

notícias da

ENVELOPAMENTO FECHADO.
PODE SER ABERTO PELA ECT.

Fusesc

MAR 2018 #184

f /fusesc

40 FUSESC
anos Fazendo parte da sua história

Resultados, dedicação e transparência

A Fusesc chegou ainda
mais forte à maturidade
de seus 40 anos



Declaração de Informe de Rendimentos -
Exercício de 2017 - p. 03

Participe das Reuniões de Prestação
de Contas da Fusesc - p. 06



Para celebrar esta data tão importante, a Fusesc fará em março um concurso cultural. A ação buscará, além do resgate da memória do que já foi plenamente vivido, também fazer o exercício de pensar no futuro dos planos e da Entidade.

Quatro décadas de serviços prestados – orgulho de olhar para o passado e entusiasmo para pensar no futuro

Em abril a Fusesc completa 40 anos. Essas quatro décadas foram feitas de muito trabalho, aprimoramento e diversos desafios. Podemos afirmar, com muito orgulho, que tudo isso se traduziu em sucesso e cumprimento dos compromissos assumidos com as Patrocinadoras, Participantes e Assistidos.

Hoje colhemos os frutos dessa dedicação e experiência – a solidez dos três planos administrados, o excelente resultado da rentabilidade e a busca contínua de aprimoramento tornaram a Fusesc uma referência no segmento da previdência complementar.

Temos muitos motivos para comemorar, mas certamente os maiores são ver os Assistidos que ajudaram a construir esta história estarem hoje usufruindo daquilo que almejaram um dia, um benefício complementar na aposentadoria, e os Participantes trilhando conosco o caminho para alcançar este benefício futuro.

Para celebrar esta data tão importante, a Fusesc fará em março um concurso cultural. A ação buscará, além do resgate da memória do que já foi plenamente vivido, também fazer o exercício de pensar no futuro dos planos e da Entidade, o que vem ao encontro do trabalho que está sendo desenvolvido no Planejamento Estratégico para os próximos dez anos.

Em uma trajetória construída sobre os alicerces das melhores práticas de governança, a Fusesc está mais do que preparada para continuar onde sempre esteve: fazendo parte da sua história de vida!

Uma ótima leitura.

Diretoria Executiva da Fusesc

www.fusesc.com.br

0800 48 3000

central@fusesc.com.br

Declaração de Informe de Rendimentos Exercício de 2017



No dia 23 de fevereiro, a Fusesc disponibilizou no site www.fusesc.com.br, o Informe de Rendimentos do exercício 2017. Constan no documento as informações referentes ao plano de benefício, empréstimo e despesas médicas e odontológicas (discriminadas por Dependente, se houver) descontadas no contracheque.

Os Assistidos devem acessar a área de Autoatendimento do site com o CPF e senha e clicar no menu superior em Consulta > Informe de Rendimentos.

A Fusesc enviou o documento impresso pelo Correio

somente aos Assistidos que não possuem endereço de e-mail cadastrado na Entidade.

Para os Participantes, a Fusesc lembra que é responsabilidade da Patrocinadora disponibilizar o Informe de Rendimentos, no qual já constam as contribuições efetuadas para o plano de benefício. Caso ainda não tenha recebido, entre em contato com a área de RH da empresa em que trabalha.

Em caso de dúvidas, entre em contato pelo 0800 48 3000 ou central@fusesc.com.br.

Planejamento Estratégico – Fusesc trabalhando no presente para garantir o futuro

Os bons resultados consolidados nos 40 anos são a base para que a Fusesc continue buscando aprimorar-se no presente para que o futuro seja feito de ainda mais celebrações.

O Planejamento Estratégico é uma importante ferramenta de gestão, que possibilita estabelecer necessidades e prioridades. Por isso, desde julho do ano passado, a Fusesc vem trabalhando no Planejamento Estratégico para o período de 2018 – 2027. No documento, são determinados objetivos estratégicos e planos de ação para cada um desses objetivos, em reuniões de trabalho que envolvem o Conselho Deliberativo, a Diretoria Executiva, o Comitê de Gestão da Fusesc e a Consultoria Instituto Foco, contratada para auxiliar no aprimoramento do processo. Alguns dos objetivos são superar a meta atuarial, sistematizar a gestão de riscos operacionais, manter otimizadas as despesas administrativas, avaliar e desenvolver competências, fortalecer a atuação institucional no segmento, levantar a viabilidade de abertura da entidade para criação de novos planos de benefícios, dentre outros.

Pensar no futuro representa um sólido compromisso com a sobrevivência e desenvolvimento da Entidade e dos planos de benefícios no curto e longo prazos, buscando determinar a direção que melhor assegure esse propósito. Desta forma, a Fusesc estará ainda mais preparada para alcançar os objetivos traçados para o presente e o futuro.



40 anos de resultados, dedicação e transparência

A Fusesc chegou ainda mais forte à maturidade de seus 40 anos. Ao longo desse período, superou diversos desafios - como cenários econômicos instáveis - mas sempre se preparou, trabalhou, olhou para frente e fez aquilo que é o seu principal objetivo: honrar seus compromissos com Participantes, Assistidos e Patrocinadoras na gestão dos Planos de Benefícios e da Entidade.

O Diretor Superintendente, José Manoel de Oliveira, ressalta a importância histórica da Fundação no contexto da Previdência Complementar. “A Previdência Complementar no Brasil foi criada por meio da Lei 6.435/1977. O Decreto 81.240, que regulamentou a lei, é de janeiro de 1978, e a Fusesc foi constituída em seguida, no mês de abril. Desde então, configurou-se como um dos maiores fundos de pensão de Santa Catarina”. José Manoel destaca que “Não basta preservar o que foi construído nesses 40 anos, é necessário que a Entidade continue ativa, se aprimorando e olhando para o futuro, para que os próximos 40 anos ou mais continuem fazendo a diferença na qualidade de vida dos Participantes e Assistidos”.

Atendimentos

Em 2017



90	benefícios concedidos
36	pensões concedidas
53	óbitos registrados
15	resgates realizados
03	portabilidades
29	pessoas que optaram pelo BPD
05	pagamentos a herdeiros



R\$ 158.869.678,25
benefícios pagos aos Assistidos e Pensionistas



R\$ 34.944.775,80
contribuições recebidas

No trabalho feito com responsabilidade, dedicação e transparência, a Fusesc vem consolidando a sua história. São muitos os motivos para comemorar, e dois deles são os que proporcionam mais orgulho: ver que aqueles que participaram ativamente desta trajetória hoje estão usufruindo de um benefício complementar na aposentadoria e saber que aqueles que atualmente estão em fase de contribuição aos planos um dia também poderão contar com este vantajoso benefício. A confiança dos Participantes e Assistidos é o melhor presente que a Fundação pode receber em seus 40 anos.

Decorridas quatro décadas, a Fusesc tornou-se uma referência no segmento e celebra os bons resultados e a solidez financeira/atuária dos Planos de Benefícios, todos superavitários. Isto graças ao profissionalismo e competência dos seus Dirigentes, integrantes dos Órgãos Estatutários: Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal; e Diretoria Executiva, permanentemente pautados pelas boas práticas de governança, e do igualmente profissional, competente e dedicado trabalho realizado pela qualificada equipe técnica.

A responsabilidade dos integrantes dos Órgãos Estatutários

Dada a relevância das atribuições que são desempenhadas pelos Órgãos Estatutários das Entidades Fechadas de Previdência Complementar como a Fusesc, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, na condição de órgão fiscalizador, adota procedimentos para realizar a verificação prévia de conformidade dos requisitos técnicos necessários para o exercício dos cargos, os quais são periodicamente aprimorados. Esse controle é fundamental para garantir a excelência na gestão profissional dos Planos de Benefícios e assim assegurar aos Participantes e Assistidos o cumprimento da missão institucional da Fundação.

Além da devida qualificação, comprovada via Certificação concedida por instituições autônomas, e a responsabilidade dos Dirigentes na gestão dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios, a PREVIC exige ainda uma permanente atualização técnica, para que os Dirigentes atendam o compromisso assumido perante os Participantes e Assistidos (dever



fiduciário). Nesta responsabilidade estão previstos, além do atendimento do disposto da legislação e dos Regulamentos dos Planos de Benefícios, também o processo continuado de aprimoramento de conhecimentos e a capacitação dos Dirigentes para o exercício de suas atribuições por intermédio de Congressos, Seminários, Cursos, entre outros.

Os Dirigentes também devem atuar pautados nos deveres de lealdade, probidade e transparência, sob pena de sujeitarem-se a sanções civis, penais e administrativas.

O rigor das penalidades é proporcional à imensa responsabilidade de administrar os recursos dos Participantes e Assistidos destinados ao pagamento de prestações previdenciárias destes e de suas famílias.

As Exigências Legais e Estatutárias para os Participantes e Assistidos integrarem os Órgãos Estatutários



Para a habilitação

Conforme o disposto na legislação e no Estatuto da Fusesc, somente poderão exercer os cargos de Diretores e Conselheiros os Participantes e Assistidos que:

I - não tenham sofrido condenação criminal transitada em julgado;

II - não tenham sofrido penalidade administrativa por infração à legislação da seguridade social, inclusive da previdência complementar, ou como servidor público;

III - possuam comprovada experiência no exercício de atividade na área financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização ou de auditoria de, no mínimo, 03 (três) anos;

VII - obtenham certificação emitida por entidade autônoma e reconhecida pela PREVIC, em até um ano contado da posse;

VIII - Cumpram com as demais disposições legais e infra-legais;

Para os integrantes da Diretoria Executiva será, ainda, exigida a formação de nível superior e, dentre estes, quem for escolhido para ser Diretor de Investimentos e/ou Diretor responsável pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores dos planos e pela prestação de informações relativas à aplicação desses recursos (AETQ - Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) deverá ser previamente Certificado com ênfase em Investimentos.

Preenchidos todos os requisitos acima, os Participantes e Assistidos deverão ser previamente habilitados pelo órgão competente para compor os Órgãos Estatutários da

Fusesc.

Importante - A legislação considera, dentre outras, a existência das seguintes ocorrências na análise da reputação ilibada dos Dirigentes:

I - processo crime ou inquérito policial a que esteja respondendo o eleito ou indicado;

II - processo judicial ou administrativo, que tenha relação com Sistema Financeiro Nacional, mercado de capitais, seguridade social, economia popular e "lavagem" ou ocultação de bens, direitos e valores;

III - outras situações, ocorrências ou circunstâncias análogas julgadas relevantes pela PREVIC.

Preenchidos todos os requisitos acima, os Dirigentes deverão ser habilitados para compor os Órgãos Estatutários da Fundação.

Para a certificação

A certificação dos Dirigentes é conferida em processo realizado por instituição autônoma reconhecida expressamente pela PREVIC em rol exaustivo. Deverão estar cobertas matérias sobre Previdência Social, Administração e Governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, Atuária, Auditoria, Contabilidade, Investimentos, Fiscalização e Jurídico. Assim, o Órgão Fiscalizador pode comprovar o atendimento dos requisitos técnicos necessários para o exercício de determinado cargo ou função. Para 2018, a PREVIC está aceitando as certificações, conforme Portaria PREVIC nº 169, de 27 de fevereiro de 2018:

Cargo na EFPC	Instituição Certificadora	Certificados admitidos
AETQ, diretor de investimentos, membros dos comitês assessoramento que atuem diretamente com investimentos e demais empregados responsáveis pela aplicação de recursos	ANBIMA	CPA-20, CEA, CGA
	ANCORD	Agentes Autônomos de Investimento - AAI
	APIMEC	CNPI, CNPI-P, CGRPF
	CFASB	CFA
	ICSS	Profissional de Investimentos
	PLANEJAR	CFP
Demais membros da diretoria-executiva, membro do conselho deliberativo e membro do conselho fiscal	ANBIMA	CPA-20, CEA, CGA
	ANCORD	Agentes Autônomos de Investimento - AAI
	APIMEC	CNPI, CNPI-P, CGRPF
	CFASB	CFA
	FGV	FGV - Previdência Complementar
	IBGC	IBGC Conselheiros
	ICSS	Profissional de Investimentos, Administradores em Geral
	PLANEJAR	CFP

Participe das reuniões de Prestação de Contas da Fusesc

Os Participantes e Assistidos da Fusesc poderão participar, entre junho e julho deste ano, das reuniões de Prestação de Contas da Entidade referentes ao exercício de 2017. Nos encontros, que acontecem anualmente, o Diretor Superintendente, José Manoel de Oliveira, disponibilizará informações sobre a gestão dos planos de benefícios e da Fundação, ampliando a transparência da administração e colocando-se à disposição para tirar as dúvidas.



Confira as datas e locais das reuniões:

06/jun - 18h: CRICIÚMA
Local: Hotel Interclass

07/jun - 18h: TUBARÃO
Local: Art Hotel

12/jun - 18h: CHAPECÓ
Local: Hotel Bertaso

13/jun - 18h: SÃO MIGUEL DO OESTE
Local: Associação Atlética Besc

14/jun - 18h: CONCÓRDIA
Local: Hotel Caitá

19/jun - 18h: LAGES
Local: Hotel Lecanard

20/jun - 18h: JOAÇABA
Local: Hotel Jaraguá Real

21/jun - 18h: RIO DO SUL
Local: Hotel Aliança Express

26/jun - 18h: BLUMENAU
Local: Himmelblau

27/jun - 18h: MAFRA
Local: Hotel Emacite

28/jun - 18h: JOINVILLE
Local: Hotel Bourbon

29/jun - 18h: BALNEÁRIO CAMBORIÚ
Local: Sibara Flat

03/jul - 19h: FLORIANÓPOLIS
Local: FIESC



Os convites também serão enviados por e-mail e pelo Correio

Escolha em qual cidade deseja participar e confirme a sua presença pelo e-mail central@fusesc.com.br ou pelo telefone 0800 48 3000.





Recadastramento obrigatório de Assistidos – prazo termina em maio

Conforme vem sendo divulgado nos meios de comunicação da Entidade, está sendo realizado desde julho de 2017 o Recadastramento obrigatório de Assistidos, dividido por grupos.

O Recadastramento é uma importante proteção aos Planos de Benefícios, já que é por meio dessa prova de vida que podemos evitar fraudes e garantir a segurança das informações para realizar a gestão. É uma exigência legal, pois com base nos dados cadastrais que a Fusesc presta informações à Receita Federal do Brasil e à Superintendência Nacional de Previdência Complementar - Previc.

Confira o prazo do último grupo:

Data de início	Modalidade	Retorno	Prazo Final
05/03/2018	Assistidos na forma de benefício em Renda % Saldo de Conta, Plano Multifuturo I	06/04/2018	06/05/2018

A Ficha Cadastral será enviada pelo Correio. **Com ou sem alteração de dados, obrigatoriamente a Ficha deve ser assinada, reconhecida em cartório por “AUTENTICIDADE” e enviada à Fusesc pelos Correios, onde deverá ser utilizado o envelope de porte pago – que não gera custos.**

Todos devem, obrigatoriamente, fazer o Recadastramento. O não recebimento da Ficha assinada pode ocasionar a suspensão do benefício até que a situação seja regularizada.

Em caso de dúvidas, a equipe técnica da Área de Comunicação e Relacionamento está sempre pronta para ajudar, basta ligar na Central de Atendimento pelo telefone 0800 48 3000 ou e-mail central@fusesc.com.br.



INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO

CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

Entidade associada à Abrapp, Sindapp, ICSS e ASCPrev.
Patrocinadoras: Banco do Brasil, Badesc, Bescor, Codesc, Fusesc e Caixa de Assistência SIM.

CONTATO

Rua Dom Jaime Câmara, 217
CEP 88015-120 - Florianópolis - SC
Fone: (48) 3251-9333
Central de atendimento:
0800 48 3000 (ligação gratuita)
www.fusesc.com.br
central@fusesc.com.br
www.facebook.com/fusesc

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos

Carlos Eduardo Pitz - Presidente
Rafael Lanznaster
Evelise de Andrade Meyer Sandri
Jesuvaldo de Araujo
Odinir Bonissoni
José Carlos da Silva

Suplentes

Kleberon Luiz Isensee
Anderson dos Santos
Romeu Afonso de Barros Schutz
Romildo Neuenfeld
Luciana Carlos Geroleti

DIRETORIA EXECUTIVA

José Manoel de Oliveira - Diretor Superintendente
Marcos Anderson Treitinger - Diretor Financeiro
Aroldo Benjamin Ouriques Filho - Diretor Administrativo e de Seguridade

CONSELHO FISCAL

Titulares

Francisco Carlos de Oliveira - Presidente
Sérgio Aristides Slongo
Pedro Bramont
José João Tavares

Suplentes

Roberto Dias Junior
João Alcides Calliari Filho
Fernanda de Figueiroa Freitas Neves

Expediente

Coordenação na Fusesc: Carolina Pereira Simões
Produção: Frente Comunicação
Jornalista responsável: Simone Rabuske (SC-00908 JP)
Tiragem: 6.800 exemplares

Concurso Cultural premiará Participantes e Assistidos

Para comemorar seus 40 anos a Fusesc preparou um Concurso Cultural que premiará Participantes e Assistidos com TVs e Smartphones.

Para participar, os Ativos e Assistidos podem encaminhar:

- Um **VÍDEO** com duração de 30 a 60 segundos, falando sobre a importância da Fusesc para a sua vida. É obrigatório usar no vídeo as palavras "FUSESC" e "40 ANOS".
- Ou uma **FRASE** de até 250 caracteres, falando sobre a importância da FUSESC para a sua vida. É obrigatório usar no texto as palavras "FUSESC" e "40 ANOS".



Serão premiados dois Participantes e dois Assistidos:

- O Participante autor do melhor vídeo: receberá como prêmio uma TV 55 Polegadas Full HD.
- O Participante autor da melhor frase: receberá como prêmio um Smartphone 5.5 Polegadas e 32 GB de memória.
- O Assistido autor do melhor vídeo: receberá como prêmio um TV 55 Polegadas Full HD.
- O Assistido autor da melhor frase: receberá como prêmio um Smartphone 5.5 Polegadas 3 32 GB de memória.

Prazo: o envio dos materiais poderá ser realizado entre 06 a 26 de março de 2018, às 15h.

Resultado: será divulgado nos meios de comunicação no dia 04/04, data em que a Fusesc comemora os 40 anos.

O Regulamento está no site www.fusesc.com.br.

Lembramos que os Assistidos são todos aqueles que recebem benefícios da Fusesc, enquanto que os Participantes são todas as pessoas que estão contribuindo visando o futuro recebimento de benefício.



☐ Mudou-se ☐ Falecido ☐ Desconhecido ☐ Ausente
☐ Recusado ☐ Não Procurado ☐ Endereço Insuficiente
☐ Não Existe Nº Indicado ☐ Fora Perímetro Entrega
☐ Zona Rural ☐ Outros
☐ Informação Prestada pelo Porteiro ou Síndico
 Reintegrado ao Serviço Postal em/...../.....
 Em...../...../.....

RESPONSÁVEL

28/02/2018

Informações Gerais

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)	Marcos Anderson Treitinger
Custódia e Controladoria	Itaú Unibanco
Consultoria de Risco dos Investimentos	Aditus
Auditor Independente	Exacto Auditoria S/S
Total dos Investimentos (R\$)	680.307.509,31

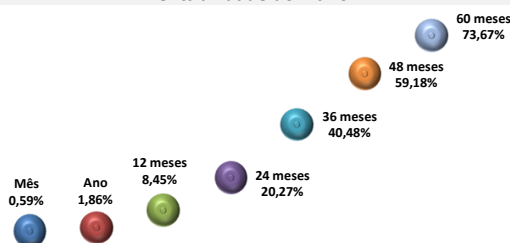
Comentário Mensal

O Comitê de Política Monetário do Banco Central do Brasil – COPOM, reunido em 07/02/2018, decidiu reduzir a taxa de juros básicos da Economia, taxa Selic, em 0,25% passando de 7,00% para 6,75% ao ano. A próxima reunião do COPOM está agendada para 20 e 21 de março/18. O mês de fevereiro teve 18 dias úteis e com isso a variação da taxa básica de juros da economia (Selic), foi de 0,47%. O IMA-B, índice de referência para as aplicações em títulos públicos lastreados em Notas do Tesouro Nacional, “série b”, NTN-b, registrou variação positiva de +0,55%. O IRF-m, índice de referência para as aplicações em títulos públicos pré-fixados teve variação positiva de 1,10%. O Ibovespa fechou em alta de 0,52% e o dólar se valorizou 2,61% em relação a moeda brasileira. O INPC registrou alta de 0,18% em fevereiro, já o IPCA, índice de inflação oficial utilizado pelo Governo, subiu 0,32% no mês.

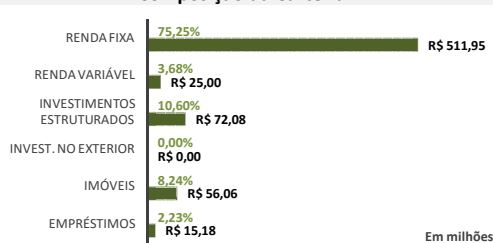
Histórico de Rentabilidade do Plano

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,51%	0,84%	1,11%	0,55%	0,18%	0,82%	0,92%	0,87%	1,31%	0,90%	0,96%	1,14%	10,59%
2011	1,01%	1,05%	1,06%	1,27%	0,94%	0,75%	0,76%	0,84%	0,92%	1,18%	0,92%	1,28%	12,66%
2012	1,27%	0,97%	0,90%	0,85%	0,66%	0,73%	1,03%	1,10%	0,84%	1,65%	1,42%	1,66%	13,89%
2013	0,78%	0,34%	0,00%	1,04%	0,20%	-0,71%	0,88%	0,04%	1,14%	1,40%	1,05%	2,83%	9,32%
2014	0,05%	0,87%	1,53%	1,26%	0,88%	0,87%	0,70%	0,91%	0,54%	1,34%	1,24%	0,95%	11,71%
2015	1,02%	1,33%	1,54%	1,35%	0,88%	1,12%	1,13%	0,60%	1,38%	1,73%	1,75%	1,42%	16,38%
2016	1,35%	1,37%	1,22%	0,98%	0,92%	1,25%	1,04%	0,90%	0,61%	0,70%	0,29%	0,64%	11,86%
2017	1,06%	0,79%	0,69%	0,43%	0,42%	0,41%	0,98%	0,83%	0,71%	0,59%	0,50%	0,72%	8,44%
2018	1,27%	0,59%											1,86%

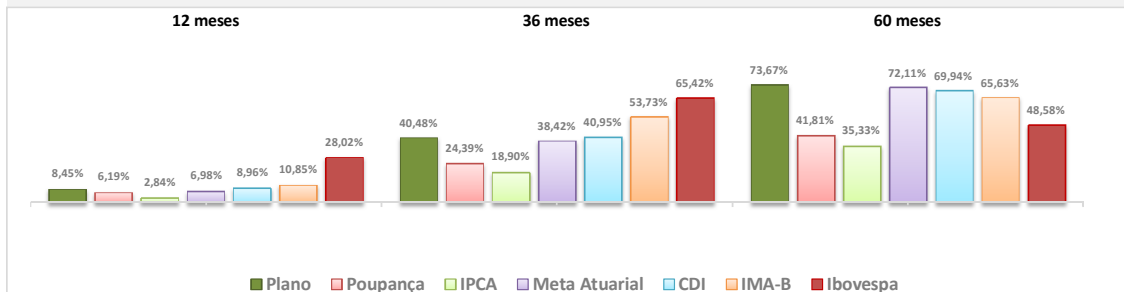
Rentabilidade do Plano



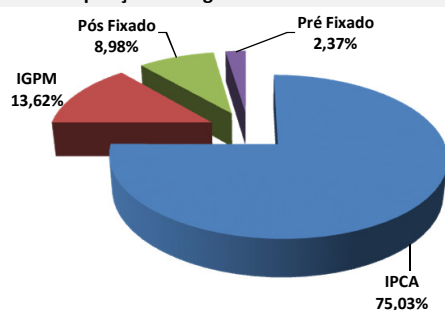
Composição da Carteira



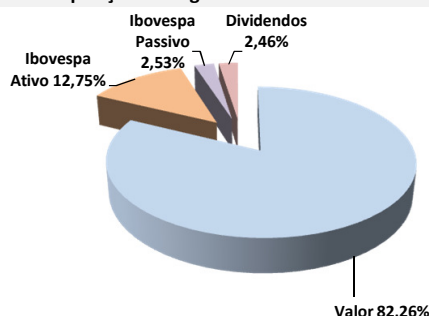
Rentabilidade do Plano X Indicadores



Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável



*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codese de Seguridade Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codese de Seguridade Social FUSESC. Apesar de relatar a exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.
*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

28/02/2018

Informações Gerais

ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes)	5% sobre a contribuição
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % saldo conta)	1% sobre o benefício
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	0,5% sobre o benefício
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano		

Comentário Mensal

No mês de Fevereiro/18 :

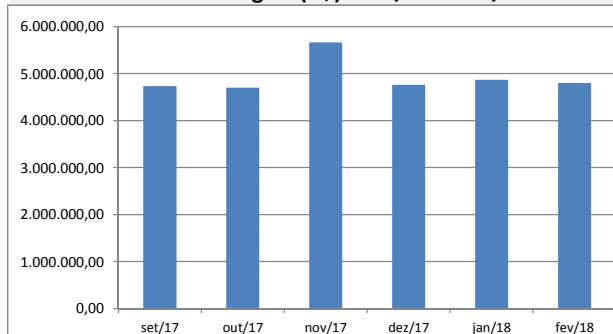
Concedidos: 01 pensão e 03 pecúlios por morte de assistido.

Faleceu: 01 pensionista.

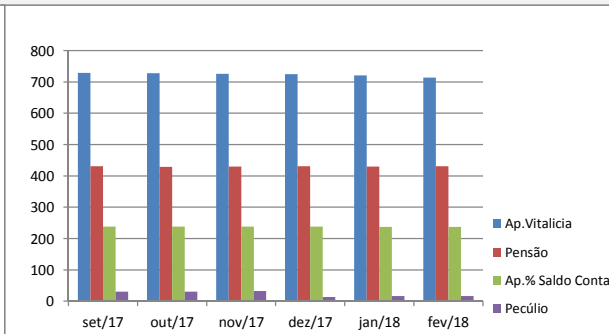
Indicadores do Plano de Benefícios I - Fevereiro/2018

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 674.253.624,37	R\$ 65.880.559,83	R\$ 4.800.154,47	3	951	431	1385

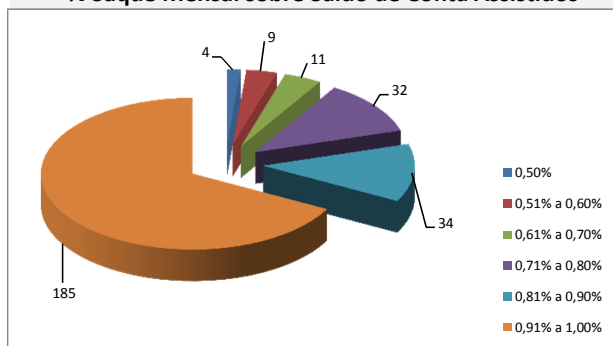
Benefícios Pagos (R\$) - Set/17 a Fev/18



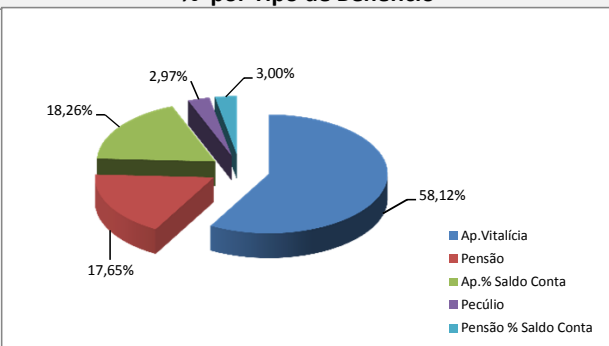
Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



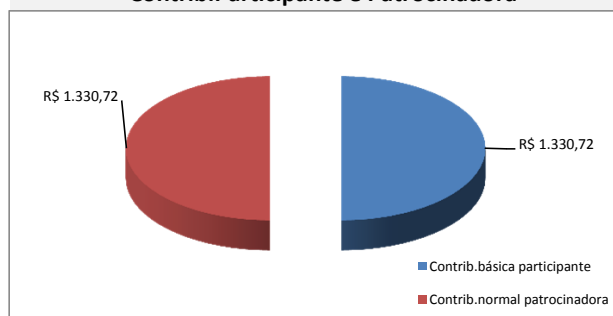
% Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



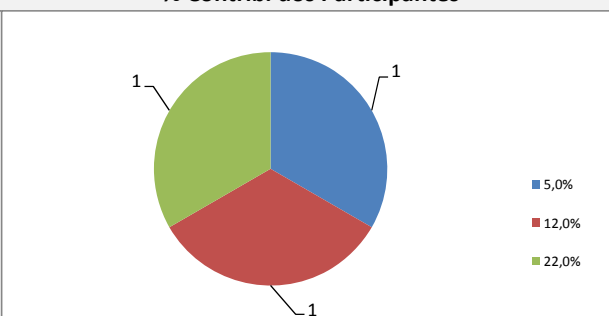
% por Tipo de Benefício



Contrib. Participante e Patrocinadora



% Contrib. dos Participantes



28/02/2018

Informações Gerais

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)	Marcos Anderson Treitinger
Custodia e Controladoria	Itaú Unibanco
Consultoria de Risco dos Investimentos	Aditus
Auditor Independente	Exacto Auditoria S/S
Total dos Investimentos (R\$)	1.235.532.653,01

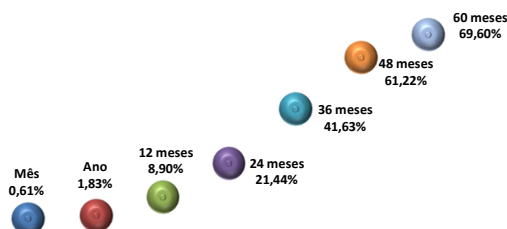
Comentário Mensal

O Comitê de Política Monetário do Banco Central do Brasil – COPOM, reunido em 07/02/2018, decidiu reduzir a taxa de juros básicos da Economia, taxa Selic, em 0,25% passando de 7,00% para 6,75% ao ano. A próxima reunião do COPOM está agendada para 20 e 21 de março/18. O mês de fevereiro teve 18 dias úteis e com isso a variação da taxa básica de juros da economia (Selic), foi de 0,47%. O IMA-B, índice de referência para as aplicações em títulos públicos lastreados em Notas do Tesouro Nacional, “série b”, NTN-b, registrou variação positiva de +0,55%. O IRF-m, índice de referência para as aplicações em títulos públicos pré-fixados teve variação positiva de 1,10%. O Ibovespa fechou em alta de 0,52% e o dólar se valorizou 2,61% em relação a moeda brasileira. O INPC registrou alta de 0,18% em fevereiro, já o IPCA, índice de inflação oficial utilizado pelo Governo, subiu 0,32% no mês.

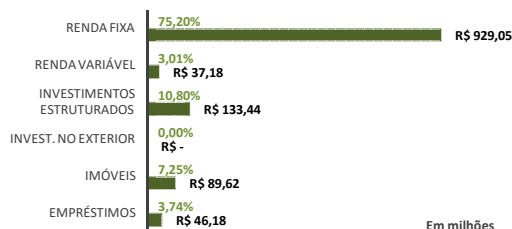
Histórico de Rentabilidade do Plano

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,52%	0,85%	1,11%	0,56%	0,20%	0,83%	0,92%	0,86%	1,31%	0,90%	0,98%	1,14%	10,66%
2011	1,02%	1,06%	1,07%	1,27%	0,95%	0,76%	0,77%	0,85%	0,92%	1,20%	0,93%	1,29%	12,78%
2012	1,26%	0,97%	0,90%	0,86%	0,59%	0,78%	1,09%	1,09%	0,83%	1,63%	1,41%	1,87%	14,11%
2013	0,61%	0,07%	-0,48%	1,21%	-0,51%	-1,82%	0,88%	-0,24%	1,37%	1,70%	0,37%	2,47%	5,71%
2014	-0,72%	0,92%	1,80%	1,32%	0,90%	1,01%	0,72%	1,00%	0,55%	1,31%	1,24%	0,91%	11,51%
2015	1,02%	1,25%	1,45%	1,29%	0,93%	1,10%	1,16%	0,63%	1,39%	1,74%	1,70%	1,41%	16,15%
2016	1,34%	1,34%	1,23%	1,01%	0,94%	1,25%	1,06%	0,95%	0,70%	0,76%	0,38%	0,75%	12,37%
2017	1,08%	0,83%	0,77%	0,49%	0,50%	0,51%	1,02%	0,84%	0,74%	0,61%	0,52%	0,74%	8,99%
2018	1,21%	0,61%											1,83%

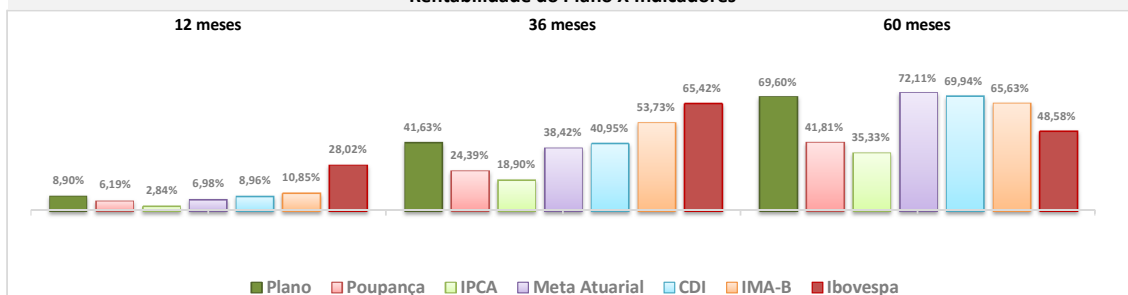
Rentabilidade do Plano



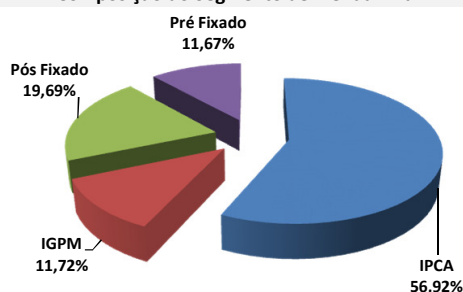
Composição da Carteira



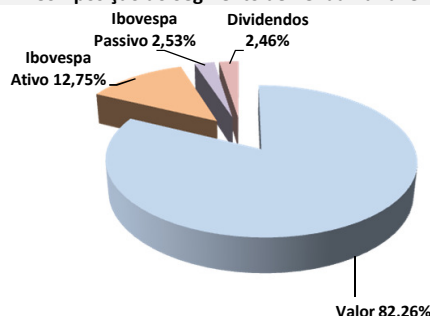
Rentabilidade do Plano X Indicadores



Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável



*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesp de Seguridade Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesp de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.
*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

28/02/2018

Informações Gerais

ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes e Patroc.)	0,33% sobre o salário de participação
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % e prazo certo)	1% sobre o benefício
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	1% sobre o benefício
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano	Tx de Benefício de Risco	0,40% sobre salário de participação

Comentário Mensal

No mês de Fevereiro/18 :

Concedidos: 02 aposentadorias por invalidez.

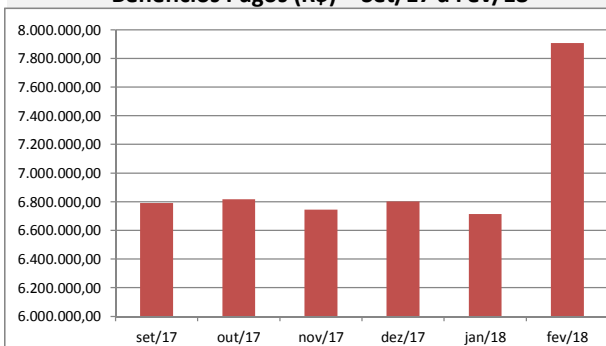
Saldo de Conta para herdeiros pago para 01 pensionista.

Transformado em pagamento único 09 aposentadorias % saldo de conta.

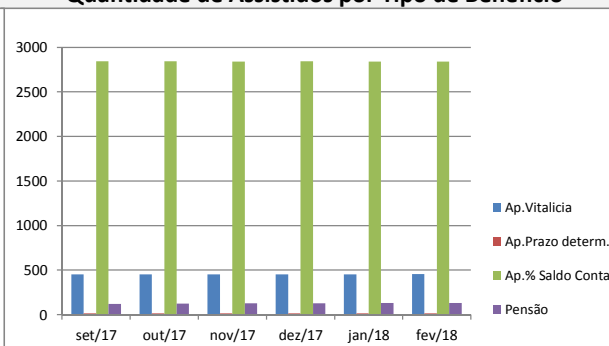
Indicadores do Plano Multifuturo I - Fevereiro/2018

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 1.209.880,14	R\$ 61.705.980,64	R\$ 7.907.719,03	2.260	3.306	129	5.695

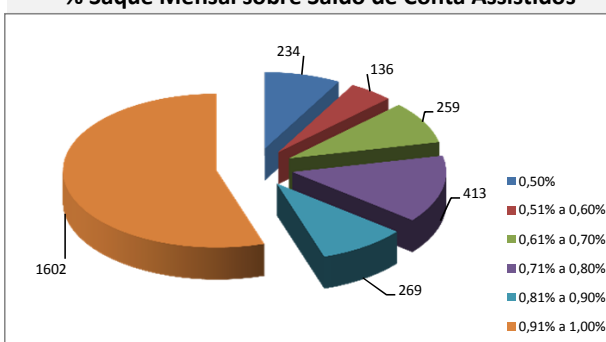
Benefícios Pagos (R\$) - Set/17 a Fev/18



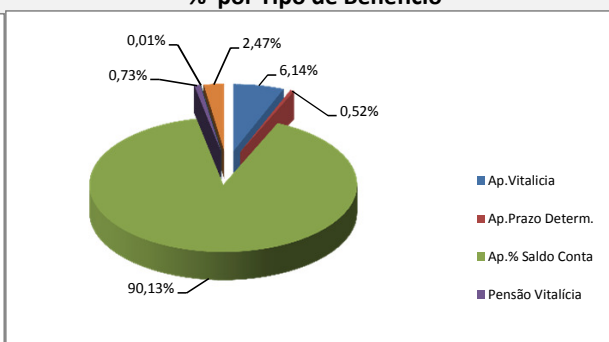
Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



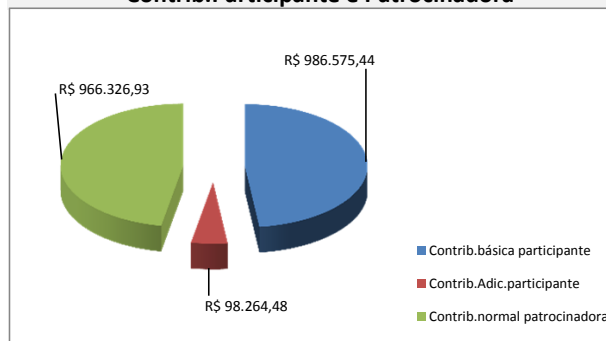
% Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



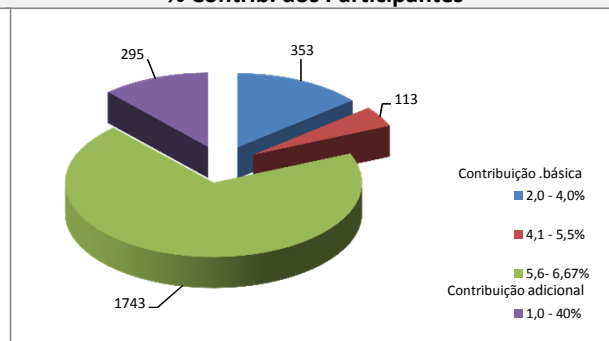
% por Tipo de Benefício



Contrib.Participante e Patrocinadora



% Contrib. dos Participantes



28/02/2018

Informações Gerais

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)	Marcos Anderson Treitinger
Custodia e Controladoria	Itaú Unibanco
Consultoria de Risco dos Investimentos	Aditus
Auditor Independente	Exacto Auditoria S/S
Total dos Investimentos (R\$)	276.610.596,98

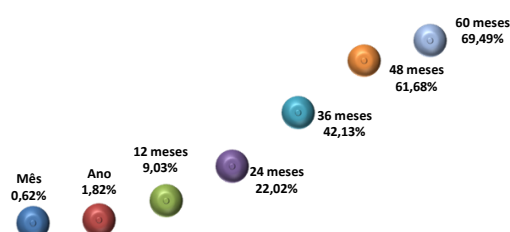
Comentário Mensal

O Comitê de Política Monetário do Banco Central do Brasil – COPOM, reunido em 07/02/2018, decidiu reduzir a taxa de juros básicos da Economia, taxa Selic, em 0,25% passando de 7,00% para 6,75% ao ano. A próxima reunião do COPOM está agendada para 20 e 21 de março/18. O mês de fevereiro teve 18 dias úteis e com isso a variação da taxa básica de juros da economia (Selic), foi de 0,47%. O IMA-B, índice de referência para as aplicações em títulos públicos lastreados em Notas do Tesouro Nacional, “série b”, NTN-b, registrou variação positiva de +0,55%. O IRF-m, índice de referência para as aplicações em títulos públicos pré-fixados teve variação positiva de 1,10%. O Ibovespa fechou em alta de 0,52% e o dólar se valorizou 2,61% em relação a moeda brasileira. O INPC registrou alta de 0,18% em fevereiro, já o IPCA, índice de inflação oficial utilizado pelo Governo, subiu 0,32% no mês.

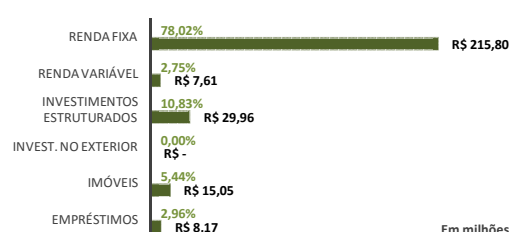
Histórico de Rentabilidade do Plano

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,52%	0,82%	1,08%	0,56%	0,25%	0,80%	0,92%	0,85%	1,29%	0,87%	0,92%	1,12%	10,47%
2011	0,98%	1,03%	1,05%	1,25%	0,95%	0,78%	0,82%	0,88%	0,94%	1,18%	0,94%	1,18%	12,66%
2012	1,22%	0,95%	0,91%	0,89%	0,72%	0,89%	1,11%	1,09%	0,85%	1,65%	1,35%	1,85%	14,34%
2013	0,61%	0,06%	-0,46%	1,23%	-0,66%	-1,91%	0,92%	-0,29%	1,37%	1,69%	0,16%	2,52%	5,28%
2014	-0,68%	0,92%	1,82%	1,35%	0,91%	1,01%	0,73%	0,99%	0,51%	1,26%	1,21%	0,88%	11,44%
2015	1,04%	1,26%	1,48%	1,31%	0,96%	1,11%	1,19%	0,64%	1,29%	1,64%	1,60%	1,40%	16,00%
2016	1,37%	1,35%	1,21%	1,05%	0,96%	1,25%	1,07%	0,98%	0,76%	0,81%	0,45%	0,81%	12,76%
2017	1,10%	0,85%	0,81%	0,52%	0,53%	0,54%	0,97%	0,80%	0,77%	0,64%	0,54%	0,75%	9,19%
2018	1,19%	0,62%											1,82%

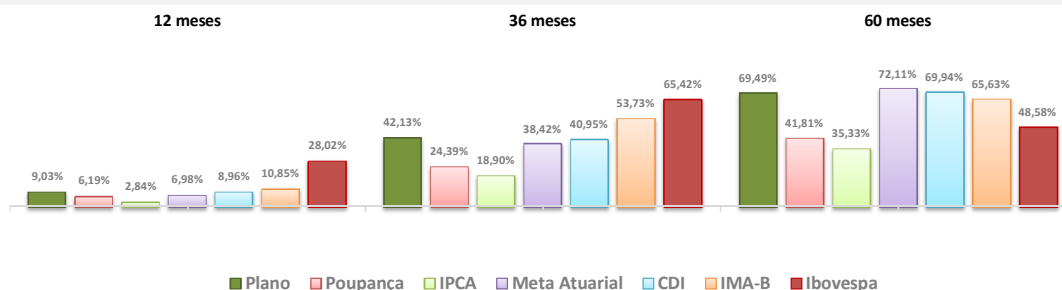
Rentabilidade do Plano



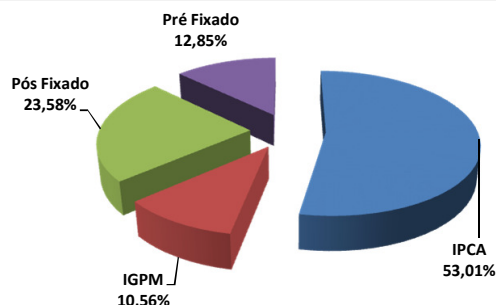
Composição da Carteira



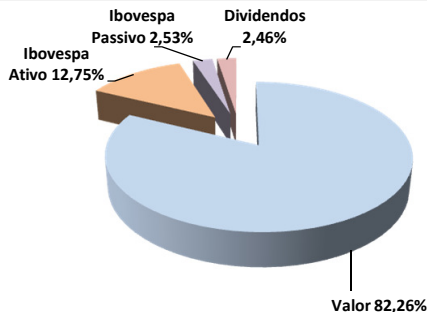
Rentabilidade do Plano X Indicadores



Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável



*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas Patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.
*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão e em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

28/02/2018

Informações Gerais

ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes e Patroc.)	0,33% sobre o salário de participação
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % e prazo certo)	1% sobre o benefício
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	1% sobre o benefício
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano	Tx de Benefício de Risco	1,82% sobre o benefício

Comentário Mensal

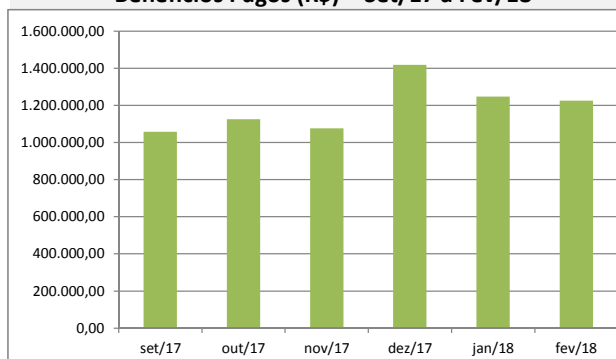
No mês de Fevereiro/18:

Concedidos: 02 aposentadorias % saldo de conta.

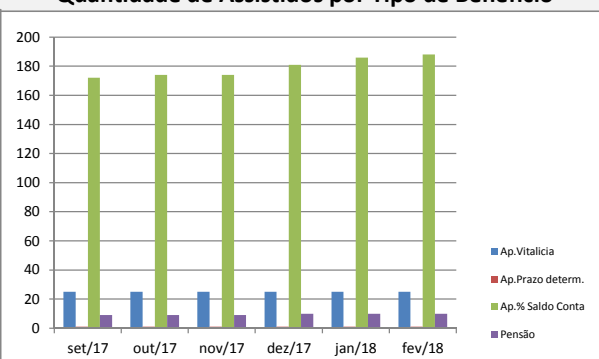
Indicadores do Plano Multifuturo II - Fevereiro/2018

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 275.293.580,73	R\$ 13.883.069,14	R\$ 1.225.614,37	220	214	10	444

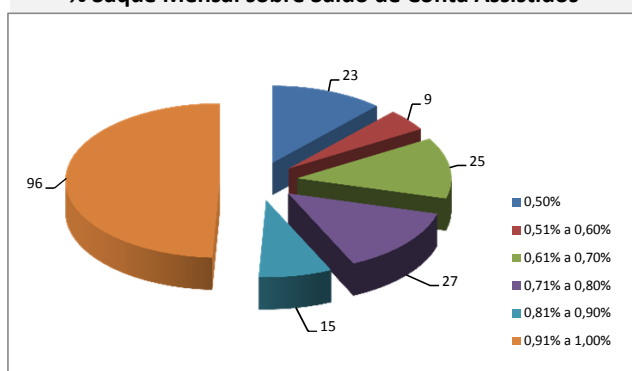
Benefícios Pagos (R\$) - Set/17 a Fev/18



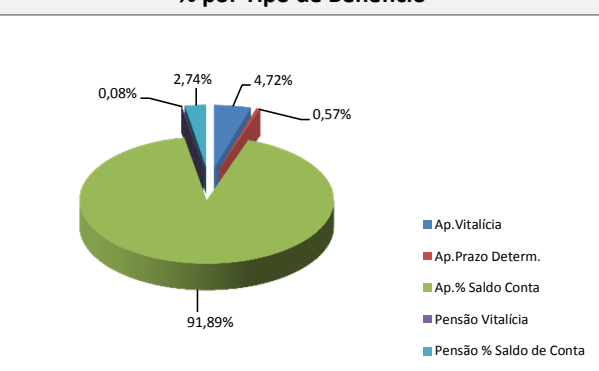
Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



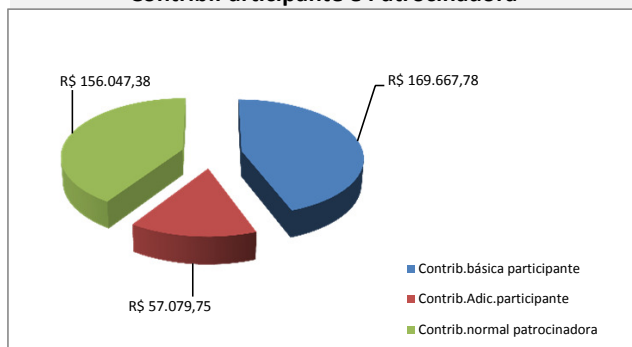
% Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



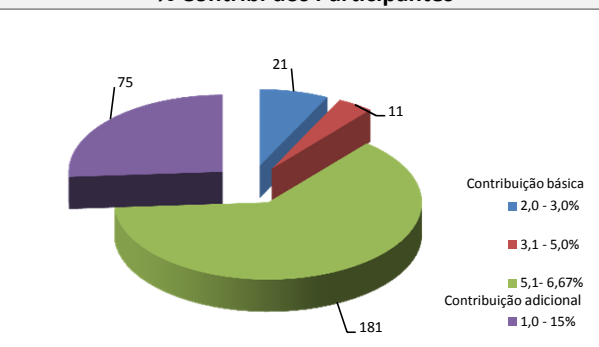
% por Tipo de Benefício



Contrib.Participante e Patrocinadora



% Contrib. dos Participantes



* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.