) do titular do plano, essa reserva proporciona a concessão de um benefício. Em caso de morte, garante uma pensão aos seus dependentes.

Para assegurar o pagamento desse benefício, todos anos a Fusesc realiza uma avaliação atuarial, que é o estudo técnico feito com base em dados cadastrais dos participantes, assistidos e seus beneficiários. Este estudo é realizado com o objetivo de dimensionar os compromissos futuros da entidade e com quanto os participantes e patrocinadores devem contribuir para os planos de benefícios e para a cobertura dos benefícios de risco.

Os resultados da avaliação atuarial de 2014 dos Planos de Benefícios Multifuturo I e II, promovida pela empresa Mirador Assessoria Atuarial Ltda., demonstraram a necessidade de realizar a alteração na taxa de contribuição de risco desses planos a partir do mês de abril.

Confira abaixo:

**Plano Multifuturo I:** alterada de 0,83% para 0,46% do Salário de Participação;

**Plano Multifuturo II:** alterada de 1,64% para 1,76% do Salário de Participação.

**FUSESC** | FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL  
*Mais conectada, mais você*

INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO  
 CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

Entidade associada à Abrapp, Sindapp, ICSS e ASCPrev.  
 Patrocinadoras: Banco do Brasil, Badesc, Bescor, Codesc, Fusesc e Caixa de Assistência SIM.

CONTATO  
 Rua Dom Jaime Câmara, 217  
 CEP 88015-120 - Florianópolis - SC  
 Fone: (48) 3251-9333  
 Central de atendimento:  
 0800 48 3000 (ligação gratuita)  
[www.fusesc.com.br](http://www.fusesc.com.br)  
[central@fusesc.com.br](mailto:central@fusesc.com.br)

CONSELHO DELIBERATIVO  
 Efetivos  
 Fernanda de Figueiroa Freitas Neves - Presidente  
 Pedro Bramont  
 Marcello José Garcia Costa Filho  
 Jesualdo de Araujo  
 Odinir Bonisconi  
 José Carlos da Silva  
 Suplentes  
 Ademar de Oliveira, Kleberon Luiz Isensee, Lizete Pinheiro,  
 Romildo Neuenfeld, Carlos Roberto Koslov, Luciana Carlos  
 Geroleti

DIRETORIA EXECUTIVA  
 José Manoel de Oliveira - Diretor Superintendente  
 Marcos Anderson Treitinger - Diretor Financeiro  
 Aroldo Benjamin Ouriques Filho - Diretor Administrativo e de  
 Seguridade

CONSELHO FISCAL  
 Titulares  
 Francisco Carlos de Oliveira - Presidente  
 Sérgio Aristides Slongo  
 Carlos Bogoni  
 Carlos Eduardo Pitz  
 Suplentes  
 Roberto Dias Junior, João Alcides Calliari Filho, Jurema  
 Valentini

## Expediente

Coordenação na Fusesc: Carolina Pereira Simões  
 Produção: Quorum Comunicação  
 Jornalista responsável: Gastão Cassel (DRTRS/6166)  
 Projeto Gráfico: Audrey Schmitz Schweitzer  
 Edição de Arte: Rosana Pozzobon  
 Tiragem: 7,5 mil exemplares  
 Edição concluída em 24/07/2015



## Com novo portal na internet, Fuscsc investe em comunicação eletrônica

A Fuscsc remodelou completamente o seu portal na internet para ser mais eficiente e comunicar com mais agilidade. Com visual mais dinâmico e mais fácil de navegar, ele disponibiliza informações de forma mais rápida e fácil. O novo layout é totalmente adaptado para celulares e tablets.

É um movimento no sentido de for-

talecer a comunicação eletrônica, que é mais rápida e muito mais barata.

Com um visual mais leve, o portal agora tem mais imagens, se torna mais atrativo à leitura. Além disso, o tempo de publicação é muito mais próximo dos acontecimentos, pois não é necessário para publicação todo o processo dos meios impressos. Ou seja: a informação chega

muito mais rápido aos interessados.

Na mesma linha a Fuscsc também tem dedicado atenção à sua página no Facebook, utilizando-a como canal privilegiado de circulação de informação.

Junto com as mudanças no jornal impresso, que o leitor acompanha a partir desta edição, será implementada uma rotina de boletins digitais que serão distribuídos via e-mail.



**FUSCSC** | FUNDAÇÃO CODESC  
DE SEGURIDADE SOCIAL  
*Mais conectada, mais você*

Cx. Postal 848  
Fpolis/SC  
88010-970

<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Falecido	<input type="checkbox"/> Desconhecido	<input type="checkbox"/> Ausente
<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Não Procurado	<input type="checkbox"/> Endereço Insuficiente	
<input type="checkbox"/> Não Existe Nº Indicado	<input type="checkbox"/> Fora Perímetro Entrega		
<input type="checkbox"/> Zona Rural	<input type="checkbox"/> Outros		
<input type="checkbox"/> Informação Prestada pelo Porteiro ou Síndico			
Reintegrado ao Serviço Postal em ...../...../.....			
Em...../...../.....			

RESPONSÁVEL



**Informações Gerais**

**30/06/2015**

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) Marcos Anderson Treitinger  
Custodia e Controladoria Itaú Unibanco  
Consultoria de Risco dos Investimentos Aditus  
Auditor Independente Exacto Auditoria S/S  
Total dos Investimentos (R\$) 632.034.983,42

**Comentário Mensal**

**A estimativa de inflação de 2015 subiu:** Nos últimos 12 meses (junho/14 a maio/15) a inflação oficial do país (IPCA) atingiu 8,47% e as previsões do mercado é fechar o ano em 9%. Os aumentos significativos dos preços administrados aliado a desvalorização do real e a inércia no reajuste de preços, tem elevado a inflação.

**Taxa de juros da economia - Selic - mantém-se alta:** Por conta dessa pressão inflacionária a meta da taxa de juros da economia – Selic – atualmente em 13,75% poderá sofrer novos aumentos. Projeções do mercado financeiro expresso no Boletim Focus do Banco Central de 29/06/2015, indicam que o Comitê de Política Monetária do Banco Central – COPOM, deverá realizar mais duas elevações de 0,25% nas próximas reuniões de 29/julho/15 e 02/setembro/15, fechando 2015 em 14,25%.

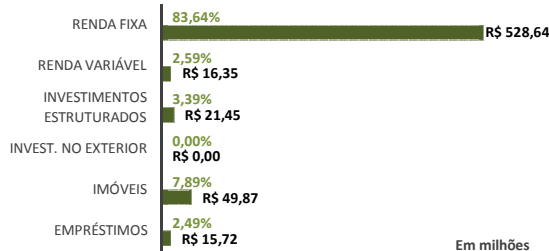
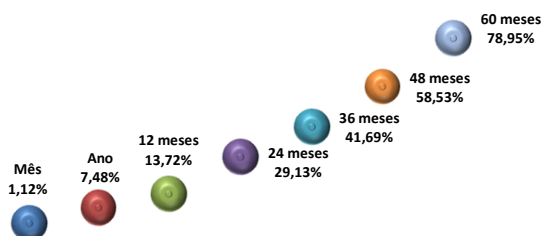
**Rentabilidade – 1º semestre de 2015:** Neste cenário de juros e inflação altos, a FUSESC dá continuidade à sua estratégia de gestão com base em sua Política de Investimentos 2015/2019 e vêm priorizando aplicações no segmento de renda fixa, direcionando seus recursos líquidos para compra de papéis de baixo risco e com rendimentos atrelados à inflação corrente mais juros anuais compatíveis com a meta atuarial dos planos de benefícios.

**Histórico de Rentabilidade do Plano**

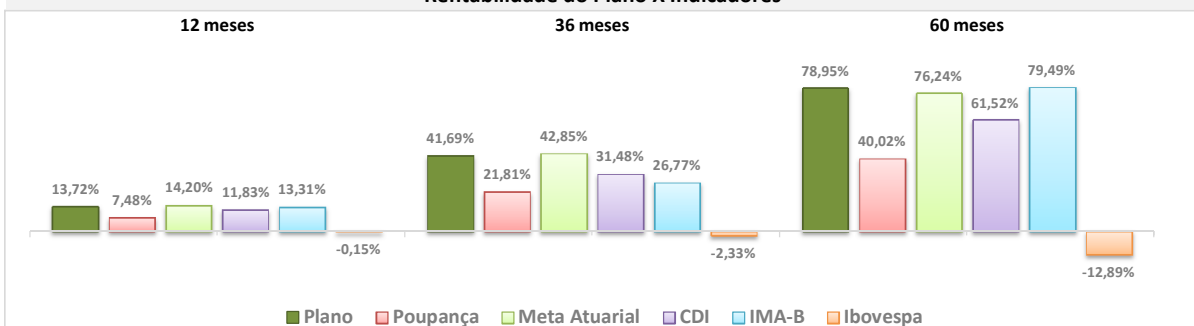
Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,51%	0,84%	1,11%	0,55%	0,18%	0,82%	0,92%	0,87%	1,31%	0,90%	0,96%	1,14%	10,59%
2011	1,01%	1,05%	1,06%	1,27%	0,94%	0,75%	0,76%	0,84%	0,92%	1,18%	0,92%	1,28%	12,66%
2012	1,27%	0,97%	0,90%	0,85%	0,66%	0,73%	1,03%	1,10%	0,84%	1,65%	1,42%	1,66%	13,89%
2013	0,78%	0,34%	0,00%	1,04%	0,20%	-0,71%	0,88%	0,04%	1,14%	1,40%	1,05%	2,83%	9,32%
2014	0,05%	0,87%	1,53%	1,26%	0,88%	0,87%	0,70%	0,91%	0,54%	1,34%	1,24%	0,95%	11,71%
2015	1,02%	1,33%	1,54%	1,35%	0,88%	1,12%							7,48%

**Rentabilidade do Plano**

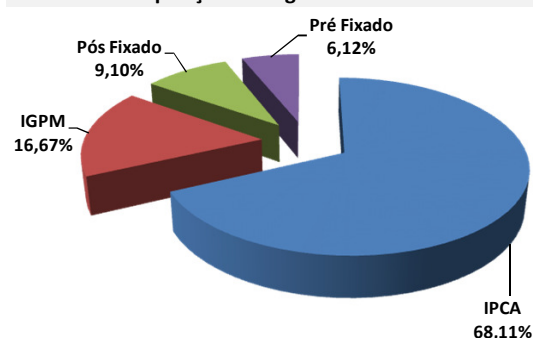
**Composição da Carteira**



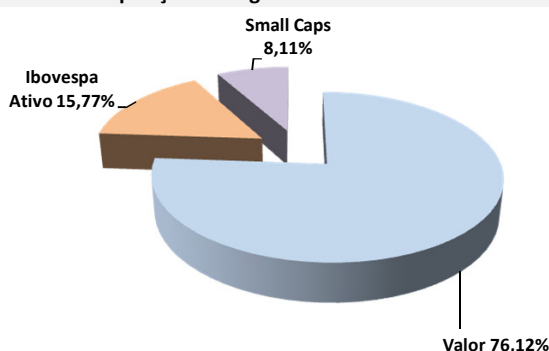
**Rentabilidade do Plano X Indicadores**



**Composição do Segmento de Renda Fixa**



**Composição do Segmento de Renda Variável**



\*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas Patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).  
\*Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

\*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.  
\*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.  
\*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.  
\*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.

Informações Gerais				30/06/2015
ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes)	5% sobre a contribuição	
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % saldo conta)	1% sobre o benefício	
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	0,5% sobre o benefício	
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano			

### Comentário Mensal

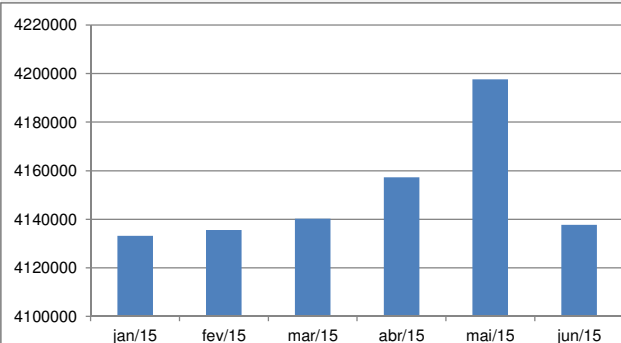
No período de janeiro a junho/15:

Foram concedidas: 01 aposentadoria por invalidez, 03 pecúlios por morte, 01 pensão vitalícia e 04 pensões % saldo conta. Faleceram: 02 apos. % saldo conta, 03 apos.vitalícios, 05 apos.por invalidez e 03 pensionistas.

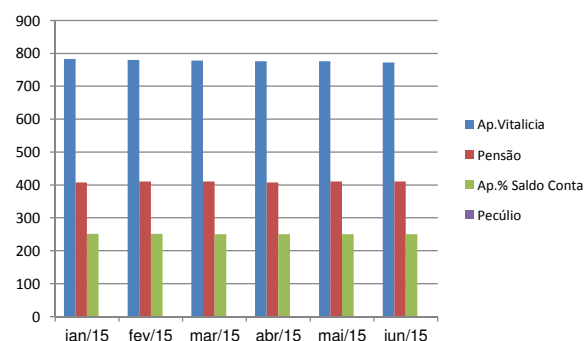
### Indicadores do Plano de Benefícios I - Junho/2015

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 616.510.251,01	R\$ 36.925.284,38	R\$ 4.137.700,17	3	1.022	410	1.435

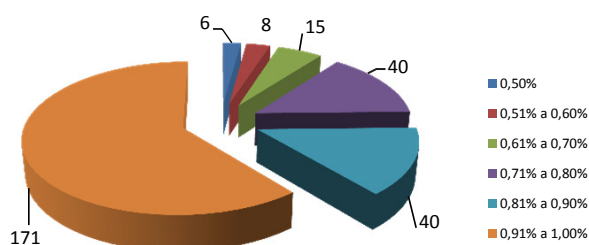
#### Benefícios Pagos (R\$) - Jan a Jun/15



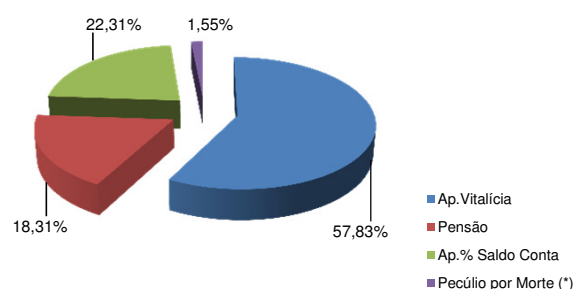
#### Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



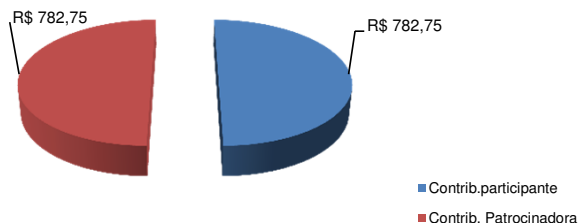
#### % Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



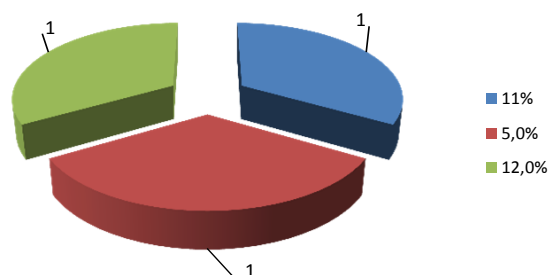
#### % por Tipo de Benefício



#### Contrib.Participante e Patrocinadora



#### % Contrib. dos Participantes





**Informações Gerais**

30/06/2015

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) Marcos Anderson Treitinger  
Custodia e Controladoria Itaú Unibanco  
Consultoria de Risco dos Investimentos Aditus  
Auditor Independente Exacto Auditoria S/S  
Total dos Investimentos (R\$) 1.052.187.649,13

**Comentário Mensal**

**A estimativa de inflação de 2015 subiu:** Nos últimos 12 meses (junho/14 a maio/15) a inflação oficial do país (IPCA) atingiu 8,47% e as previsões do mercado é fechar o ano em 9%. Os aumentos significativos dos preços administrados aliado a desvalorização do real e a inércia no reajuste de preços, tem elevado a inflação.

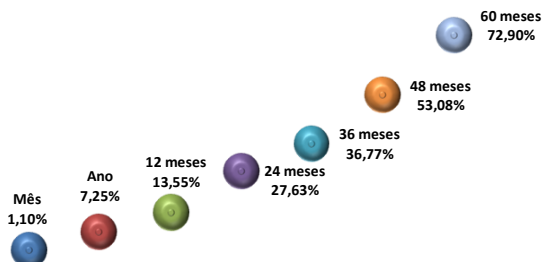
**Taxa de juros da economia - Selic - mantém-se alta:** Por conta dessa pressão inflacionária a meta da taxa de juros da economia – Selic – atualmente em 13,75% poderá sofrer novos aumentos. Projeções do mercado financeiro expresso no Boletim Focus do Banco Central de 29/06/2015, indicam que o Comitê de Política Monetária do Banco Central – COPOM, deverá realizar mais duas elevações de 0,25% nas próximas reuniões de 29/julho/15 e 02/setembro/15, fechando 2015 em 14,25%.

**Rentabilidade – 1º semestre de 2015:** Neste cenário de juros e inflação altos, a FUSESC dá continuidade à sua estratégia de gestão com base em sua Política de Investimentos 2015/2019 e vêm priorizando aplicações no segmento de renda fixa, direcionando seus recursos líquidos para compra de papéis de baixo risco e com rendimentos atrelados à inflação corrente mais juros anuais compatíveis com a meta atuarial dos planos de benefícios.

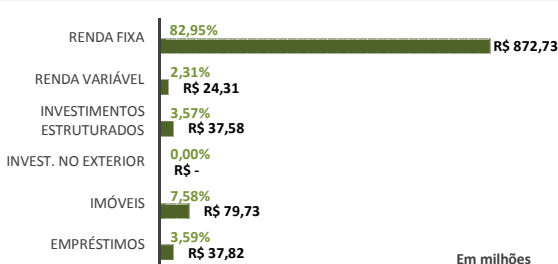
**Histórico de Rentabilidade do Plano**

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,52%	0,85%	1,11%	0,56%	0,20%	0,83%	0,92%	0,86%	1,31%	0,90%	0,98%	1,14%	10,66%
2011	1,02%	1,06%	1,07%	1,27%	0,95%	0,76%	0,77%	0,85%	0,92%	1,20%	0,93%	1,29%	12,78%
2012	1,26%	0,97%	0,90%	0,86%	0,59%	0,78%	1,09%	1,09%	0,83%	1,63%	1,41%	1,87%	14,11%
2013	0,61%	0,07%	-0,48%	1,21%	-0,51%	-1,82%	0,88%	-0,24%	1,37%	1,70%	0,37%	2,47%	5,71%
2014	-0,72%	0,92%	1,80%	1,32%	0,90%	1,01%	0,72%	1,00%	0,55%	1,31%	1,24%	0,91%	11,51%
2015	1,02%	1,25%	1,45%	1,29%	0,93%	1,10%							7,25%

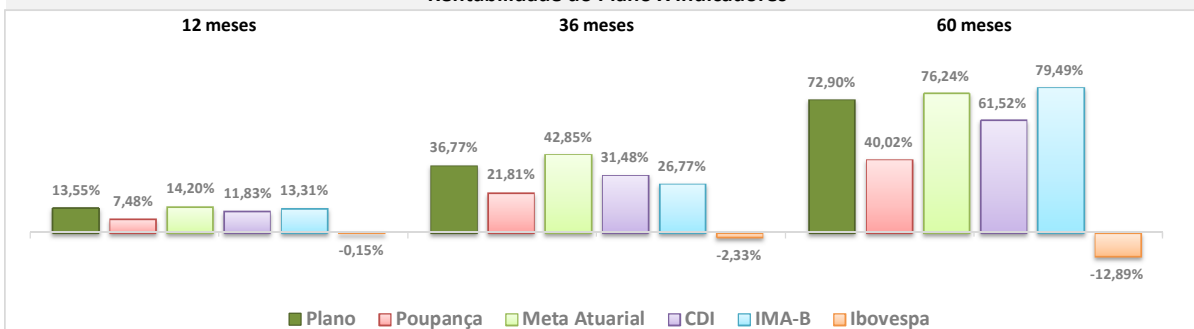
**Rentabilidade do Plano**



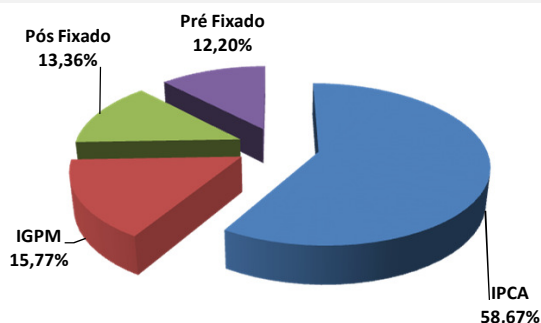
**Composição da Carteira**



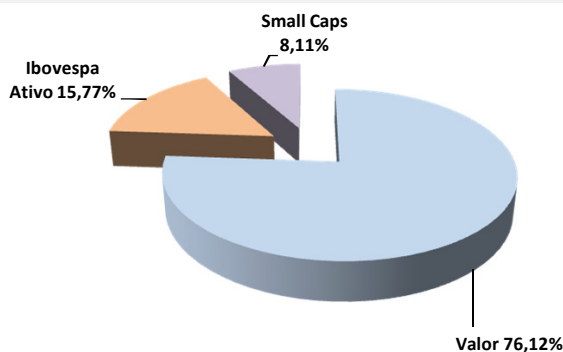
**Rentabilidade do Plano X Indicadores**



**Composição do Segmento de Renda Fixa**



**Composição do Segmento de Renda Variável**



\* Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).  
\* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.  
\* A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.  
\* É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.  
\* A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.  
\* A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

Informações Gerais				30/06/2015
ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes e Patroc.)	0,33% sobre o salário de participação	
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % e prazo certo)	1% sobre o benefício	
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	1% sobre o benefício	
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano	Tx de Benefício de Risco	0,46% sobre salário de participação	

### Comentário Mensal

No período de janeiro a junho/15 :

Concedidas: 03 apos. por invalidez, 01 pensão vitalícia, 04 pensões % saldo conta, 05 apos. % saldo conta.

Transformado em pagamento único 17 aposentadorias % saldo conta.

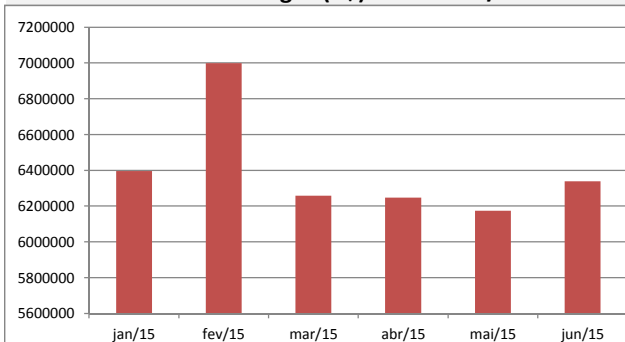
Faleceram 09 apos. % saldo conta, 02 apos. vitalício, 01 apos. por invalidez e 01 pensionista.

Receberam a última parcela do prazo determinado 05 aposentados.

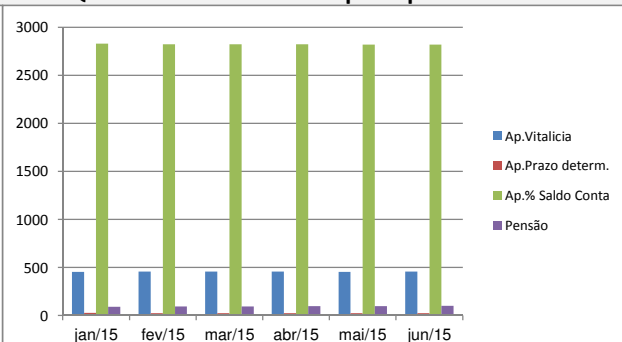
### Indicadores do Plano Multifuturo I - Junho/2015

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 1.016.960.308,29	R\$ 64.777.064,43	R\$ 6.421.392,46	2.427	3.300	101	5.828

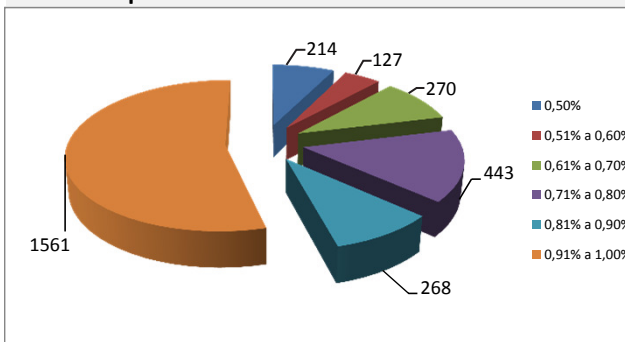
### Benefícios Pagos (R\$) - Jan a Jun/15



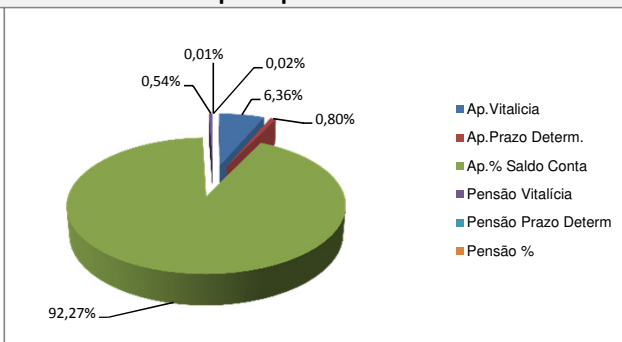
### Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



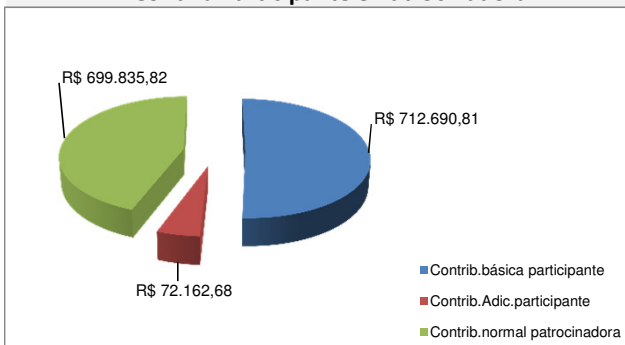
### % Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



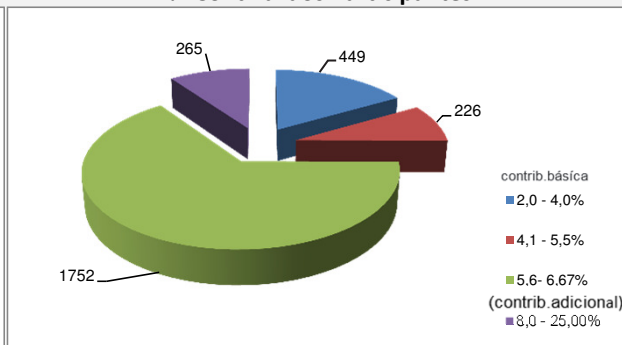
### % por Tipo de Benefício



### Contrib.Participante e Patrocinadora



### % Contrib. dos Participantes



**Informações Gerais**

**30/06/2012**

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) Marcos Anderson Treitinger  
Custódia e Controladoria Itaú Unibanco  
Consultoria de Risco dos Investimentos Aditus  
Auditor Independente Exacto Auditoria S/S  
Total dos Investimentos (R\$) 222.258.697,44

**Comentário Mensal**

**A estimativa de inflação de 2015 subiu:** Nos últimos 12 meses (junho/14 a maio/15) a inflação oficial do país (IPCA) atingiu 8,47% e as previsões do mercado é fechar o ano em 9%. Os aumentos significativos dos preços administrados aliado a desvalorização do real e a inércia no reajuste de preços, tem elevado a inflação.

**Taxa de juros da economia - Selic - mantém-se alta:** Por conta dessa pressão inflacionária a meta da taxa de juros da economia – Selic – atualmente em 13,75% poderá sofrer novos aumentos. Projeções do mercado financeiro expresso no Boletim Focus do Banco Central de 29/06/2015, indicam que o Comitê de Política Monetária do Banco Central – COPOM, deverá realizar mais duas elevações de 0,25% nas próximas reuniões de 29/julho/15 e 02/setembro/15, fechando 2015 em 14,25%.

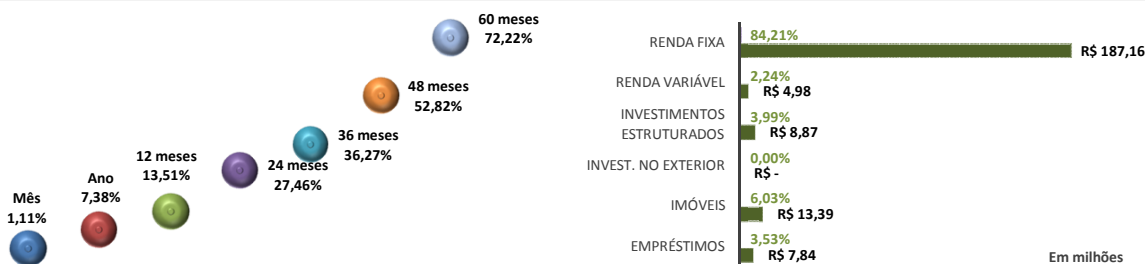
**Rentabilidade – 1º semestre de 2015:** Neste cenário de juros e inflação altos, a FUSESC dá continuidade à sua estratégia de gestão com base em sua Política de Investimentos 2015/2019 e vêm priorizando aplicações no segmento de renda fixa, direcionando seus recursos líquidos para compra de papéis de baixo risco e com rendimentos atrelados à inflação corrente mais juros anuais compatíveis com a meta atuarial dos planos de benefícios.

**Histórico de Rentabilidade do Plano**

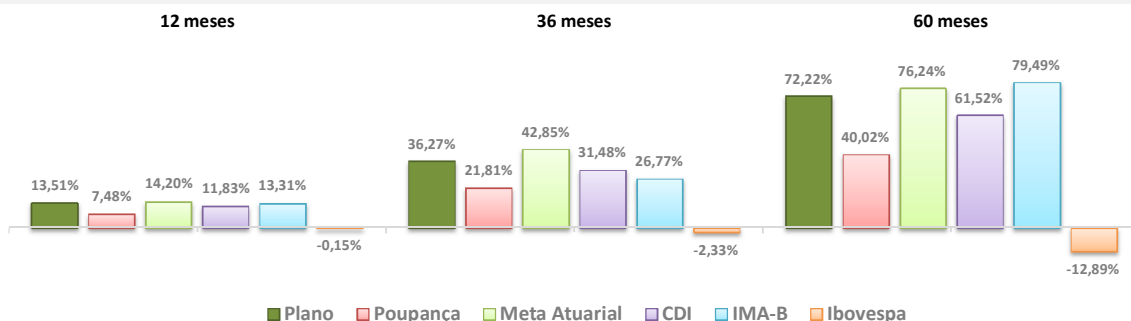
Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,52%	0,82%	1,08%	0,56%	0,25%	0,80%	0,92%	0,85%	1,29%	0,87%	0,92%	1,12%	<b>10,47%</b>
2011	0,98%	1,03%	1,05%	1,25%	0,95%	0,78%	0,82%	0,88%	0,94%	1,18%	0,94%	1,18%	<b>12,66%</b>
2012	1,22%	0,95%	0,91%	0,89%	0,72%	0,89%	1,11%	1,09%	0,85%	1,65%	1,35%	1,85%	<b>14,34%</b>
2013	0,61%	0,06%	-0,46%	1,23%	-0,66%	-1,91%	0,92%	-0,29%	1,37%	1,69%	0,16%	2,52%	<b>5,28%</b>
2014	-0,68%	0,92%	1,82%	1,35%	0,91%	1,01%	0,73%	0,99%	0,51%	1,26%	1,21%	0,88%	<b>11,44%</b>
2015	1,04%	1,26%	1,48%	1,31%	0,96%	1,11%							<b>7,38%</b>

**Rentabilidade do Plano**

**Composição da Carteira**

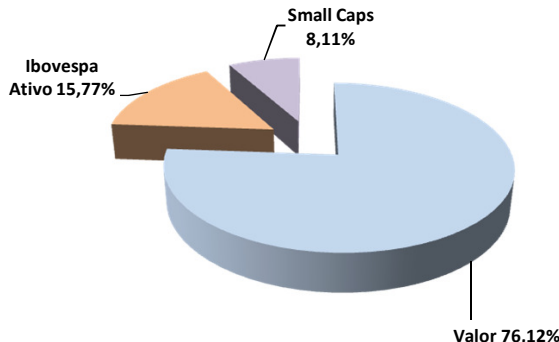
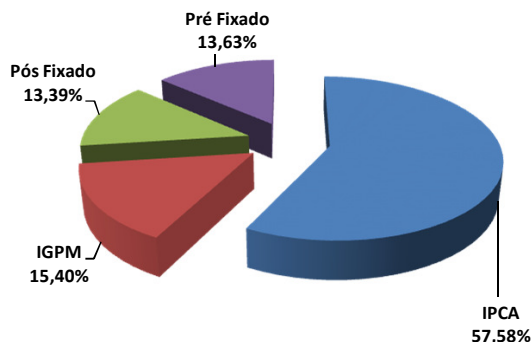


**Rentabilidade do Plano X Indicadores**



**Composição do Segmento de Renda Fixa**

**Composição do Segmento de Renda Variável**



\*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).  
\*Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

\*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.  
\*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.

\*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.

\*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.



Informações Gerais				30/06/2012
ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes e Patroc.)	0,33% sobre o salário de participação	
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % e prazo certo)	1% sobre o benefício	
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	1% sobre o benefício	
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano	Tx de Benefício de Risco	1,76% sobre o benefício	

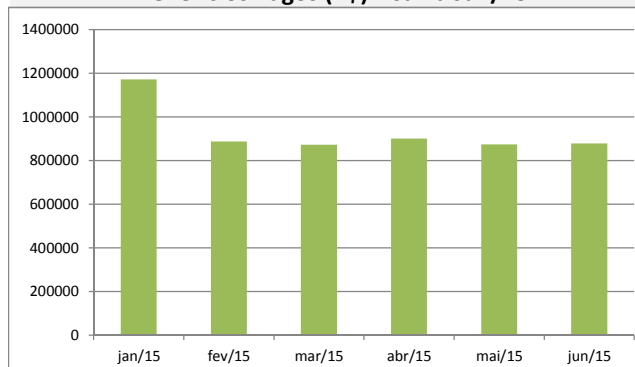
### Comentário Mensal

No período de janeiro a maio/2015:  
Foram concedidas 07 aposentadorias percentual saldo conta.

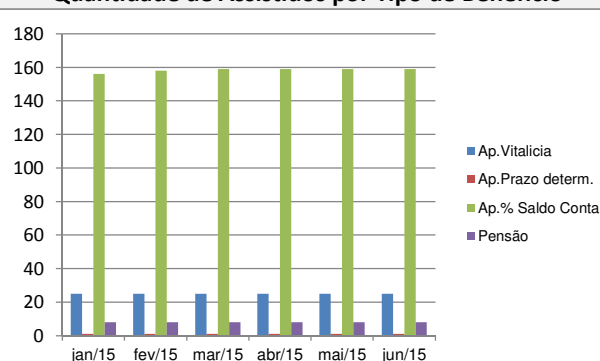
### Indicadores do Plano Multifuturo II - Junho/2015

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 220.844.685,45	R\$ 22.379.863,86	R\$ 877.504,96	261	186	8	455

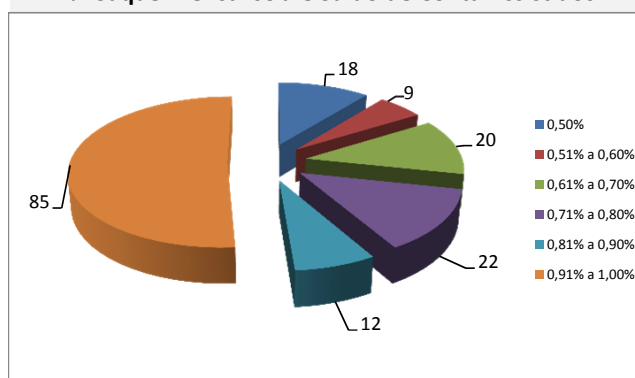
#### Benefícios Pagos (R\$) - Jan a Jun/15



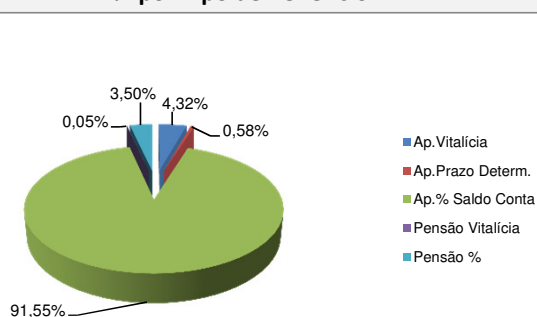
#### Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



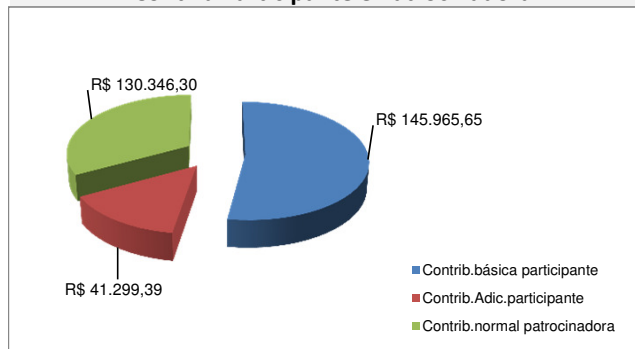
#### % Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



#### % por Tipo de Benefício



#### Contrib. Participante e Patrocinadora



#### % Contrib. dos Participantes

