

notícias da

ENVELOPAMENTO FECHADO.
PODE SER ABERTO PELA ECT.

FuseSC

DEZ 2018 #188

f /fuseSC

 **FUSESC** | FUNDAÇÃO CODESC
DE SEGURIDADE SOCIAL
Juntos construindo a sua história

Gestão e resultado

Uma gestão dedicada
aos Participantes
e Assistidos



Alterações Regulamentares são
aprovadas pela PREVIC - p. 03

Empreendimento Vitale
Residence - p. 06



A Fusc tem muitos motivos para se orgulhar de sua trajetória e conquistas. Por isso, o tema da campanha institucional preparada para 2019 é “Juntos construindo a sua história”.

Uma gestão dedicada aos Participantes e Assistidos

Ao longo de mais de quatro décadas de história, a Fusc vem atuando para honrar seus compromissos com Participantes e Assistidos, promovendo nesse período diversos aprimoramentos que mantiveram a Entidade e os planos de benefícios sólidos e seguros.

Como parte dessa história, a atual gestão teve como compromisso realizar um trabalho com foco em melhorias no presente e na construção do futuro, mantendo a Fusc como uma Entidade reconhecida por seu público e referência para o segmento de previdência complementar. A gestão de recursos teve como resultado ótimos retornos financeiros, conquistados mesmo diante das oscilações do mercado financeiro. A Entidade também investiu no aprimoramento dos processos internos, sistemas, na comunicação e no relacionamento.

A Fusc tem muitos motivos para se orgulhar de sua trajetória e conquistas. Por isso, o tema da campanha institucional preparada para 2019 é “Juntos construindo a sua história”.

A partir de janeiro de 2019 começa uma nova etapa na história, com a redução de três para duas Diretorias, a finalização do Plano de Continuidade de Negócios e processamento de dados em nuvem, melhor segregação de risco e investimentos, com a análise e acompanhamento dos riscos de investimentos cada vez mais profissional e realizada pela Controladoria, prezando sempre por resultados sólidos para o longo prazo. Neste mês o ciclo do atual mandato é concluído com a certeza de ter sido feito o melhor, agradecendo a confiança e o apoio de todos: – equipes técnicas, Comitês, Conselhos, Participantes, Assistidos e Patrocinadoras – pois a gestão da Fusc é feita com a contribuição de cada um.

Deseja-se sucesso e um bom trabalho aos integrantes da próxima gestão, para que a Entidade permaneça prestando os melhores serviços aos seus Participantes e Assistidos.

Um grande abraço e ótima leitura!

Diretoria Executiva da Fusc

Aroldo Benjamin Ouriques Filho

José Manoel de Oliveira

Marcos Anderson Treitinger

www.fusc.com.br

0800 48 3000

central@fusc.com.br

Alterações Regulamentares são aprovadas pela PREVIC

Recentemente a PREVIC aprovou alterações nos Regulamentos dos Planos de Benefícios I e Plano de Benefícios Multifuturo I, as quais já haviam sido comunicadas aos Participantes e Assistidos e consistem, essencialmente, no seguinte:

Plano de Benefícios I

1. Inclusão de previsão para o recálculo atuarial dos benefícios, para o caso de inclusão ou alteração de dependentes; e
2. Inclusão de faculdade de contratação de seguro para cobertura de riscos do plano, em conformidade com o art. 3º da Resolução CNPC nº 17, de 30/03/2015.

A proposta de alteração do Regulamento do Plano de Benefícios I teve início durante o exercício de 2016 e foi aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) por intermédio da Portaria nº 1.072, de 12 de novembro de 2018, publicada no Diário Oficial da União de 21 de novembro de 2018.

Plano de Benefícios Multifuturo I

1. Exclusão do Capítulo XII do Regulamento alinhando a norma ao modelo de alocação de recursos em carteira de investimento adotado pela Entidade, conforme decisão por maioria do Conselho Deliberativo em dezembro de 2014; e
2. Inclusão de faculdade de contratação de seguro para cobertura de riscos do plano, em conformidade com o art. 3º da Resolução CNPC nº 17, de 30/03/2015.

A alteração do Regulamento do Plano de Benefícios Multifuturo I foi aprovada pela PREVIC, por intermédio da Portaria nº 1.068, de 12 de novembro de 2018, publicada no Diário Oficial da União de 21 de novembro de 2018.

Acesse o site www.fusesc.com.br, clique no menu SEGURIDADE e confira os Regulamentos dos planos de benefícios da Fusesc.





Fusesc: gestão de investimentos

A fusesc atua na gestão dos investimentos dos planos de benefícios com o objetivo de se manter atualizada com tudo o que acontece no mercado financeiro.

Para isso, a Fusesc utiliza os guias de melhores práticas em investimentos e as Políticas de Investimentos dos planos de benefícios. Aprovadas anualmente pelo Conselho Deliberativo, as Políticas definem metas de rentabilidades e parâmetros que serão seguidos durante todo o período de sua vigência, que contempla um horizonte de cinco anos.

Os investimentos dos planos de benefícios são monitorados diariamente pelos técnicos da área de investimentos e da área de controladoria, e seus resultados são submetidos à Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Conselho Deliberativo, mensalmente,

utilizando-se a ferramenta denominada “AMPRI – Acompanhamento do Modelo Proprietário de Riscos dos Investimentos”.

A área técnica responsável pelos investimentos promove reuniões com os gestores de recursos terceirizados, para a avaliação e acompanhamento dos mandatos, ajustando-se as estratégias de alocação diante do dinamismo dos cenários econômicos projetados para o curto, médio e longo prazo.

A Fusesc também possui contrato com Consultoria Externa, para acompanhamento e monitoramento dos riscos dos investimentos, cuja tarefa é verificar a real exposição dos investimentos dos planos bem como a sua adequação aos ditames legais e da própria política de investimentos.

Por conta de toda esta estrutura de governança e de

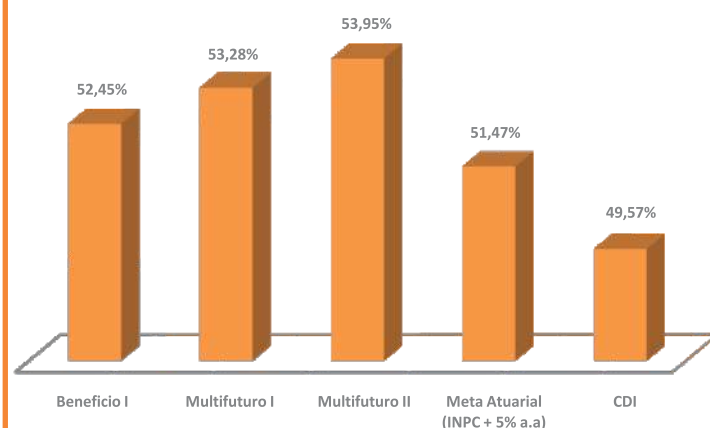
rigorosos modelos de controles internos, os resultados dos Planos de Benefícios têm sido excelentes, mesmo diante das incertezas presentes no dia a dia do mercado.

Analisando o período de janeiro de 2015 a outubro de 2018, em que a rentabilidade acumulada do Plano de Benefício I foi de 52,45%, a do Plano Multifuturo, 53,28%, e do Plano Multifuturo II, 53,95%, é possível constatar que a rentabilidade acumulada de todos os Planos supera a meta atuarial (variação anual do INPC + juros de 5% ao ano) que, no mesmo período acumulou rentabilidade de 51,47%.

Dessa forma, a Fusesc acumulou superávits, investe no aprimoramento dos processos internos, busca permanentemente a melhoria da governança e foca na excelência em atendimento e prestação de serviços.

Rentabilidade dos Planos x Indicadores Financeiros

Jan/2015 a Out/2018



Políticas de Investimentos aprovadas para 2019-2023

O Conselho Deliberativo da Fusesc aprovou, em 09 de outubro de 2018, as Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios que passam a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2019. Elas possuem validade para os próximos cinco anos (2019/2023), foram desenvolvidas com base na diversificação da carteira de investimentos e contemplam as diversas oportunidades que possam surgir no mercado financeiro, sempre considerando a relação risco x retorno. As Políticas estão disponíveis no site www.fusesc.com.br.



Governança nos Fundos de Pensão

Encontra-se em tramitação na Câmara dos Deputados diversos projetos de melhoria da governança dos Fundos de Pensão patrocinados pelo Governo, estatais e sociedades de economia mista.

Todos os projetos visam, de maneiras diferentes, fortalecer as Entidades Fechadas de Previdência Complementar, trazendo à mesa o debate de alguns temas, como a instauração de auditorias internas, os papéis do Conselho Fiscal, o voto de qualidade, a exigência de Conselheiros Independentes, o preenchimento das vagas da Diretoria Executiva e o tempo de vinculação aos planos e a qualificação para poder ser membro Conselheiro ou Dirigente, dentre outros.

O projeto de lei mais avançado é o PLP 268/16,

sendo que a Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJC) da Câmara dos Deputados aprovou, no dia 21 de novembro, por unanimidade, o substitutivo apresentado pelo Deputado Jorginho Mello (PR-SC), cujo projeto altera as regras de governança dos fundos de pensão vinculados às empresas estatais (regidos pela Lei Complementar 108/2001).

O Diretor José Manoel de Oliveira lembra que “o Deputado Jorginho Mello (PR-SC) é assistido da Fusesc, conhece muito da nossa trajetória, possui experiência e tem especial carinho pelos participantes e assistidos, tenho certeza que está fazendo um ótimo trabalho”.



Empreendimento Vitale Residence

No último mês de outubro a Vitale Empreendimento Imobiliário Ltda. obteve a aprovação da alteração de comercial para residencial, do projeto do empreendimento em construção na Rua Presidente Coutinho, em Florianópolis/SC, por meio do Alvará de Licença emitido pela Prefeitura Municipal.

A Escritura Pública de Re-Ratificação já foi assinada e incorporação imobiliária do empreendimento encontra-se sob registro no Cartório do 1º Ofício de Registro de Imóveis da Capital.

As duas torres estarão numa área total construída de 21.156,81 m² cabendo à Fusc 7.781,39 m². A Entidade receberá em pagamento do terreno uma participação de 36,78% no empreendimento, composta por 40 apartamentos, 40 hobbies box e 84 vagas de garagens, configurando importante aumento proporcional na área que caberá à Fusc.

A obra está em curso e para o mês de janeiro a Vitale prevê o lançamento oficial do empreendimento e o início de comercialização.



Calendário de Pagamento de Benefícios

Confira o calendário de pagamentos de benefícios, previstos até dezembro de 2019:

Pagamento em 2019	Data
Janeiro	25
Fevereiro	25
Março	25
Abril	25
Maio	24
Junho	25
Julho	25
Agosto	26
Setembro	25
Outubro	25
Novembro	25
Dezembro	19



INFORMATIVO DA FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

Entidade associada à Abrapp, Sindapp, ICSS e ASCPrev.
Patrocinadoras: Banco do Brasil, Badesc, Bescor, Codesc, Fusesc e Caixa de Assistência SIM.

CONTATO

Rua Dom Jaime Câmara, 217
CEP 88015-120 - Florianópolis - SC
Fone: (48) 3251-9333
Central de atendimento:
0800 48 3000 (ligação gratuita)
www.fusesc.com.br
central@fusesc.com.br
www.facebook.com/fusesc

CONSELHO DELIBERATIVO

Efetivos
Carlos Eduardo Pitz - Presidente
Rafael Lanznaster
Evelise de Andrade Meyer Sandri
Jesualdo de Araujo
Odinir Bonissoni
José Carlos da Silva
Suplentes
Kleberson Luiz Isensee
Anderson dos Santos
Romeu Afonso de Barros Schutz
Romildo Neuenfeld
Luciana Carlos Geroleti

DIRETORIA EXECUTIVA

José Manoel de Oliveira - Diretor Superintendente
Marcos Anderson Treitinger - Diretor Financeiro
Aroldo Benjamin Ouriques Filho - Diretor Administrativo e de Seguridade

CONSELHO FISCAL

Titulares
Francisco Carlos de Oliveira - Presidente
Sérgio Aristides Slongo
Pedro Bramont
José João Tavares
Suplentes
João Alcides Calliari Filho
Fernanda de Figueiroa Freitas Neves

Expediente

Coordenação na Fusesc: Carolina Pereira Simões
Produção: Frente Comunicação
Jornalista responsável: Simone Rabuske (SC-00908 JP)
Tiragem: 6.500 exemplares

CNPJ por Plano é aprovado pelo CNPC



O Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) aprovou a proposta do registro de CNPJ por Plano em reunião ordinária realizada no dia 11 de dezembro, em Brasília/DF.

“É um grande marco histórico da Previdência Complementar Fechada. O CNPJ por Plano é um importante instrumento que garantirá a segregação e independência do patrimônio de nossos planos de benefícios e contribuirá para o fomento do sistema como um todo”, disse Luís Ricardo Marcondes Martins, diretor presidente da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) e

representante das entidades fechadas no CNPC.

A reunião foi presidida pela Secretária Executiva do Ministério da Fazenda, Ana Paula Vescovi, e contou com a participação do Secretário de Previdência, Marcelo Caetano, e demais representantes do governo e da sociedade civil.

A Fusesc aguarda a publicação da Resolução no Diário Oficial da União e realizará tempestivamente os trabalhos, melhorias e ajustes exigidos, cuja exigência contará um prazo para seu atendimento.

EFPCs tendem a crescer por meio de Planos Instituídos

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPCs congregam a mais relevante poupança de longo prazo no país, cujo volume alcança a importância de R\$ 821 bilhões, possuindo função estratégica para o bem-estar de todos os participantes e assistidos, além de contribuir para a macroeconomia local.

As Entidades que fazem parte deste sistema, da qual a Fusesc é parte, reúnem-se por meio da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - ABRAPP para dialogar com o governo e a sociedade, visando aglutinar conhecimento e contribuir na formulação de políticas públicas que possam atender cada vez maior de pessoas, visando estender a rede de benefícios para uma gama mais relevante da população.

Assim está ganhando cada vez maior importância no mercado os planos de benefícios previdenciários criados de Associações e Entidades de Classe, os chamados Planos Instituídos, sob o qual, uma vez criados, podem ser geridos os recursos de contribuição pessoal destes associados e membros de entidades de classe fazem, sob administração de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, a qual não visa lucros e tende a rentabilizar melhor os recursos no longo prazo.

A Fusesc acompanha esta tendência de mercado, sendo que o Estatuto vigente, aprovado em 13.07.2018, passou a permitir a administração destes planos instituídos.

Da mesma maneira, a ABRAPP vem empreendendo todos os esforços para a viabilização crescente de Planos Instituídos, cuja alteração de seu estatuto ocorrido no mês de novembro passou a permitir a criação de planos de benefícios para congregar familiares de participantes e assistidos em um Plano Setorial.

Neste sentido, o Diretor Presidente da ABRAPP, Luís Ricardo Marcondes Martins, afirmou que "O Fundo Setorial representa um novo marco histórico para o sistema de Previdência Complementar Fechada. É um divisor de águas que irá produzir uma forte expansão do número de participantes no curto e médio prazos".

Esses são dois exemplos de iniciativas, ainda em fase embrionária, mas crescentes, que visam fomentar o mercado, oferecer proteção para as pessoas por meio da previdência complementar e cumprir com o dever de nação por meio da formação de poupança de longo prazo.



30/11/2018

Informações Gerais

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)	Marcos Anderson Treitinger
Custodia e Controladoria	Itaú Unibanco
Consultoria de Risco dos Investimentos	Aditus
Auditor Independente	Exacto Auditoria S/S
Total dos Investimentos (R\$)	685.680.476,87

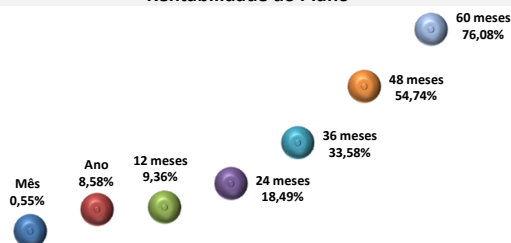
Comentário Mensal

A meta da taxa básica de juros (SELIC) permanece no patamar de 6,50% a.a. conforme decisão do Comitê de Política Monetário do Banco Central do Brasil – COPOM, reunido em 31/10/2018. O mês de novembro teve 20 dias úteis e com isso a variação da taxa básica de juros da economia (Selic), foi de 0,49%. O IMA-B, índice de referência para as aplicações em títulos públicos lastreados em Notas do Tesouro Nacional, “série b”, NTN-b, teve variação positiva de 0,90%. O IRF-m, índice de referência para as aplicações em títulos públicos pré-fixados teve variação positiva de 0,99%. O Ibovespa fechou com alta de 2,38% e o dólar se valorizou 3,92% frente ao real. O INPC registrou queda de -0,25% em novembro, já o IPCA, índice de inflação oficial utilizado pelo Governo, teve deflação de -0,21% no mês.

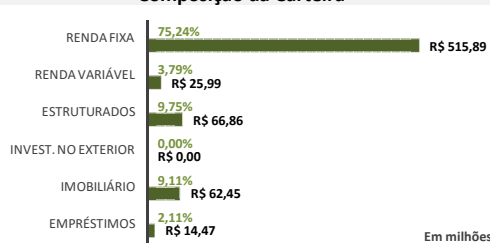
Histórico de Rentabilidade do Plano

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,51%	0,84%	1,11%	0,55%	0,18%	0,82%	0,92%	0,87%	1,31%	0,90%	0,96%	1,14%	10,59%
2011	1,01%	1,05%	1,06%	1,27%	0,94%	0,75%	0,76%	0,84%	0,92%	1,18%	0,92%	1,28%	12,66%
2012	1,27%	0,97%	0,90%	0,85%	0,66%	0,73%	1,03%	1,10%	0,84%	1,65%	1,42%	1,66%	13,89%
2013	0,78%	0,34%	0,00%	1,04%	0,20%	-0,71%	0,88%	0,04%	1,14%	1,40%	1,05%	2,83%	9,32%
2014	0,05%	0,87%	1,53%	1,26%	0,88%	0,87%	0,70%	0,91%	0,54%	1,34%	1,24%	0,95%	11,71%
2015	1,02%	1,33%	1,54%	1,35%	0,88%	1,12%	1,13%	0,60%	1,38%	1,73%	1,75%	1,42%	16,38%
2016	1,35%	1,37%	1,22%	0,98%	0,92%	1,25%	1,04%	0,90%	0,61%	0,70%	0,29%	0,64%	11,86%
2017	1,06%	0,79%	0,69%	0,43%	0,42%	0,41%	0,98%	0,83%	0,71%	0,59%	0,50%	0,72%	8,44%
2018	1,27%	0,59%	0,62%	0,63%	0,20%	0,92%	1,22%	0,50%	0,68%	1,09%	0,55%		8,58%

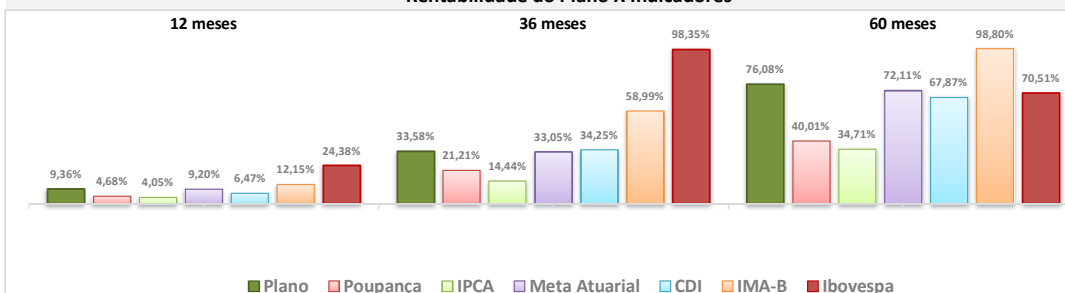
Rentabilidade do Plano



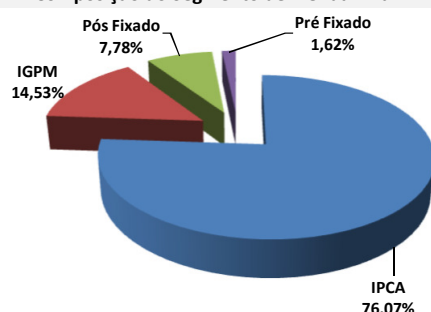
Composição da Carteira



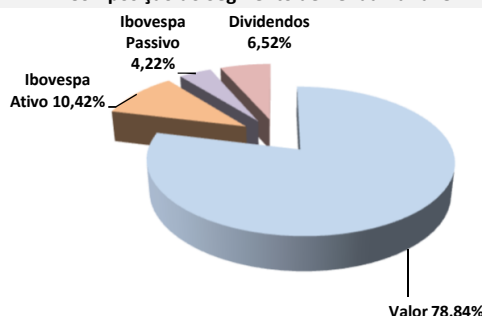
Rentabilidade do Plano X Indicadores



Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável



*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de relatar a exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.
*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

30/11/2018

Informações Gerais

ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes)	5% sobre a contribuição
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % saldo conta)	1% sobre o benefício
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	0,5% sobre o benefício
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano		

Comentário Mensal

No mês de novembro/18 :

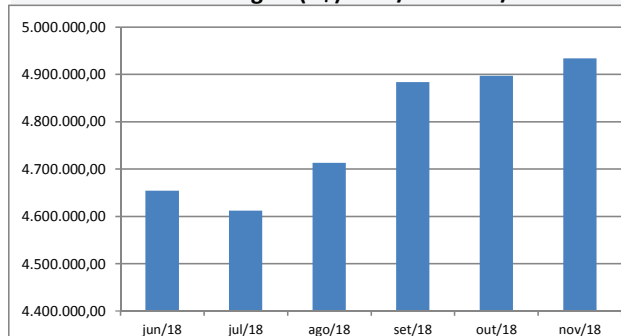
Concedidos: 02 pensões % saldo de conta, 02 pecúlios e 01 pensão por morte de assistido.

Faleceram: 02 aposentado por tempo de contribuição, 01 aposentado % saldo conta.

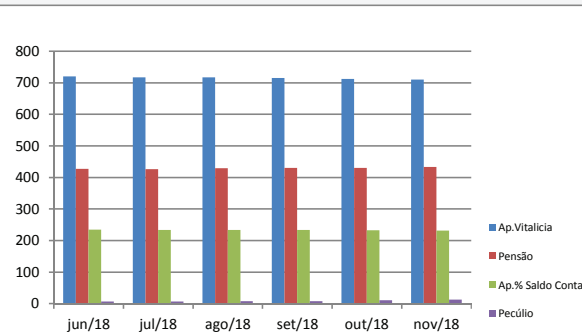
Indicadores do Plano de Benefícios I - Novembro/2018

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 676.269.049,70	R\$ 71.091.153,83	R\$ 4.933.549,54	3	941	433	1377

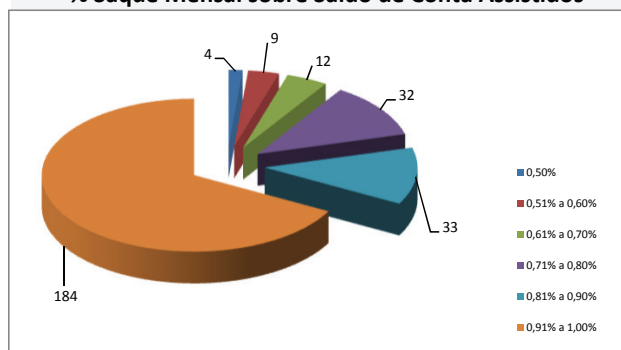
Benefícios Pagos (R\$) - Jun/18 a Nov/18



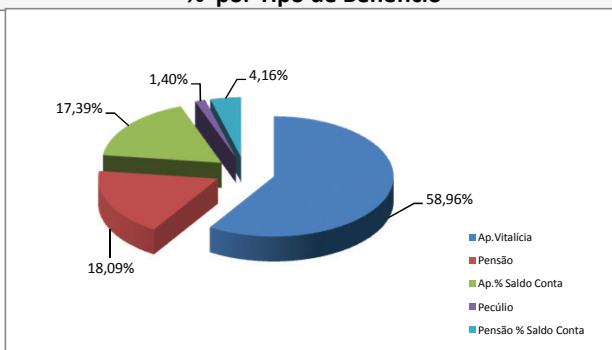
Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



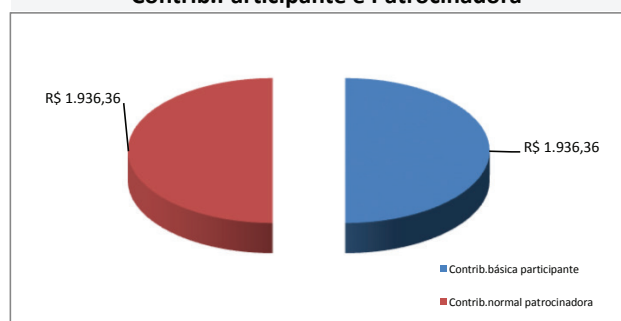
% Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



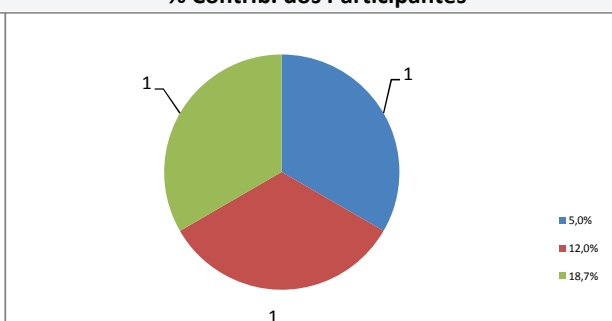
% por Tipo de Benefício



Contrib.Participante e Patrocinadora



% Contrib. dos Participantes



30/11/2018

Informações Gerais

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)	Marcos Anderson Treitinger
Custodia e Controladoria	Itaú Unibanco
Consultoria de Risco dos Investimentos	Aditus
Auditor Independente	Exacto Auditoria S/S
Total dos Investimentos (R\$)	1.275.029.745,44

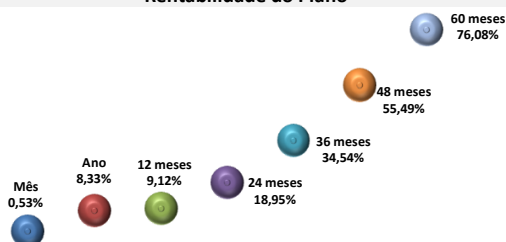
Comentário Mensal

A meta da taxa básica de juros (SELIC) permanece no patamar de 6,50% a.a. conforme decisão do Comitê de Política Monetário do Banco Central do Brasil – COPOM, reunido em 31/10/2018. O mês de novembro teve 20 dias úteis e com isso a variação da taxa básica de juros da economia (Selic), foi de 0,49%. O IMA-B, índice de referência para as aplicações em títulos públicos lastreados em Notas do Tesouro Nacional, “série b”, NTN-b, teve variação positiva de 0,90%. O IRF-m, índice de referência para as aplicações em títulos públicos pré-fixados teve variação positiva de 0,99%. O Ibovespa fechou com alta de 2,38% e o dólar se valorizou 3,92% frente ao real. O INPC registrou queda de -0,25% em novembro, já o IPCA, índice de inflação oficial utilizado pelo Governo, teve deflação de -0,21% no mês.

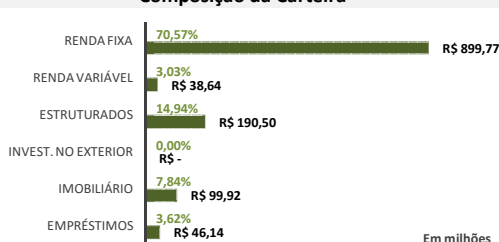
Histórico de Rentabilidade do Plano

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,52%	0,85%	1,11%	0,56%	0,20%	0,83%	0,92%	0,86%	1,31%	0,90%	0,98%	1,14%	10,66%
2011	1,02%	1,06%	1,07%	1,27%	0,95%	0,76%	0,77%	0,85%	0,92%	1,20%	0,93%	1,29%	12,78%
2012	1,26%	0,97%	0,90%	0,86%	0,59%	0,78%	1,09%	1,09%	0,83%	1,63%	1,41%	1,87%	14,11%
2013	0,61%	0,07%	-0,48%	1,21%	-0,51%	-1,82%	0,88%	-0,24%	1,37%	1,70%	0,37%	2,47%	5,71%
2014	-0,72%	0,92%	1,80%	1,32%	0,90%	1,01%	0,72%	1,00%	0,55%	1,31%	1,24%	0,91%	11,51%
2015	1,02%	1,25%	1,45%	1,29%	0,93%	1,10%	1,16%	0,63%	1,39%	1,74%	1,70%	1,41%	16,15%
2016	1,34%	1,34%	1,23%	1,01%	0,94%	1,25%	1,06%	0,95%	0,70%	0,76%	0,38%	0,75%	12,37%
2017	1,08%	0,83%	0,77%	0,49%	0,50%	0,51%	1,02%	0,84%	0,74%	0,61%	0,52%	0,74%	8,99%
2018	1,21%	0,61%	0,66%	0,65%	0,25%	0,85%	1,09%	0,52%	0,66%	0,99%	0,53%		8,33%

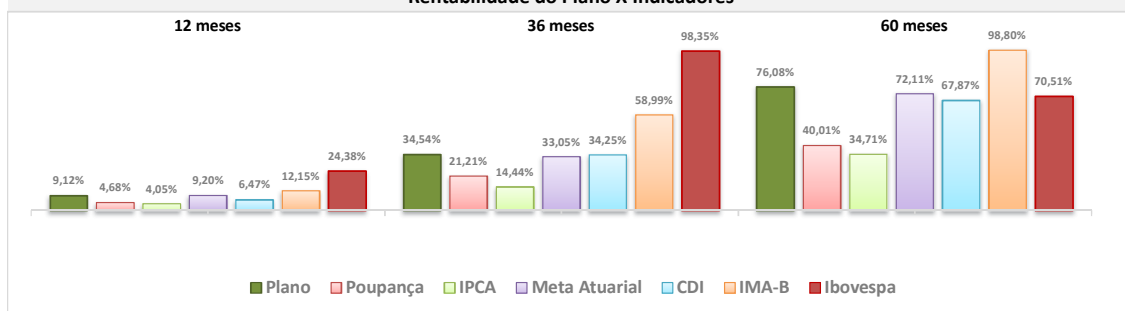
Rentabilidade do Plano



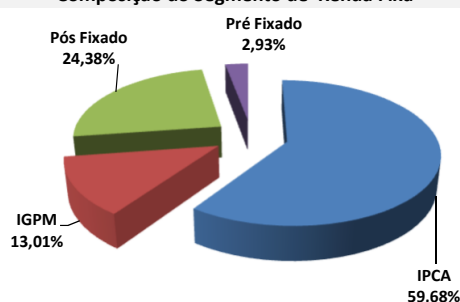
Composição da Carteira



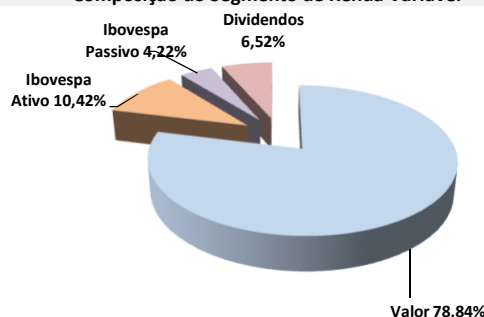
Rentabilidade do Plano X Indicadores



Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável



*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderá, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.
*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

30/11/2018

Informações Gerais

ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes e Patroc.)	0,33% sobre o salário de participação
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % e prazo certo)	1% sobre o benefício
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	1% sobre o benefício
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano	Tx de Benefício de Risco	0,00%

Comentário Mensal

No mês de novembro/18 :

Concedidos: 01 pensão % saldo de conta por morte de assistido.

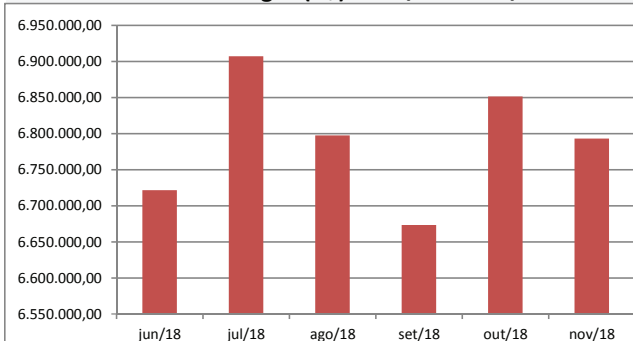
Faleceram : 02 aposentado % saldo de conta e 01 aposentado vitalício.

Transformado em pagamento único 01 aposentadorias % saldo de cobnta.

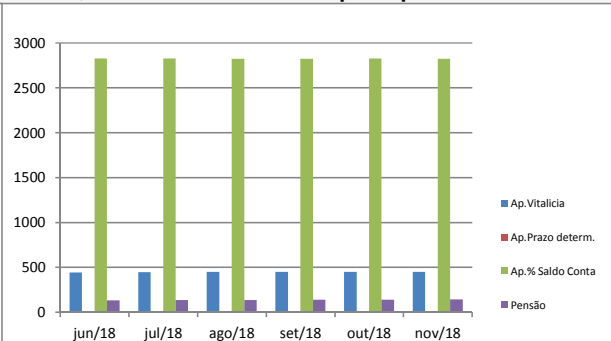
Indicadores do Plano Multifuturo I - Novembro/2018

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 1.248.968.010,90	R\$ 70.630.066,43	R\$ 6.792.795,85	2.221	3.278	141	5.640

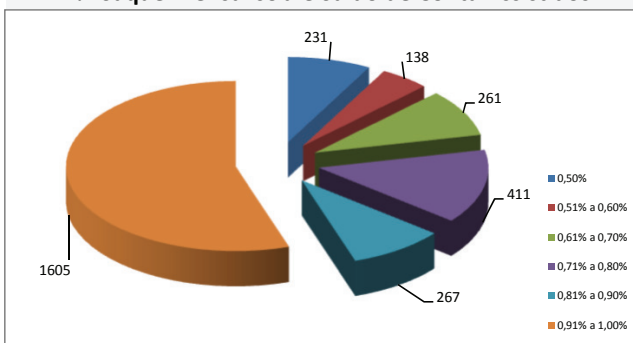
Benefícios Pagos (R\$) - Jun/18 a Nov/18



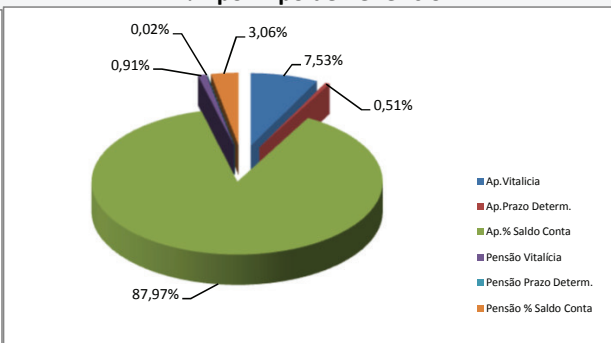
Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



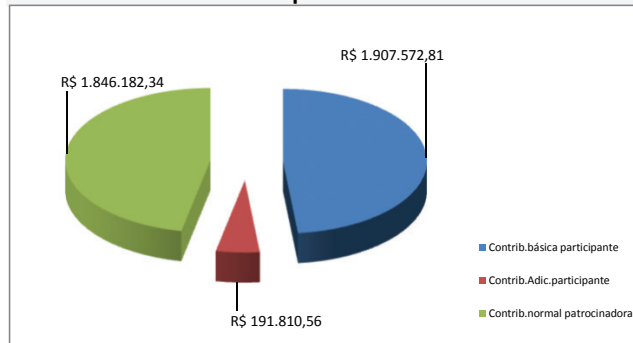
% Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



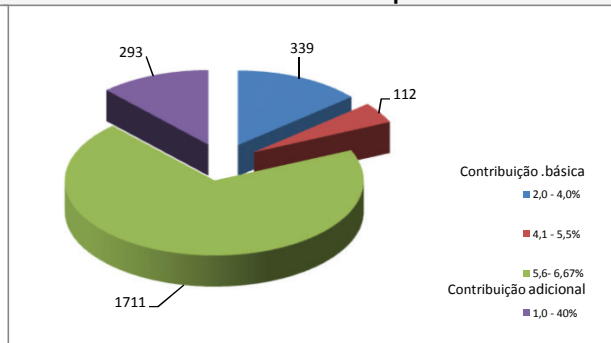
% por Tipo de Benefício



Contrib.Participante e Patrocinadora



% Contrib. dos Participantes



* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

30/11/2018

Informações Gerais

AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado)	Marcos Anderson Treitinger
Custodia e Controladoria	Itaú Unibanco
Consultoria de Risco dos Investimentos	Aditus
Auditor Independente	Exacto Auditoria S/S
Total dos Investimentos (R\$)	284.613.114,21

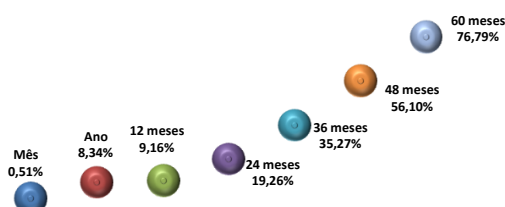
Comentário Mensal

A meta da taxa básica de juros (SELIC) permanece no patamar de 6,50% a.a. conforme decisão do Comitê de Política Monetário do Banco Central do Brasil – COPOM, reunido em 31/10/2018. O mês de novembro teve 20 dias úteis e com isso a variação da taxa básica de juros da economia (Selic), foi de 0,49%. O IMA-B, índice de referência para as aplicações em títulos públicos lastreados em Notas do Tesouro Nacional, “série b”, NTN-b, teve variação positiva de 0,90%. O IRF-m, índice de referência para as aplicações em títulos públicos pré-fixados teve variação positiva de 0,99%. O Ibovespa fechou com alta de 2,38% e o dólar se valorizou 3,92% frente ao real. O INPC registrou queda de -0,25% em novembro, já o IPCA, índice de inflação oficial utilizado pelo Governo, teve deflação de -0,21% no mês.

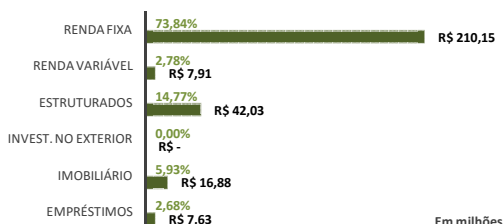
Histórico de Rentabilidade do Plano

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Ano
2010	0,52%	0,82%	1,08%	0,56%	0,25%	0,80%	0,92%	0,85%	1,29%	0,87%	0,92%	1,12%	10,47%
2011	0,98%	1,03%	1,05%	1,25%	0,95%	0,78%	0,82%	0,88%	0,94%	1,18%	0,94%	1,18%	12,66%
2012	1,22%	0,95%	0,91%	0,89%	0,72%	0,89%	1,11%	1,09%	0,85%	1,65%	1,35%	1,85%	14,34%
2013	0,61%	0,06%	-0,46%	1,23%	-0,66%	-1,91%	0,92%	-0,29%	1,37%	1,69%	0,16%	2,52%	5,28%
2014	-0,68%	0,92%	1,82%	1,35%	0,91%	1,01%	0,73%	0,99%	0,51%	1,26%	1,21%	0,88%	11,44%
2015	1,04%	1,26%	1,48%	1,31%	0,96%	1,11%	1,19%	0,64%	1,29%	1,64%	1,60%	1,40%	16,00%
2016	1,37%	1,35%	1,21%	1,05%	0,96%	1,25%	1,07%	0,98%	0,76%	0,81%	0,45%	0,81%	12,76%
2017	1,10%	0,85%	0,81%	0,52%	0,53%	0,54%	0,97%	0,80%	0,77%	0,64%	0,54%	0,75%	9,19%
2018	1,19%	0,62%	0,68%	0,67%	0,28%	0,85%	1,07%	0,53%	0,65%	1,01%	0,51%		8,34%

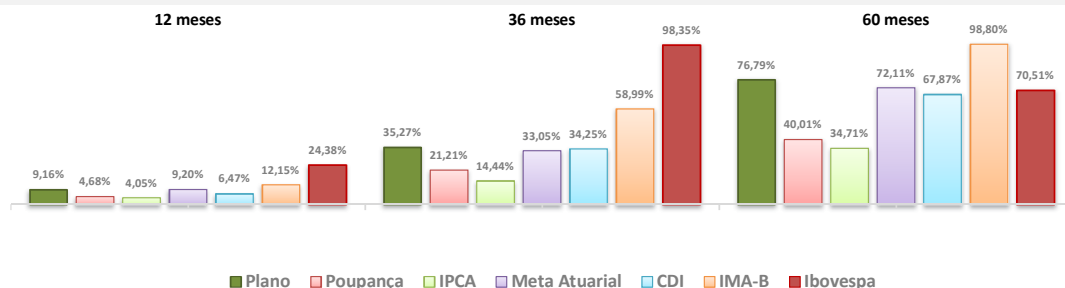
Rentabilidade do Plano



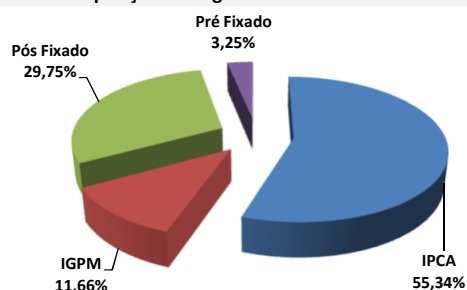
Composição da Carteira



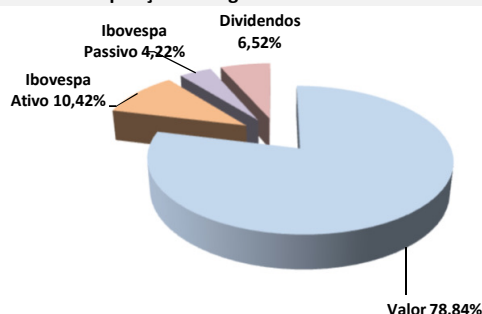
Rentabilidade do Plano X Indicadores



Composição do Segmento de Renda Fixa



Composição do Segmento de Renda Variável



*Os investimentos não contam com qualquer garantia da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, das empresas patrocinadoras, dos gestores, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos (FGC).
* Este boletim tem caráter meramente informativo, não podendo ser distribuído, reproduzido ou copiado sem a expressa concordância da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC. Apesar de zelar pela exatidão dos dados, a FUSESC não se responsabiliza pela total precisão das informações que poderão, eventualmente, estar incompletas, resumidas ou sofrer alterações a qualquer momento.

Para a avaliação da rentabilidade é recomendável a análise de longo prazo.
*A rentabilidade acima é aplicável exclusivamente aos participantes e assistidos do Plano de Benefícios em percentual de saldo de conta.
*É recomendável a leitura cuidadosa do Regulamento do Plano de Benefícios e da Política de Investimentos.
*A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura.
*A rentabilidade e o saldo de conta podem ser influenciados pela opção tributária, pela conversão em benefício ou ainda pela opção por um dos institutos da Lei Complementar nº 109/01.

30/11/2018

Informações Gerais

ARPB	Aroldo Benjamin Ouriques Filho	Tx Adm. (Participantes e Patroc.)	0,33% sobre o salário de participação
Atuário Responsável	Mirador Assessoria Atuarial Ltda	Tx Adm (Assistidos % e prazo certo)	1% sobre o benefício
Tipo de Plano	Contribuição Variável (CV)	Tx Adm (Assistido Vitalício)	1% sobre o benefício
Meta Atuarial	INPC + 5% ao ano	Tx de Benefício de Risco	0,30%

Comentário Mensal

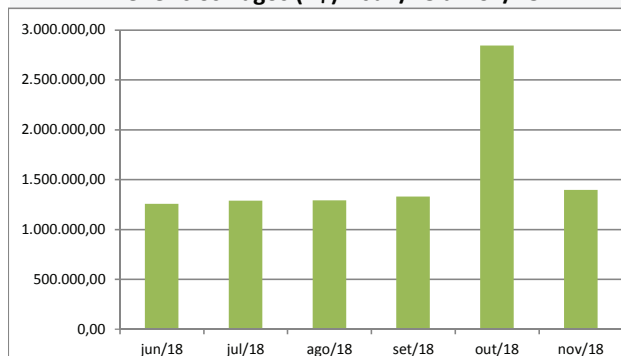
No mês de novembro/18:

Concedidas: 02 aposentadorias % saldo de conta.

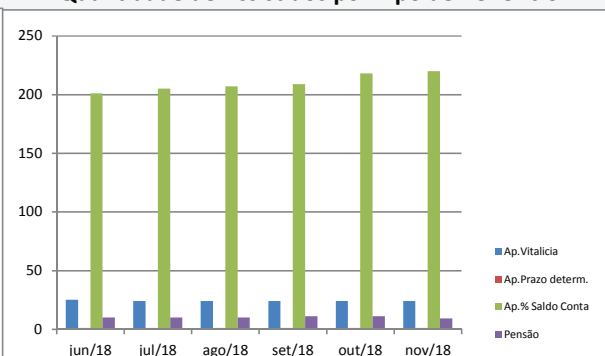
Indicadores do Plano Multifuturo II - Novembro/2018

Patrimônio do Plano	Superávit do Plano	Pagamento de Benefícios	Participantes	Aposentados	Pensionistas	Total
R\$ 283.009.017,56	R\$ 14.922.191,51	R\$ 1.394.375,70	189	245	11	445

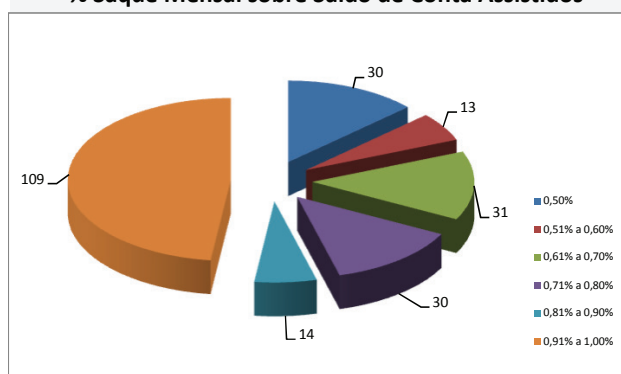
Benefícios Pagos (R\$) - Jun/18 a Nov/18



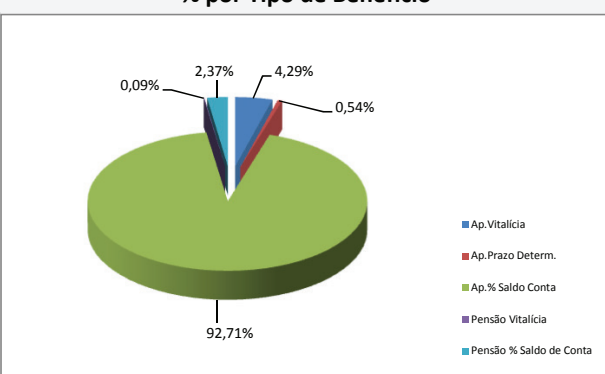
Quantidade de Assistidos por Tipo de Benefício



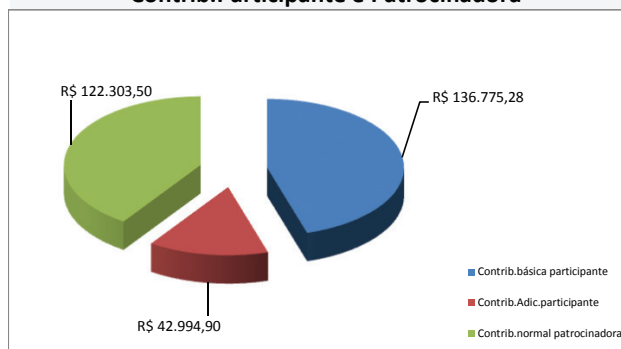
% Saque Mensal sobre Saldo de Conta Assistidos



% por Tipo de Benefício



Contrib.Participante e Patrocinadora



% Contrib. dos Participantes

